

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI
KERJA PEGAWAI
(Studi di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Malang)**

SKRIPSI



O l e h:

**IBNATUL MUJABAH
NIM: 11510084**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM
MALANG
2015**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI
KERJA PEGAWAI**

(Studi di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Malang)

SKRIPSI

Diajukan Kepada:
Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)



O l e h:

IBNATUL MUJABAH

NIM: 11510084

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM
MALANG
2015**

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI
KERJA PEGAWAI
(Studi di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Malang)**

SKRIPSI

O l e h:

IBNATUL MUJABAH
NIM: 11510084

Telah Disetujui, 6 Mei 2015
Dosen Pembimbing,

Dr. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si
NIP. 19720212 200312 1 003

Mengetahui:
Ketua Jurusan,

Dr.H. Misbahul Munir, Lc., M.Ei
NIP 19750707 200501 1 005

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI
KERJA PEGAWAI
(Studi di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Malang)**

SKRIPSI

O l e h:

IBNATUL MUJABAH

NIM: 11510084

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji
Dan Dinyatakan Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Pada Tanggal 24 April 2015

Susunan Dewan Penguji	Tanda Tangan
1. Ketua Penguji <u>Agung Budi Leksono, SE., MM</u> NIPT. 201309021311	: ()
2. Sekretaris/Pembimbing <u>Dr. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si</u> NIP. 19720212 200312 1 003	: ()
3. Penguji Utama <u>Dr. Hj. Ilfi Nurdiana, S.Ag., M.Si</u> NIP. 19711108 199803 2 002	: ()

Disahkan Oleh :
Ketua Jurusan,

Dr. H. Misbahul Munir, Lc., M.Ei
NIP. 19750707 200501 1 005

MOTTO

“Jika Allah menolong kamu, maka tak adalah orang yang dapat mengalahkan kamu; Jika Allah membiarkan kamu (tidak memberi pertolongan), maka siapakah gerangan yang dapat menolong kamu (selain) dari Allah sesudah itu? Karena itu hendaklah kepada Allah saja orang-orang mu’min bertawakkal”.

(Q.S. Ali Imran:160)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Hanya dalam bentuk penghargaan tulisan inilah yang dapat aku persembahkan untuk orang-orang yang aku sayangi ayahanda Ali Hasan dan ibunda tercinta Bariah yang selama ini telah membesarkan, mendidik, dengan penuh kesabaran dan keikhlasan. Serta kakanda tercinta Syaiful Akromi yang selalu memberikan doa dan dukungannya. Semoga Allah membalas atas kebaikan mereka, Amin....

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama	:	Ibnatul Mujabah
NIM	:	11510084
Jurusan / Prodi	:	Manajemen/ Sumber Daya Manusia
Fakultas	:	Ekonomi
Judul Skripsi, Tesis, Disertasi	:	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Studi di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Malang)

Mengizinkan/tidak mengizinkan* jika karya ilmiah saya (skripsi, ~~tesis, disertasi~~*) dipublikasikan melalui website perpustakaan Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang Secara Keseluruhan (full teks).

Demikian pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 6 Mei 2015

Dosen Pembimbing

Mahasiswa

(Dr. H. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si)

(Ibnatul Mujabah)

NIP. 19720212 200312 1 003

NIM. 11510084

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ibtnatul Mujabah
NIM : 11510084
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen

Menyatakan bahwa **“Skripsi”** yang saya buat untuk memenuhi persyaratan kelulusan pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang, dengan judul :

“PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI (Studi di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Malang)”

Adalah hasil karya saya sendiri, bukan **“duplikasi”** dari karya orang lain. Selanjutnya apabila dikemudian hari ada **“klaim”** dari pihak lain, bukan menjadi tanggung jawab Dosen Pembimbing dan atau Pihak Fakultas Ekonomi, tetapi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa paksaan dari siapapun.

Malang, 6 Mei 2015

Hormat Saya,

Ibtnatul Mujabah

11510084

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur peneliti ucapkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Malang”.

Sholawat sejahtera semoga tetap tercurahkan kepada sang Revolusioner Islam Baginda Muhammad SAW, yang selalu setia menjadi wasilah kebenaran Tuhan YME dimana berkat beliau kegelapan Jahiliyah menjadi cerah dengan ilmu dan Akhlak Al-Karimah.

