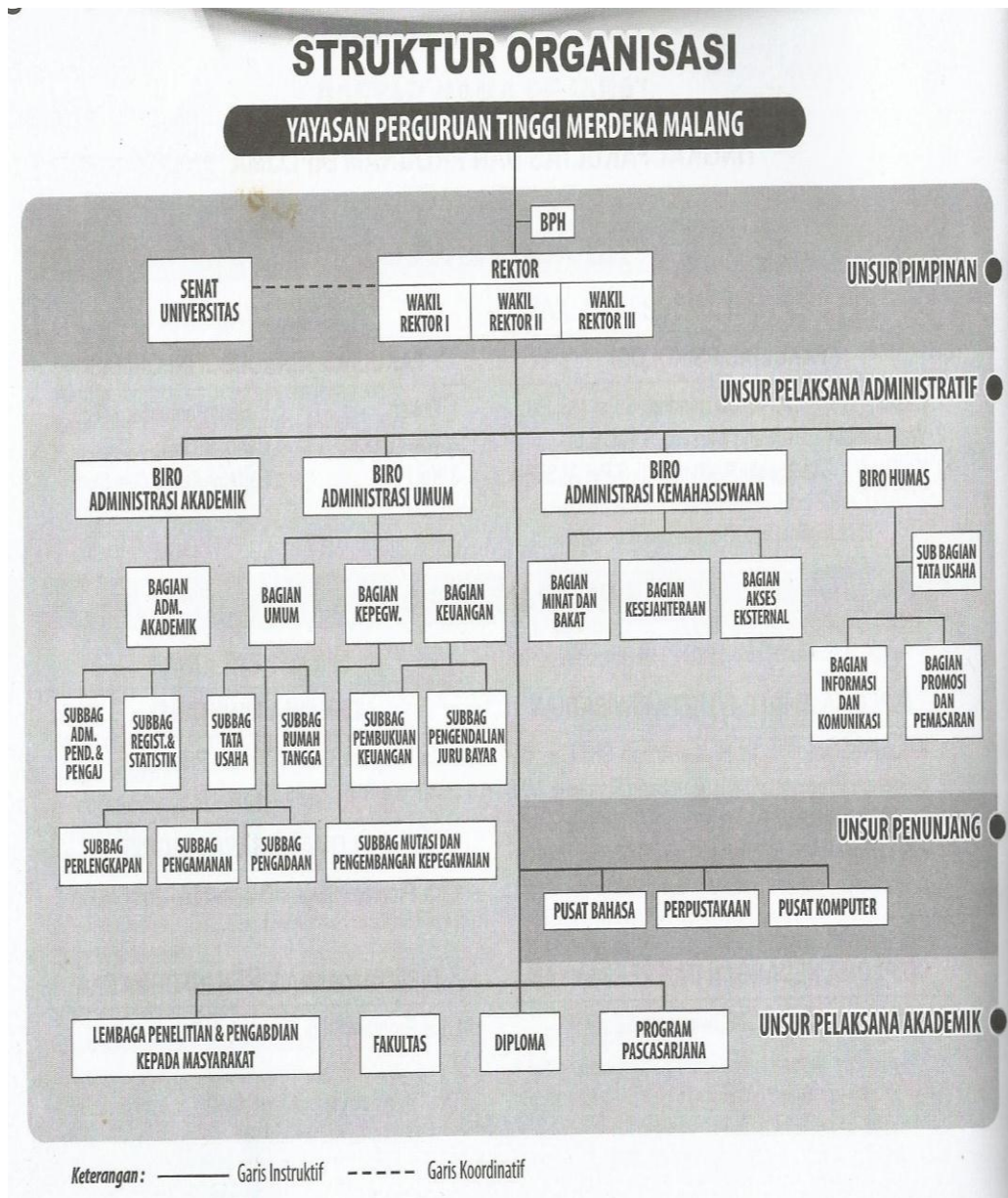


Lampiran 1

Struktur Organisasi Universitas Merdeka Malang



Lampiran 2

Kuesioner

Kepada : **Yth.**

Dari : Mahasiswa Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang

Hal : Kuesioner

Dengan hormat,

Bersama ini saya mahasiswa Fakultas Ekonomi UIN Malang :

Nama : Ulin Ni'matur Rosyidah

Nim/Nip : 11510052

Jenjang/Jurusan : S1/Manajemen SDM

Universitas : Univ. Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang

Saat ini saya mahasiswa Univ. Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang, sedang melaksanakan Survey pendapat umum dalam rangka pengkajian guna menyusun Skripsi S1 Univ. Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang dengan Judul: **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Merdeka Malang”**.

