

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dari pengaruh self efficacy dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT.Telkom Malang, maka peneliti dapat memberikan beberapa kesimpulan sebagai berikut: Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel bebas yang terdiri dari *self efficacy* (X1), dan pengembangan karir (X2), secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja (Y). Besarnya pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat dalam penelitian ini ditunjukkan dengan nilai R Square sebesar 28,1%. Dan yang lainnya dipengaruhi oleh variabel lain diluar variabel penelitian.

1. Uji t terhadap variabel *self efficacy* (X1) didapatkan thitung sebesar 3,250 maka secara parsial variabel *self efficacy* (X1) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y).
2. dan variabel pengembangan karir (X2) didapatkan thitung sebesar 2,985 secara parsial variabel pengembangan karir (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y).
3. Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan dengan analisis regresi linear Uji hipotesis secara simultan (Uji F) didapatkan nilai  $F_{hitung}$  sebesar 13,089 Artinya bahwa secara bersama-sama variabel bebas yang terdiri dari variabel *self efficacy* (X<sub>1</sub>) dan pengembangan karir (X<sub>2</sub>) berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja karyawan (Y).

menunjukkan bahwa variabel *self efficacy* (X1) dan variabel pengembangan karir (X2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel kinerja (Y). Sedangkan variabel yang paling dominan adalah *self efficacy* (X1) dengan kontribusi 20,07% terhadap kinerja (Y).

## 5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat diajukan berkaitan dengan kesimpulan adalah sebagai berikut:

1. Melihat kesimpulan disarankan bagi perusahaan untuk membantu memotivasi karyawan untuk meningkatkan *self efficacy* yang ada pada karyawan guna kinerja yang lebih baik.
2. Sekiranya perusahaan juga memperhatikan pengembangan karir dari karyawan, juga memberikan dorongan positif untuk perencanaan karir karyawan.
3. Melihat kedua variabel yang memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan diharap bagi perusahaan untuk lebih memperhatikan *self efficacy* pada karyawan dan juga memberikan jalan untuk pengembangan karir karyawan.