Banyak bantuan dan dukungan yang penulis peroleh dalam penyusunan skripsi ini, maka dari itu pada kesempatan ini penulis sampaikan penghargaan dan rasa terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Mudjia Raharjo M.Si selaku Rektor Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
2. Dr. H. Salim Al-Idrus, MM.,M.Ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
3. Dr. H. Misbahul Munir, Lc., M.Ei selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
4. Dr. H. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si selaku dosen pembimbing skripsi, yang telah banyak membantu dan mengarahkan selama proses penyelesaian skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan ribuan pengetahuan sehingga penulis mampu menyikapi permasalahan akademis maupun realita kehidupan dengan baik.
6. Ayahanda Ali Hasan dan Ibunda tercinta Bariah, serta kakanda Syaiful Akromi yang selalu mendidik, membimbing serta mendo'akan setiap langkahku dengan ketulusan demi terselesaikannya karya tulis ini dan menggapai cita-cita serta dari buaianmu-lah aku mengerti akan arti kehidupan yang sejati.
7. Untuk yang tersayang S. Arief Wahyudi yang telah banyak membantu, berkorban, dan meluangkan waktunya serta memotivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Untuk saudara/I UNIOR UIN MALIKI Malang, yang telah banyak memberikan pengalaman berharganya, khususnya Menjeng, Siwe, Ewok, Sumayu, terima kasih untuk segalanya.
9. Seluruh jajaran pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Malang yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan bimbingan bagi peneliti untuk menyelesaikan penelitian skripsi dengan tuntas.
10. Saudara dan saudariku yang selalu memberikan semangat dan do'a bagi penulis dalam perjalanan mencari ilmu.
11. Teman-teman jurusan Manajemen khususnya konsentrasi SDM yang menghibur dan memberikan bantuan untuk memahami masalah dalam pengetahuan.

12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu dalam memberikan do'a, motivasi, dan bantuan sehingga terselesaikannya skripsi ini.

Melalui do'a semoga segala bantuan yang diberikan kepada penulis tercatat sebagai amal sholeh *wa Jazakumulloh Khoiron Katsiro*. Penulis berharap semoga karya tulis ini bermanfaat bagi kita semua dan menjadi amal jariyah sebagai referensi pengetahuan yang mengalir sepanjang zaman.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam laporan ini, baik dari segi bahasa, isi maupun susunan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca guna dijadikan acuan untuk perbaikan pada penelitian selanjutnya dan meningkatkan profesionalitas penulis sebagai peneliti yang handal

Malang, 6 Mei 2015

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
BAB IPENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	9
2.2 Kajian Teoritis	13
2.2.1 Disiplin Kerja	13
2.2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	13
2.2.1.2 Macam-Macam Disiplin Kerja	15
2.2.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin	16
2.2.1.4 Pelaksanaan Disiplin Kerja	24
2.2.1.5 Membentuk Disiplin	25
2.2.1.6 Pelaksanaan Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja	27
2.2.1.7 Indikator-Indikator Disiplin Kerja	28
2.2.1.8 Disiplin Dalam Perspektif Islam	29
2.2.2 Prestasi Kerja	32
2.2.2.1 Pengertian Prestasi Kerja	32
2.2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi	32
2.2.2.3 Pengertian Penilaian Prestasi Kerja	34
2.2.2.4 Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	36
2.2.2.5 Metode Penilaian Prestasi Kerja	38
2.2.2.6 Aspek-Aspek Yang Dinilai	42
2.2.2.7 Indikator Prestasi Kerja	43
2.2.2.8 Prestasi Kerja Dalam Perspektif Islam	43
2.3 Kerangka Konseptual	47
2.3.1 Model Konsep	48
2.3.2 Hipotesis	49

