

ABSTRAK

Ibnatul Mujabah. 2015, SKRIPSI. Judul: “Pengaruh Disiplin Terhadap Prestasi Kerja Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Malang”

Pembimbing : Dr. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si

Kata Kunci : Disiplin, Prestasi Kerja

Keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuan bergantung pada bagaimana sumber daya manusia pada perusahaan tersebut bekerja, berperilaku, dan menjalankan peran atau tugasnya dalam organisasi atau perusahaan tersebut. Disiplin kerja merupakan factor yang dapat mempengaruhi prestasi kerja. Disiplin yang baik akan memberikan hasil yang baik, sedangkan disiplin yang buruk akan memberikan hasil yang buruk pula. Sehingga, pencapaian tujuan dari suatu perusahaan terhalangi oleh tingkat disiplin yang tidak baik dari pegawainya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja

Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data menggunakan sampling jenuh (sensus) dengan populasinya adalah seluruh pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Malang. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah angket dengan menggunakan skala likert, dokumentasi dan wawancara. Data dianalisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier berganda, uji simultan, dan uji parsial.

Dari hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh secara bersama-sama antara variabel ketepatan waktu, menggunakan peralatan kantor dengan baik, tanggungjawab tinggi dan ketaatan terhadap aturan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja. Secara parsial terdapat pengaruh antara variabel ketepatan waktu terhadap prestasi kerja, sedangkan variabel tanggungjawab tinggi, ketaatan terhadap aturan tidak berpengaruh secara parsial terhadap prestasi kerja. Variabel yang dominan adalah variabel ketepatan waktu.