Saya mengharapkan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuisisioner yang saya ajukan ini sesuai dengan kondisi yang ada di Universitas Merdeka Malang. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan sangat berarti dalam penelitian ini. Data ini akan kami jadikan sebagai informasi yang bersifat rahasia. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan akan membantu perkembangan Universitas Merdeka Malang.

Demikian Atas bantuan dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Ulin Ni'matur Rosyidah

Mohon diisi dengan benar hal-hal dibawah ini:

A. Petunjuk pengisian:

1. Berilah jawaban singkat pada bagian pertanyaan identitas responden yang membutuhkan jawaban tertulis Bapak/ Ibu/ Sdr/i
2. Berilah tanda (√) pada jawaban yang dianggap paling sesuai dengan kondisi Bapak/ Ibu/ Sdr/i
3. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja, apabila ada perubahan jawaban, Bapak/ Ibu/ Sdr/I dapat memberikan tanda silang (X) pada jawaban sebelumnya dan centang (√) jawaban baru

B. Identitas Responden :

1. Jenis kelamin : () Laki-laki
() Perempuan
2. Usia :
3. Pendidikan terakhir :
4. Masa kerja :

C. Kuesioner

Keterangan Skor Penilaian :

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Kurang Setuju (KS)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

No	Daftar pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Budaya Organisasi						
1.	Saya selalu bertanggung jawab terhadap tugas yang diberikan					

2.	Pimpinan mendukung saya untuk bertindak aktif dalam pekerjaan					
3.	Pimpinan mendukung saya untuk melakukan inovasi dalam pekerjaan					
4.	Pimpinan mensosialisasikan visi dan misi organisasi kepada karyawan					
5.	Pimpinan menjelaskan dengan baik mengenai ukuran keberhasilan dalam pekerjaan					
6.	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya melakukan koordinasi dengan rekan kerja dan pimpinan					
7.	Pimpinan memberikan arahan dan komunikasi yang jelas mengenai pekerjaan yang harus saya lakukan					
8.	Pimpinan memberi solusi jika saya menemukan kendala dalam pekerjaan					
9.	Saya mampu menyesuaikan diri didalam pekerjaan tanpa menghilangkan jati diri yang saya miliki					
10.	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan saya					
11.	Saya bebas menyampaikan saran dan kritik yang membangun kepada pimpinan					
12.	Dengan pimpinan saya tidak dibatasi oleh pembicaraan yang formal mengenai pekerjaan					
Motivasi						
Pernyataan		SS	S	KS	TS	STS
1.	Sarana pendukung kerja sangat memadai					
2.	Tunjangan kesejahteraan yang diberikan sangat memuaskan					
3.	Lingkungan kerja baik dan menyenangkan					
4.	Hubungan kerja antara pimpinan dan karyawan baik dan tidak kaku					
5.	Sikap antar karyawan dalam kantor terasa sangat baik					
6.	Pemberian penghargaan atas prestasi kerja karyawan sesuai dengan dasar-dasar yang ditetapkan					

