

ABSTRAK

Makhsalina Khuddami. 2015. SKRIPSI. Judul: “Pengaruh Budaya Kekeluargaan Terhadap Kinerja Karyawan di BMT Masalah Sidogiri Pasuruan”.

Pembimbing : Prof. Dr. H. Muhammad Djakfar, SH.,M.Ag

Kata kunci : Budaya Kekeluargaan, Kinerja Karyawan

Di tengah kehidupan yang modern, budaya merupakan suatu hal penting yang harus tetap dijaga dan dimiliki. Setiap organisasi pasti memiliki budaya sebagai pedoman dalam berorganisasi, karena budaya organisasi merupakan sebuah identitas yang menjadi pedoman dalam bertindak dan berperilaku. Dari berbagai macam budaya organisasi yang ada, terdapat pula budaya kerja kekeluargaan yang digunakan untuk mendukung persepsi global yang membentuk perasaan karyawan mengenai sejauh mana organisasinya itu adalah sebuah keluarga. Sehingga dapat menumbuhkan rasa memiliki dan bertanggung jawab karyawan atas pekerjaannya. Penelitian ini bertujuan mengetahui adanya pengaruh budaya kekeluargaan terhadap kinerja karyawan di BMT Masalah Sidogiri Pasuruan dengan menggunakan indikator rasa kekerabatan dan gotong royong.dari latar belakang itulah sehingga penelitian ini dilakukan dengan judul “Pengaruh Budaya Kekeluargaan Terhadap Kinerja Karyawan di BMT Masalah Sidogiri Pasuruan”.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode *explanatory research*, menggunakan Analisis regresi linier berganda. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah angket tertutup dengan skala likert, dokumentasi dan wawancara. Sampel dalam penelitian ini 83 responden.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel rasa kekerabatan dan variabel gotong royong terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh secara parsial antara variabel rasa kekerabatan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel gotong royong tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Dan variabel yang dominan adalah rasa kekerabatan.