

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Hasil penelitian yang telah dilakukan di Universitas Merdeka Malang dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Dilihat dari hasil pengaruh signifikan secara simultan dari variabel budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Universitas Merdeka Malang adalah terdapat pengaruh secara simultan, dimana hasil perhitungan statistik menunjukkan nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} yaitu nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ sebesar $7,707 > 3,00$ dengan signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$. Dengan ini nilai F_{hitung} lebih besar daripada F_{tabel} dan signifikansi di bawah $0,05$ menunjukkan bahwa secara bersama-sama variabel independen dari budaya organisasi dan motivasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan..
2. Dalam pengaruh yang signifikan secara parsial dari variabel bebas (budaya organisasi dan motivasi) terhadap variabel terikat (motivasi kerja), seperti berikut:
 - a. Variabel budaya organisasi (X1)

Uji t terhadap variabel budaya organisasi (X1), didapatkan t_{hitung} sebesar $3,293$ dengan signifikansi t sebesar $0,002$, Karena t_{hitung} lebih besar

t_{tabel} ($3,293 > 1,960$) atau signifikansi t lebih kecil dari 5% ($0,002 < 0,05$), maka secara parsial variabel budaya organisasi (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

b. Variabel motivasi kerja (X_2)

Uji t terhadap variabel motivasi kerja (X_2), didapatkan t_{hitung} sebesar 0,257 dengan signifikansi t sebesar 0,798. Karena t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} ($0,257 < 1,960$) atau signifikansi t lebih besar dari 5% ($0,029 > 0,05$), maka secara parsial variabel motivasi kerja (X_2) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

3. Uji Dominan

Variabel yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan adalah variabel budaya organisasi (X_1) yaitu memiliki kontribusi sebesar 16,1%. Sehingga hipotesis ketiga yang menyatakan variabel budaya organisasi memiliki pengaruh yang dominan di banding variabel lainnya dapat diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, peneliti perlu memberikan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan oleh Universitas Merdeka Malang sebagai lembaga pendidikan swasta demi perkembangan untuk beberapa dekade yang akan datang. Dan saran untuk penelitian dengan indikator yang sama. Adapun saran yang disampaikan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

1. Universitas Merdeka Malang

- a. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, lembaga Universitas Merdeka Malang harus mempertahankan serta meningkatkan budaya organisasi, sebab dari penelitian yang telah dilakukan yang dominan mempengaruhi kinerja adalah budaya organisasi.
- b. Dilihat dari hasil penelitian yang dilakukan peneliti menyarankan kepada Universitas Merdeka Malang untuk melakukan evaluasi dan memperbaiki tingkat motivasi kerja karena motivasi juga merupakan faktor yang bisa mempengaruhi kinerja karyawan.

2. Peneliti selanjutnya .

Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk menambah jumlah variabel penelitian yang mampu memberikan pengaruh positif.