7.	Pimpinan memberikan pelatihan kepada karyawan agar kemampuan dan keterampilan semakin meningkat					
8.	Peningkatan kemampuan kerja sesuai dengan yang saya harapkan					
Kinerja Karyawan						
Pernyataan		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya dapat bekerja dengan cekatan					
2.	Saya memenuhi standar kerja yang ditentukan					
3.	Waktu kerja yang saya lakukan sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan					
4.	Saya memahami tugas-tugas rutin yang saya kerjakan					
5.	Saya memahami prosedur kerja yang ditetapkan					
6.	Saya mampu memberikan ide kreatif untuk memajukan organisasi					
7.	Sesama karyawan saling membantu apabila menemukan kendala dalam bekerja, baik dalam satu divisi maupun dengan divisi lain					
8.	Saya bersedia melakukan pekerjaan tanpa harus diperintah oleh pimpinan					
9.	Saya bersedia bertanggung jawab terhadap kesalahan yang saya lakukan					
10.	Saya termasuk sebagai karyawan yang memiliki tingkat kehadiran tinggi ditempat kerja					
11.	Dalam pekerjaan saya menjunjung tinggi tingkat kejujuran					
12.	Saya berusaha untuk membina hubungan baik dengan orang-orang dilingkungan kerja					

Lampiran 3

Distribusi Item

a. Variabel Budaya Organisasi (X1)

NO.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1
1	5	5	5	5	4	5	3	5	4	3	5	5	54
2	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	56
3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	54
4	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	56
5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	3	4	3	51
6	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	49
7	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	53
8	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	51
9	5	5	5	3	5	4	3	5	5	3	5	4	52
10	4	5	5	5	4	5	4	4	4	2	4	4	50
11	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	48
12	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	3	5	56
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	58
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	58
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	58
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	58
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	58
20	3	2	2	3	4	3	3	5	4	2	2	3	36
21	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	52
22	4	5	4	3	3	4	4	5	3	4	4	5	48
23	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	47
24	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	48
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
26	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	50
27	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	51
28	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	49
29	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	51
30	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	50
31	4	1	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	52
32	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	53
33	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	48

34	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	53
35	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	52
36	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	52
37	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	54
38	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	54
39	5	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	50
40	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	53
41	3	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	54
42	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	55
43	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	53
44	5	5	4	5	5	4	4	4	5	3	4	4	52
45	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	4	49
46	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	52
47	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	5	4	50
48	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	54
49	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	54
50	4	5	4	4	5	4	5	5	5	3	5	4	53
51	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	53
52	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	57
53	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	55
54	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	56
55	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	57
56	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	54
57	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	52
58	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	52
59	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	53
60	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	52
61	3	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	51
62	3	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	55
63	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	54
64	3	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	4	54
65	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	55
66	5	4	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	50
67	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	52
68	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	52
69	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	5	4	50
70	4	4	5	4	4	5	4	4	5	3	5	5	52

5	5	5	5	5	5	5	4	39
4	4	5	4	5	4	5	5	36
5	4	5	4	5	5	5	4	37
3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	5	4	4	5	4	34
3	5	5	4	4	5	4	5	35
4	5	4	4	5	4	4	4	34
5	4	4	4	4	5	5	4	35
4	4	5	5	5	5	4	4	36
4	4	4	5	4	4	4	4	33
4	3	4	5	4	4	4	5	33
4	4	5	4	4	5	4	4	34
5	4	5	4	4	5	5	5	37
4	4	5	5	5	5	4	5	37
5	4	5	5	5	5	5	5	39
5	4	4	5	5	4	5	4	36
4	5	4	5	5	1	4	4	32
5	5	5	5	5	4	5	4	38
4	5	4	5	4	3	4	5	34
5	4	5	4	4	3	4	4	33
4	3	5	4	4	4	5	4	33
4	4	4	4	4	4	5	5	34
5	5	4	4	4	4	5	4	35
4	5	4	5	4	5	4	4	35
5	4	5	4	5	5	4	4	36
4	4	4	5	4	5	5	4	35
4	3	4	4	5	5	4	4	33
4	4	5	4	4	5	5	4	35
5	4	5	4	5	4	4	5	36
5	5	4	4	4	5	4	5	36
5	5	4	4	4	5	4	4	35
4	5	5	4	4	4	4	5	35
3	5	4	5	4	4	5	5	35
4	5	4	5	4	4	5	5	36
4	4	4	5	4	4	5	5	35

c. Kinerja Karyawan (Y)

[illegible]

