

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan secara umum bahwa pelaksanaan promosi dan mutasi jabatan BMT Mashlahah diutamakan senioritas dan prestasi kerja. Akan tetapi dalam mutasi jabatan memiliki alasan unsur tertentu yaitu prestasi, jenjang karir, kesejahteraan dan alasan variatif lainnya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Pelaksanaan promosi dan mutasi jabatan BMT Mashlahah Sidogiri terlaksana dengan baik karena keputusan promosi dan mutasi tidak diajukan dari karyawan melainkan dari keputusan rapat bersama dari dewan direksi, hal itu untuk menghindari adanya unsur objektivitas; 2) Efektivitas dari promosi dan mutasi jabatan yang dilakukan BMT Mashlahah Sidogiri juga baik memberikan hasil yang dapat dilihat dari kondisi karyawan BMT yang rata-rata merupakan berlatar belakang pendidikan *salafiy* (pondok pesantren) menghasilkan SDM yang berkompeten dan profesional dengan meningkatnya pengetahuan (*knowledge*), kemampuan (*ability*) dan keterampilan (*skills*), dan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk selalu belajar dan mengembangkan kemampuan kemampuan untuk mengaktualisasikan diri.

5.2 Saran

Setelah memberikan kesimpulan dari hasil penelitian, terdapat beberapa saran yang mungkin bisa membantu dan membangun dalam penelitian ini. Adapun saran yang terkait dengan penelitian ini adalah:

1. Bagi perusahaan

Diharapkan dapat memberikan tambahan informasi dan masukan sebagai bahan pertimbangan dalam efektivitas pengembangan SDM melalui promosi dan mutasi jabatan yang bertujuan untuk bertambahnya perkembangan SDM, selain itu juga perlu dibuatnya pedoman khusus terkait pengembangan SDM melalui promosi dan mutasi jabatan yang dilakukan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Dapat membandingkan, menambah dan mengembangkan ilmu terkait pengembangan SDM melalui promosi dan mutasi jabatan, karena peneliti masih merasa banyak kekurangan di dalam penelitian ini.