

المستخلص

مكثالنا خدامي. ٢٠١٥. بحث جامعي.العنوان :تأثير "ثقافة الأسرة" على عملية عمّال في بيت المال و التمويل(*BMT*) مصلحة سيداقيري باسوروان.

المشرف : الأستاذ الدكتورالحج محمد جعفر الماجستير

الكلمات الأساسية : ثقافة الأسرة، عملية الموظف

في أثناء الحياة الحديثة، الثقافة هي إحدى الأمور المهمة التي ينبغي علي المحافظة و تملكها. كلّ منظمات فطبعاً لها الثقافة التي تكون توجيهها في عملية منظمات، لأنّ ثقافة منظمة هي الهوية التي تكون توجيهها في العمل. من أنواع الثقافة التنظيمية الموجودة، توجد أيضاً ثقافة العمل على أساس الأسرة التي استخدمت لدعم تصور عالمي المكونة علي شعور الموظف عن معلوماته على أن المنظمة هي الأسرة، حيث يستطيع أن ينمي شعور تملك الموظف و مسؤوليته علي عمله. ومن أهداف هذا البحث هي معرفة وجود تأثير ثقافة الأسرة على عملية عمّال في بيت المال و التمويل(*BMT*) مصلحة سيداقيري باسوروان باستخدام دلائل شعور أهل بأهل و التعاون. بناء علي هذه خلفية البحث أجرى البحث بالعنوان " تأثير ثقافة الأسرة على عملية عمّال في بيت المال و التمويل(*BMT*) مصلحة سيداقيري باسوروان".

استخدم هذا البحث با المدخل الكمي بالمنهج الدراسات الاستطلاعية واستخدم تحليل الانحدار الخطي المتعدد. وطريقة جمع البيانات المستخدمة في هذا البحث هي الإستبانة المغلقة و الوثائقية و المقابلة. وعينة البحث هي ٣ ٨ مستجيباً.

أما نتائج هذا البحث تدلّ أنّ هناك تأثيراً متزامناً بين متغيرات شعور أهل بأهل و التعاون علي عملية الموظف وحيث متغيرات التعاون لا تؤثر تأثيراً جزئياً علي عملية الموظف و متغيرات المهيمنة هي متغيرات شعور أهل بأهل.