

ABSTRAK

Ulin Ni'matur Rosyidah, 2015, SKRIPSI, Judul: "Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Universitas Merdeka Malang)

Pembimbing : ZaimMukaffi, SE.,MSi

KataKunci : BudayaOrganisasi, Motivasi dan Kinerja Karyawan

Organisasi merupakan suatu wadah atau sarana yang didalamnya terdapat sumber daya manusia, yang mana sumber daya manusia tersebut sebagai pengelola atau penggerak untuk mencapai suatu tujuan. Untuk mendukung pencapaian tujuan organisasi diperlukan adanya penentuan dan penetapan budaya organisasi yang didalamnya terdapat nilai dan norma yang harus dianut sebagai pedoman cara berfikir dan bertindak oleh para karyawan dan motivasi sebagai dorongan perilaku yang sesuai dengan harapan sehingga mampu menjadikan sumber daya manusia yang semakin berkualitas dan profesional. Dengan memahami budaya organisasi dan motivasi, diharapkan mampu meningkatkan kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan UNMER Malang.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Penentuan sampel berdasarkan teknik *simple random sampling*, sedangkan sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah karyawan UNMER Malang, yaitu sebanyak 70 responden. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, variabel budaya organisasi dan motivasi memiliki pengaruh simultan terhadap kinerja karyawan. Dan secara parsial variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan, sedangkan variabel motivasi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Dilihat dari uji dominan variabel yang dominan terhadap kinerja karyawan adalah variabel budaya organisasi. Dengan demikian peneliti menyarankan agar supaya pelaksanaannya lebih ditingkatkan terutama pada variabel motivasi, sehingga kinerja karyawan akan lebih maksimal.