

ABSTRAK

Lu'lu' il Maknun. 2015, SKRIPSI. Judul: "Efektivitas Promosi dan Mutasi (Studi Pada Karyawan BMT Mashlahah Sidogiri)

Pembimbing : Prof. Dr. H. Muhammad Djakfar, SH., M.Ag

Kata Kunci : Pengembangan SDM, Promosi, Mutasi

Sumber Daya Manusia merupakan asset terpenting dalam suatu perusahaan, karena Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan faktor penentu dan penggerak jalannya sebuah perusahaan. Dalam pengembangan SDM diantaranya bisa melalui promosi ataupun mutasi bagi karyawan, apabila pengembangan SDM dilakukan dengan baik maka hasilnya juga akan optimal. Pada dasarnya mutasi dan promosi termasuk fungsi pengembangan karyawan, karena tujuannya adalah untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja dalam perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan promosi dan mutasi jabatan di BMT Mashlahah Sidogiri juga untuk mengetahui bagaimana efektivitas promosi dan mutasi jabatan yang dilakukan BMT Mashlahah Sidogiri.

Penelitian dilakukan dengan menggunakan penelitian kualitatif deskriptif yaitu menggambarkan dan menjelaskan fenomena-fenomena sosial tertentu, dengan menggunakan metode pengumpulan data dengan wawancara, observasi dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Pelaksanaan promosi dan mutasi jabatan BMT Mashlahah Sidogiri terlaksana dengan baik karena keputusan promosi dan mutasi tidak diajukan dari karyawan melainkan dari keputusan rapat bersama dari dewan direksi, hal itu untuk menghindari adanya unsur objektifitas; 2) Efektivitas dari promosi dan mutasi jabatan yang dilakukan BMT Mashlahah Sidogiri juga baik memberikan hasil yang dapat dilihat dari kondisi karyawan BMT yang rata-rata merupakan berlatar belakang pendidikan *salafiy* (pondok pesantren) menghasilkan SDM yang berkompeten dan profesional dengan meningkatnya pengetahuan, kemampuan dan keterampilan, dan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk selalu belajar dan mengembangkan kemampuan.