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	51
3.1 Pendekatan dan Jenis Penelitian	51
3.2 Lokasi Penelitian.....	51
3.3 Populasi dan Sampel	51
3.3.1. Populasi.....	51
3.3.2. Sampel	52
3.4 Teknik Pengambilan sampel	52
3.5 Data dan Jenis Data.....	53
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	54
3.7 Instrumen Penelitian	54
3.8 Definisi Operasional Variabel	55
3.9 Analisis Data.....	57
3.9.1 Uji Validitas	57
3.9.2 Uji Reliabilitas	59
3.9.3 Analisis Regresi Berganda.....	60
3.10 Uji Asumsi Klasik	61
3.11 Uji Hipotesis	63
3.11.1 Uji Signifikansi Simultan (F).....	63
3.11.2 Uji Signifikansi Parsial (T).....	64
3.11.3 Koefisien Determinasi R^2	65
BAB IV PAPARAN DATA DAN HASIL PENELITIAN	66
4.1 Paparan Data Hasil Penelitian	66
4.1.1 SejarahBKD Kabupaten Malang	66
4.1.2. Visi dan Misi.....	67
4.1.3. Struktur Organisasi BKD Kabupaten Malang	67
4.1.4. Tugas dan Fungsi BKD Kabupaten Malang	68
4.2 Hasil Pembahasan.....	70
4.2.1. Gambaran Umum Responden	70
4.2.2. Analisis Deskriptif	73
4.2.3. Uji Validitas dan Reliabilitas	78
4.2.3.1. Uji Validitas	78
4.2.3.2 Uji Reliabilitas.....	80
4.2.4. Uji Asumsi Klasik.....	80
4.2.4.1 Uji Multikolinieritas	80
4.2.4.2 Uji Heteroskedastisitas	81
4.2.4.3 Uji Normalitas	82
4.2.4.4 Uji Linieritas.....	83
4.2.5. Metode Analisis Data.....	84
4.2.5.1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	84
4.2.5.2. Koefisien Determinasi	87
4.2.6. Pengujian Hipotesis	87
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	92
4.3.1. Pembahasan Secara Simultan	92
4.3.2. Pembahasan Secara Parsial.....	94
4.3.3. Faktor Dominan	99
4.3.4. Menurut Perspektif Islam.....	100

BAB V PENUTUP	104
5.1 Kesimpulan	104
5.2 Saran	105
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	12
3.1 Pengukuran Nilai Jawaban	54
3.2 Definisi Operasional Variabel	57
4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Jabatan	71
4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan	71
4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Usia	72
4.5 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja	72
4.6 Distribusi Frekuensi Item Variabel Ketepatan Waktu (X_1)	73
4.7 Distribusi Frekuensi Item Variabel Menggunakan Peralatan Kantor (X_1) ..	74
4.8 Distribusi Frekuensi Item Variabel Tanggungjawab Tinggi (X_3)	75
4.9 Distribusi Frekuensi Item Variabel Ketaatan Terhadap Aturan (X_4)	76
4.10 Distribusi Frekuensi Item Variabel Prestasi Kerja (Y)	77
4.11 Hasil Uji Validitas	79
4.12 Hasil Uji Reliabilitas	80
4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	81
4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	82
4.15 Hasil Uji Normalitas	83
4.16 Hasil Uji Linieritas	84
4.17 Hasil Analisis Regresi Berganda	85
4.18 Koefisien Determinasi	87
4.19 Hasil Uji F (Simultan)	88
4.20 Hasil Uji T (Parsial)	89
4.21 Hasil Uji Dominan	92

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Berfikir.....	47
2.2 Model Konsep	48
2.3 Model Hipotesis	49
4.1 Struktur Organisasi BKD Kabupaten Malang.....	67

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 2 Data Responden
- Lampiran 3 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin
- Lampiran 4 Distribusi Responden Berdasarkan Jabatan
- Lampiran 5 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan
- Lampiran 6 Distribusi Responden Berdasarkan Usia
- Lampiran 7 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja
- Lampiran 8 Distribusi Frekuensi Item Variabel Ketepatan Waktu (X_1)
- Lampiran 9 Distribusi Frekuensi Item Variabel Peralatan Kantor (X_2)
- Lampiran 10 Distribusi Frekuensi Item Variabel Tanggungjawab Tinggi (X_3)
- Lampiran 11 Distribusi Frekuensi Item Variabel Ketaatan Terhadap Aturan (X_4)
- Lampiran 12 Distribusi Frekuensi Item Variabel Prestasi Kerja (Y)
- Lampiran 13 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 14 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 15 Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 16 Uji Regresi Linier Berganda
- Lampiran 17 Dokumentasi (Foto)
- Lampiran 18 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 19 Lembar Konsultasi
- Lampiran 20 Biodata Penulis

ABSTRAK

Ibnatul Mujabah. 2015, SKRIPSI. Judul: “Pengaruh Disiplin Terhadap Prestasi Kerja Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Malang”