4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	51
3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	51
4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	55
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	58
4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	56
4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	55
3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	49
4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	51
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	52
5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	55
5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	54
5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	54
5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	54
4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	53
4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	51
4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	52
5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	57
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	49
5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	56
5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	55
4	4	4	5	4	5	5	4	3	5	5	5	53
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	58
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	52
5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	55
5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	54
4	3	3	5	4	4	4	3	5	5	5	4	49
4	3	3	4	4	5	4	3	4	4	5	5	48
5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	53
5	3	3	5	4	4	5	3	4	5	4	4	49
4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	52
4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	52
4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	57
5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	55

Lampiran 4

Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin

JENISKELAMIN					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	53	75.7	75.7	75.7
	PEREMPUAN	17	24.3	24.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

2. Usia

USIA					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<30	12	17.1	17.1	17.1
	30-39	14	20.0	20.0	37.1
	40-49	21	30.0	30.0	67.1
	50	23	32.9	32.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

3. Pendidikan Terakhir

PENDIDIKAN					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA	13	18.6	18.6	18.6
	D3	8	11.4	11.4	30.0
	S1	19	27.1	27.1	57.1
	S2	30	42.9	42.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

4. Masa Kerja

MASAKERJA					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<5	9	12.9	12.9	12.9
	5-14	15	21.4	21.4	34.3
	15-29	33	47.1	47.1	81.4
	>30	13	18.6	18.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Lampiran 5

Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

1. Uji Validitas

a. Budaya Organisasi (X1)

Correlations		
		X1
X1.1	Pearson Correlation	.348**
	Sig. (2-tailed)	.003
	N	70
X1.2	Pearson Correlation	.532**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	70
X1.3	Pearson Correlation	.406**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	70
X1.4	Pearson Correlation	.593**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	70
X1.5	Pearson Correlation	.599**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	70
X1.6	Pearson Correlation	.589**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	70
X1.7	Pearson Correlation	.550**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	70
X1.8	Pearson Correlation	.383**
	Sig. (2-tailed)	.001

	N	70
X1.9	Pearson Correlation	.531**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	70
X1.10	Pearson Correlation	.428**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	70
X1.11	Pearson Correlation	.661**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	70
X1.12	Pearson Correlation	.313**
	Sig. (2-tailed)	.008
	N	70

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Motivasi Kerja (X2)

Correlations

	X2
X2.1	Pearson Correlation
	Sig. (2-tailed)
	N
X2.2	Pearson Correlation
	Sig. (2-tailed)
	N
X2.3	Pearson Correlation
	Sig. (2-tailed)
	N
X2.4	Pearson Correlation

	Sig. (2-tailed)	.000
	N	70
X2.5	Pearson Correlation	.466**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	70
X2.6	Pearson Correlation	.667**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	70
X2.7	Pearson Correlation	.690**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	70
X2.8	Pearson Correlation	.590**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y
Y1	Pearson Correlation	.599**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	70
Y2	Pearson Correlation	.711**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	70
Y3	Pearson Correlation	.631**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	70
Y4	Pearson Correlation	.572**
	Sig. (2-tailed)	.000

	N	70
Y5	Pearson Correlation	.651**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	70
Y6	Pearson Correlation	.491**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	70
Y7	Pearson Correlation	.618**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	70
Y8	Pearson Correlation	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	70
Y9	Pearson Correlation	.496**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	70
Y10	Pearson Correlation	.340**
	Sig. (2-tailed)	.004
	N	70
Y11	Pearson Correlation	.472**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	70
Y12	Pearson Correlation	.411**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

- a. Budaya organisasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.714	12

- b. Motivasi kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.707	8

- c. Kinerja karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.805	12

Lampiran 6

Uji Asumsi Klasik

a. Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1(Constant)	29.444	6.472		4.549	.000		
X1	.428	.130	.416	3.293	.002	.762	1.313
X2	.042	.165	.032	.257	.798	.762	1.313

a. Dependent Variable: Y

b. Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.432 ^a	.187	.163	3.35071	1.995

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

c. Heterokedastisitas

Correlations

			Abs_Res
Spearman's rho	X1	Correlation Coefficient	-.017
		Sig. (2-tailed)	.887
		N	70
	X2	Correlation Coefficient	-.061
		Sig. (2-tailed)	.614
		N	70

d. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.30178845
Most Extreme	Absolute	.080
Differences	Positive	.055
	Negative	-.080
Kolmogorov-Smirnov Z		.672
Asymp. Sig. (2-tailed)		.757
a. Test distribution is Normal.		

