

## ABSTRAK

Hebbi Endar Sapvriti. 2015, SKRIPSI. Judul: “Pengaruh *Self Efficacy* dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT.TELKOM Malang”

Pembimbing : Zaim Mukaffi, SE., M.Si.

Kata Kunci : *Self Efficacy*, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan.

---

Pada kemajuan jaman yang membawa pada era globalisasi peranan manusia sebagai sumber daya manusia dalam organisasi dituntut untuk berkompetisi sebagai penentu ekonomi. Perkembangan teknologi yang semakin pesat sumber daya manusia dituntut lebih maju dan mampu sebagai penggerak dunia usaha. Dengan itu SDM perlu untuk menerapkan keyakinan diri dari tenaga kerja dalam melaksanakan tugas, juga merencanakan karir untuk masa depan. *Self efficacy* yang tinggi akan memberikan kepercayaan diri dalam melaksanakan tugas, dan memacu kemampuan. Pengembangan karir sangatlah berpengaruh dalam kinerja karyawan, perencanaan karir yang baik dan dukungan perusahaan menghasilkan kinerja karyawan yang baik. Tujuan penelitian ini mengetahui pengaruh *self efficacy* dan juga pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini berjudul “Pengaruh *Self Efficacy* dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karywan PT.TEKOM Malang.

Penelitian ini menggunakan jenis penjelasan (*explanatory research*). Menjelaskan hubungan variabel-variabel dengan pengujian hipotesa. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Obyek penelitian yaitu karyawan PT.TELKOM Malang dengan sampel 63 orang populasi 171 orang. Dengan analisis data melalui uji asumsi klasik, uji validitas dan reliabilitas, dan uji regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan (uji F) *self efficacy* dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uji t, Secara parsial *self efficacy* dan pengembangan karir berpengaruh paqda kinerja karyawan. Kesimpulannya apabila *self efficacy* dan juga pengembangan karir pada karyawan PT.Telkom ditingkatkan maka kinerja karawan juga akan meningkat. Disarankan untuk PT.Telkom lebih memperhatikan *self efficacy* dan pengembangan karir pada karyawannya.