Pembimbing : Dr. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si

Kata Kunci : Disiplin, Prestasi Kerja

Keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuan bergantung pada bagaimana sumber daya manusia pada perusahaan tersebut bekerja, berperilaku, dan menjalankan peran atau tugasnya dalam organisasi atau perusahaan tersebut. Disiplin kerja merupakan factor yang dapat mempengaruhi prestasi kerja. Disiplin yang baik akan memberikan hasil yang baik, sedangkan disiplin yang buruk akan memberikan hasil yang buruk pula. Sehingga, pencapaian tujuan dari suatu perusahaan terhalangi oleh tingkat disiplin yang tidak baik dari pegawainya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja

Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data menggunakan sampling jenuh (sensus) dengan populasinya adalah seluruh pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Malang. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah angket dengan menggunakan skala likert, dokumentasi dan wawancara. Data dianalisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier berganda, uji simultan, dan uji parsial.

Dari hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh secara bersama-sama antara variabel ketepatan waktu, menggunakan peralatan kantor dengan baik, tanggungjawab tinggi dan ketaatan terhadap aturan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja. Secara parsial terdapat pengaruh antara variabel ketepatan waktu terhadap prestasi kerja, sedangkan variabel tanggungjawab tinggi, ketaatan terhadap aturan tidak berpengaruh secara parsial terhadap prestasi kerja. Variabel yang dominan adalah variabel ketepatan waktu.

ABSTRACT

Ibnatul Mujabah. 2015, THESIS. Title: "The Effect of Labor Discipline Against The Employee Job Performance (Studies at The Regional Employment Board Malang) "

Supervisor :Dr. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si

Keywords :Discipline, Work Performance

The success of a company in achieving its objectives depends on how the human resources at the company's work, behave, and carry out a role or duties in the organization or company. Labor discipline is a factor that can affect work performance. Good discipline will give good results, while poor discipline will give a bad result anyway. Thus, the objectives of an enterprise hindered by the level of discipline that is not good from the employees. The purpose of this study was to determine whether there is an influence on the performance of work discipline.

This study uses data collection techniques using saturated sampling (census) the population is all employees of the Regional Employment Board Malang. Data collection techniques used in this study was a questionnaire using a Likert scale, documentation and interviews. Data were analyzed using the validity, reliability, multiple linear regression, simultan test, parcial test.

The results showed there are significant jointly between variables timeliness, use of office equipment with good, high responsibility and adherence to the rules have a significant impact on performance. Partially there is influence between variable timing on job performance, while variable high responsibility, adherence to the rule of no partial effect on job performance. The dominant variable is a variable timeliness.

المستخلص

المجلة، ٢٠١٥، بحث العلمي، العنوان : تأثير الانضباط علماً لأداء العمل في
مكتب المجلس التوظيفي الإقليمي الانح

مشرف : الدكتور احمد ساني سوفريانتو الماجستير

كلمة رئيسية: الانضباط ، الأداء العملز

يتعلق نجاح شركة في ايصال هدف على قدرة عمل الموارد البشرية، و سلوكه، و دوره أو على وظيفته في منظمة أو تلك شركة. الانضباط العمل هو عامل مؤثرة في ، الأداء العمل. حسن الانضباط يؤدي إلى حسن النتيجة، و أما سوء الانضباط يؤدي إلى سوء النتيجة كذلك. اذن، انجاز هدف من الشركة محبوب بمستوي حسن الانضباط من موظفهم. هدف من هذا البحث يعني لمعرفة تأثير الانضباط علماً لأداء العمل.

استخدم هذا البحث في جمع البيانات التعداد بمجتمع جميع الموظف المجلس التوظيفي الإقليمي الانح. استخدم هذا البحث في جمع البيانات استطلاعاً باستخدام الإستبانة المغلقة، الوثائق، و المقابلة. تحليل البيانات بالصدق، ثبت على الإختبر، انحدار خطي متعدد، الإختبار T والإختبار F .

من نتيجة البحث يعبر أثار جمعي بين متغير دقة الوقت، استخدام اداة المكتب بالصحيح، مسؤولية العالية و طاعة على نظام لديه اثار كبير على الأداء العمل. في جزئي هناك اثار بين متغير دقة الوقت على الأداء العمل و أما متغير مسؤولية العالية، طاعة على نظام لا يؤثر في جزئي على الأداء العمل. أعظم متغير يعني متغير دقة الوقت.