Lampiran 7

Analisis Regresi Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1(Constant)	29.444	6.472		4.549	.000		
X1	.428	.130	.416	3.293	.002	.762	1.313
X2	.042	.165	.032	.257	.798	.762	1.313

a. Dependent Variable: Y

Koefisien determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.432 ^a	.187	.163	3.35071

a. Predictors: (Constant), X2, X1

Uji hipotesis

a. Uji F

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	173.047	2	86.523	7.707	.001 ^a
Residual	752.225	67	11.227		
Total	925.271	69			

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

b. Uji t dan Dominan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1(Constant)	29.444	6.472		4.549	.000			
X1	.428	.130	.416	3.293	.002	.432	.373	.363
X2	.042	.165	.032	.257	.798	.235	.031	.028

a. Dependent Variable: Y



UNIVERSITAS MERDEKA MALANG

Kantor: Jl. Terusan Raya Dieng No. 62-64 MALANG-65146 ☎ 0341-568395 ☎ 0341-564994

Homepage: <http://www.unmer.ac.id> e-mail: info@unmer.ac.id

STATUS : SEMUA PROGRAM STUDI TERAKREDITASI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PS. Ekonomi Pembangunan Manajemen Akuntansi	FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK PS. Administrasi Publik Administrasi Bisnis Ilmu Komunikasi	FAKULTAS TEKNIK PS. Teknik Sipil Teknik Mesin Teknik Arsitektur Teknik Industri Teknik Elektro	PROGRAM D3 KEUANGAN & PERBANKAN PS. Keuangan & Perbankan	PROGRAM PASCASARJANA (S2) PS. Magister Manajemen Konsentrasi: Manajemen SDM Konsentrasi: Manajemen Keuangan PS. Magister Administrasi Publik Konsentrasi: Kebijakan Publik PS. Magister Ilmu Hukum Konsentrasi: Hukum Bisnis
FAKULTAS HUKUM PS. Ilmu Hukum	FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI PS. Sistem Informasi		PROGRAM D3 AKUNTANSI PS. Akuntansi	PROGRAM PASCASARJANA (S3) PS. Ilmu Ekonomi Ilmu Sosial
FAKULTAS PSIKOLOGI PS. Psikologi	PROGRAM D4 KEPARIWISATAAN PS. Manajemen Pariwisata	PROGRAM D3 KEPARIWISATAAN PS. Pariwisata Usaha Perjalanan Wisata	PROGRAM D3 MANAJEMEN INFORMATIKA PS. Manajemen Informatika	
			PROGRAM D3 BAHASA INGGRIS PS. Bahasa Inggris	

Nomor : B-256 /UM/III/2015

Lampiran : -

Hal : IJIN PENELITIAN

26 Maret 2015

Kepada : Yth. Sekretaris Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang
Jl. Gajayana Nomor 50
Malang

Menunjuk surat Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang nomor Un.3.5/PP.00/076/2015 Perihal: Pemohonan Ijin Penelitian Skripsi . An :

Nama : Ulin Nirmatur Rosyidah
No. Induk Mahasiswa : 11510052
Program Studi/Jurusan : S-1/Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan

Dengan ini kami beritahukan bahwa, pada prinsipnya tidak keberatan mahasiswa tersebut di atas melakukan penelitian di lingkungan Universitas Merdeka Malang.

CATATAN :

Sebelum melaksanakan penelitian agar menghadap ke Ka.BAA (Ir.Laksn Sedyowati, MS).

Demikian atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.



Ir. H. Respati Wikantiyoso, MSA., Ph.D.

