

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Malang, dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

1. Dilihat dari hasil pengaruh signifikan secara simultan ketepatan waktu, menggunakan peralatan kantor dengan baik, tanggungjawab tinggi, ketaatan terhadap aturan, berpengaruh secara simultan terhadap prestasi kerja, dimana hasil perhitungan statistik menunjukkan nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} , maka secara bersama-sama ketepatan waktu (X_1), menggunakan peralatan kantor dengan baik (X_2), tanggungjawab tinggi (X_3), ketaatan terhadap aturan (X_4) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja (Y).
2. Dalam pengaruh yang signifikan secara parsial dari disiplin kerja terhadap prestasi kerja terdiri dari :

- a. Variabel ketepatan waktu

Dari hasil yang telah dilakukan variabel ketepatan waktu dilihat dari Uji-t adalah secara parsial variabel ketepatan waktu berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karena t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} .

- b. Variabel menggunakan peralatan kantor dengan baik

Dari hasil yang telah dilakukan variabel menggunakan peralatan kantor dengan baik dilihat dari Uji-t adalah secara parsial variabel menggunakan peralatan kantor dengan baik berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karena t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} .

c. Variabel tanggungjawab tinggi

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan variabel tanggungjawab tinggi dilihat dari Uji-t adalah secara parsial variabel tanggungjawab tinggi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan karena t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} .

d. Ketaatan terhadap aturan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan variabel ketaatan terhadap aturan dilihat dari Uji-t adalah secara parsial variabel ketaatan terhadap aturan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan karena t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} .

3. Variabel disiplin kerja yang dominan dalam mempengaruhi prestasi kerja di BKD Kabupaten Malang yaitu variabel ketepatan waktu memiliki kontribusi sebesar 25,5%. Sehingga dalam penelitian di BKD Kabupaten Malang dalam meningkatkan disiplin kerja pegawainya akan mempengaruhi terhadap prestasi kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, peneliti perlu memberikan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan oleh BKD Kabupaten Malang sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan di BKD Kabupaten Malang harus mempertahankan dan meningkatkan ketepatan waktu dari pegawainya karena dari penelitian yang dilakukan variabel yang paling dominan mempengaruhi adalah ketepatan waktu dimana 25,5%. Sehingga

apabila ketepatan waktu ditingkatkan maka akan meningkatkan prestasi kerja yang akan dicapai.

2. Dari hasil penelitian yang dilakukan di BKD Kabupaten Malang dengan tema yang diambil adalah disiplin kerja bahwa jika penelitian ini dilakukan kembali harus mengetahui terlebih dahulu indikator yang sudah digunakan oleh disiplin kerja tersebut dan responden dari penelitiannya juga harus tepat agar hasil yang diperoleh sesuai dengan yang diinginkan. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, peneliti menyarankan bahwa dalam penelitian ini baik untuk dilakukan kembali karena masih terdapat faktor-faktor lain dari disiplin kerja yang belum terungkap atau masih diperlukan untuk dilakukan kembali kajian mengenai teori-teori yang ada.