

## المستخلص

هبي إيندار سافريتي . 2015. بحث جامعي. أثر *self Efficacy* وتنمية مهنة العمل على عمل الموظفين شركة *TELKOM* مالانق.

المشرف : زعيم مكفي الماجستير

الكلمة الأساسية : *self Efficacy* وتنمية مهنة العمل على عمل الموظفين

---

وفق تقدم الزمان وفي عصر العولمة اليوم تجعل دور الإنسان كمصدر الطاقة الإنساني في المنظمة تطلب المسابقة كمعيار الإقتصاد. وتقدم التكنولوجيا تطلب الإنسان في أكثر تقدما واستطاعا كفاعل المجال التجاري. لذا ، على مصدر الطاقة الإنساني أن يطبق اعتمادا على النفس من طاقة العمل في أداء الواجبات ويخطط العمل في المستقبل. *self Efficacy* العالي سيعطي اعتماد النفس في أداء الواجبات وجلب القدرة. تنمية العمل يؤثر في عمل الموظفين ، تخطيط العمل الجيد وكذلك تشجيع الشركة التي تنتج العمل الجيد. والهدف من هذا البحث لمعرفة أثر *self Efficacy* وتنمية مهنة العمل على عمل الموظفين شركة *TELKOM* مالانق.

استخدم هذا البحث بحثا واضحا لتشرح علاقة العينات بإختبار فرضية. واستخدم البحث مدخلا كميًا. والموضوع في هذا البحث هو موظف شركة *TELKOM* مالانق بعينة 63 شخصا و 171 سكانا. ويجلل البيانات بإختبار الظن التقليدي و إختبار الصلاحية وإختبار المصدقية وإختبار الحدار خطي صنوي. والنتيجة من هذا البحث متزامنا تدل على (*f* إختبار *self Efficacy* وتنمية المهنة يؤثر على عمل الموظفين. وعلى إختبار T حسب الجزئيات بان *self Efficacy* وتنمية المهنة يؤثر على عمل الموظفين. والخلاصة ، إذا كان *self Efficacy* وتنمية المهنة في موظفي الشركة *TELKOM* تُرقى فعمل الموظفين يرتقي. وعلى شركة *TELKOM* أن يهتم *self Efficacy* وتنمية المهنة على موظفيها.