Tembusan :

1. Rektor UNMER Malang (sebagai laporan)
2. Ka.LPPM UNMER Malang

BUKTI KONSULTASI

Nama : Ulin Ni'matur Rosyidah
 NIM/Jurusan : 11510052/ Manajemen
 Pembimbing : Zaim Mukaffi, SE., M.Si
 Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Universitas Merdeka Malang)

No.	Tanggal	Materi Konsultasi	Tanda Tangan Pembimbing
1.	13 September 2014	Pengajuan <i>Outline</i>	1. 
2.	10 Desember 2014	Proposal	2. 
3.	15 Desember 2014	Revisi Proposal	3. 
4.	22 Desember 2014	ACC Proposal	
5.	30 Januari 2015	Seminar Proposal	4. 
6.	11 Pebruari 2015	ACC Revisi Proposal	5. 
6.	13 April 2015	Skripsi Bab I-V	6. 
7.	April 2015	Revisi Skripsi	7. 
8.	April 2015	ACC Keseluruhan	8. 

Malang, 17 April 2015

Mengetahui:

Ketua Jurusan Manajemen,




Dr. H. Misbahul Munir, Lc., M.Ei

NIP. 197507072005011005



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG
FAKULTAS EKONOMI

Terakreditasi "A" SK BAN-PT Depdiknas Nomor : 024/BAN-PT/ Ak-X/S1/II/2013
Jalan Gajayana Nomor 50 Malang 65144, Telepon (0341) 558881, Faksimile (0341) 558881

Nomor : Un.3.5/PP.00/076/2015

03 Februari 2015

Sifat : -

Hal : Permohonan Ijin Penelitian Skripsi

Yth. **Rektor UNMER Malang**

Jl. Raya Tembusan Dieng No. 62-64 Malang

di

Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir dan pengembangan keilmuan bagi mahasiswa, kami mohon bantuan Bapak / Ibu memberikan ijin penelitian skripsi mahasiswa kami :

Nama : Ulin Ni'matur Rosyidah
NIM : 11510052
Konsentrasi : Manajemen SDM
Tempat Penelitian : UNMER Malang
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.

Perlu kami informasikan bahwa data-data yang diperlukan oleh mahasiswa kami hanya sebatas kajian keilmuan, tidak dipublikasikan serta tidak merugikan instansi yang Bapak/ Ibu pimpin.

Demikian surat permohonan kami, atas perhatian dan kerjasama yang baik, disampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.



Ketua Jurusan
Sekretaris Jurusan Manajemen

Muhammad Sulhan, SE.,MM
NIP 197406042006041002

Tembusan :

1. Pembantu Dekan Bidang Akademik
2. Arsip.



Certificate No. 12008/1219

BIODATA PENELITI

Nama Lengkap : Ulin Ni'matur Rosyidah
Tempat, tanggal lahir : Blitar, 24 Juni 1992
Alamat Asal : Dsn Jabon RT01/RW 10 Kec. Selopuro Kab. Blitar
Alamat Tempat Tinggal : Jl. Sunan Kalijaga Dalam No. 18B
Telepon/Hp : 085755771531
E-mail : ulinnm3@gmail.com

Pendidikan Formal

1997-1999 : TK Al-hidayah Gading
1999-2005 : MI Islam Gading
2005-2008 : MTsN Jambewangi
2008-2011 : MAN Tlogo Blitar
2011-2015 : Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam
Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang

Pendidikan Non Formal

2011-2012 : Program Khusus Perkuliahan Bahasa Arab (PKPBA)
UIN Maulana Malik Ibrahim Malang
2012-2013 : English Language Center (ELC) UIN Malik Ibrahim
Malang

Aktivitas dan Pelatihan

- Peserta Future Management Training Fakultas Ekonomi UIN Maliki Malang tahun 2011
- Peserta pelatihan SPSS di Fakultas Ekonomi UIN Maliki Malang tahun 2014
- Peserta Seminar Nasional Pendidikan Kebangsaan “Meretas Asa ditengah Masalah Pelik Bangsa” tahun 2014
- Peserta Kuliah Tamu Entrepreneurship Sebagai Solusi Perekonomian Indonesia “Stop Dreaming, Let’s Start Business” tahun 2014

- Peserta Seminar “Prospek Ekonomi Islam di Era Pemerintahan Indonesia Hebat” tahun 2014
- Peserta Seminar Nasional “Kolaborasi Inovasi IPTEK & Optimasi Passion Generasi Muda sebagai Akselerator Menuju Indonesia Madani” tahun 2014