

DAFTAR PUSTAKA

- Aminah A. and Zoharah O. 2010. *Perceived Family-Supportive Work Culture, Affective Commitment and Turnover Intention of Employees*. Journal of American Science. www.americanscience.org
- Arikunto. 2002. Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. 2002. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arikuto, Suharsimi. 2006. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Edisi revisi VI. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Aulia, Farid Tanjung. 17 Februari 2013. Artikel Kerugian Budaya Kekeluargaan di dalam Lingkungan Kerja. <http://www.bglconline.com/2013/02/kerugian-budaya-kekeluargaan-di-dalam-lingkungan-kerja/>, diperoleh pada tanggal 12 desember 2014
- Bakhri, Syaiful. 2004. Kebangkitan Ekonomi Syariah Di Pesantren Belajar dari Pengalaman Sidogiri, Edisi Pertama. Pasuruan: Cipta Pustaka utama
- Basrowi dan Suwandi. 2008. Memahami Penelitian Kualitatif. Jakarta; Rineka Cipta.
- Danhiar. 2012. Pengaruh Faktor-faktor Budaya Organisasi terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan dan Staf Tenaga Pengajar di STMI Banjarbaru). Jurnal Spread Volume 2 No.1.
- Diana, Ilfi Nur. 2008. Hadis-Hadis Ekonomi. Malang: UIN-Malang Pres.
- Erdem, Ramazan and Belma Kekli. 2013. *Beyond Family-Friendly Organizations: Life-Friendly Organizations-Organizational Culture of Life-Friendly Organizatios*. Faculty of Economics and Administrative Sciences Suleyman Demirel University Turkey. Vol , No.4. Special issue-February 2013.
- Firmanto, Tito dan Anang Kristyanto. 2013. Pengaruh Budaya Kerja Kekeluargaan Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Melalui Komitmen Efektif. Jurnal Ilmu Manajemen Vol.1 No.1. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya.
- Gressy, Septarini Berlian dan Ino Yuwono. Tth. Pengaruh Budaya KOLEKTIVISME terhadap Kompetensi Inti pada Kelompok Lini Manajerial PT Semen Gresik (Persero) tbk.fakultas Psikologi Universitas Airlangga.
- Halim, Asfar Dalimunthe. 2009. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Informasi Komunikasi dan Pengolahan Data Elektronik

Kota Medan. Skripsi. Departemen Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sumatera Utara Medan.

Handayani, agustin. Tth. Peranan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Jurnal Prosiding seminar nasional peran budaya organisasi terhadap efektivitas dan efisiensi organisasi.

Hermawan, Aang. Tth. Organisasi adalah Keluarga. <http://kangmasjuqi.wordpress.com/2008/06/29/profesionalisme-vs-kekeluargaan/>, diakses pada tanggal 12 desember 2014

Indriantoro dan Supomo, Bambang. 1999. Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen. Edisi pertama, Yogyakarta, BPFE.

Istijanto. 2006. Riset Sumber Daya Manusia, Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Keitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2005. Perilaku Organisasi. Jakarta ; Salemba Empat.

Kuncoro, M. 2007. Metode Kuantitatif. Yogyakarta: STIM YKPN.

Maksum, Ikhsan. 2014. Skripsi. Implementasi Budaya Kerja kekeluargaan (*Work-Family Culture*) Pada PT. Gunungmas Gondanglagi Malang.

Masyhuri dan Zainuddin. 2008. Metodologi Penelitian. Bandung: PT Refika Aditama.

Mauno, Saija, Noona Kiuru and Ulla Kinnunen. 2011. *Relationships Between Work-Family Culture And Work Attitudes At Both The Individual And The Departmental Level*. Department of Psychology University of Jyväskylä Finland and Department of Psychology University of Tampere Finland. Vol. 25, No. 2, April_June 2011, 147_166.

Mulyadi, Dedi, Eman Sulaeman, dan Aries Ramadhani. 2012. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Bina Marga dan Pengairan Kabupaten Karawang. Jurnal Manajemen Vol. 9 No. 4 Juli 2012.

Nathania, Bella. 2013. Kekeluargaan : Pisau Bermata Dua. <http://srikandimenggugat.blogspot.com/2013/09/kekeluargaan-pisau-bermata-dua.html>, diperoleh pada tanggal 14 januari 2015.

Nugraha, Prima S Sinaga. 2010. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Dairi Sumatera Utara. Skripsi. Departemen Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sumatera Utara Medan.

Rochmadi, N. 2012. Menjadikan Nilai Budaya Gotong-Royong Sebagai *Common Identity* dalam Kehidupan Bertetangga Negara-Negara ASEAN. Jurusan PPKN, FIS UM. Repository Perpustakaan Universitas Negeri Malang. 20/11/2012 9:40 Sani, Achmad. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Malang ; UM Press.

Sani, Achmad. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Malang ; UM Press.

- Sani, Achmad dan Masyhuri. 2010. Metodologi Riset Sumber Daya Manusia. Malang: UIN-MALIKI PRESS
- Sani, Achmad & Vivin Maharani. 2013. Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Kuisisioner dan Analisis Data). Malang :UIN MALIKI Press. Cetakan Ke-2.
- Singarimbun, Masri., Sofyan Effendi. 1989. Metode Penelitian Survey. Jakarta: LP3ES.
- Sugiyono. 2009. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2005. Metode Penelitian Kualitatif. Bandung: Alfabeta.
- Suharyadi dan Purwanto. 2011. Statistika untuk Ekonomi dan Keuangan Modern. Jakarta ; Salemba Empat. Edisi ke-2.
- Sumarsono, Sonny. 2004. Metode Riset Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutrisno, Edy. 2010. Budaya Organisasi. Jakarta; Kencana Prenada Media Group.
- Wijaya, Teguh Mulya. Tth. Memahami Kekeluargaan Sebagai Budaya Organisasi di Indonesia. Indonesian Psychological Journal Fakultas Psikologi Universitas Surabaya.
- Wisnu, Dicky UR dan Siti Nur Hasanah. 2005. Teori Organisasi Struktur dan Desain. Malang ; UMM Press.
- <http://fikriputrahasan.wordpress.com/2012/12/11/konsep-budaya-organisasi-secara-islami.html>, diperoleh pada tanggal 5 september 2014.
- <http://skypin.tripod.com/agama/wacana1.html>, diperoleh pada tanggal 16 januari 2015
- <http://ukhuwahislamiyah.com/pentingnya-solidaritas-islami-dan-menjaga-ukhuwah-islamiyah/>, diperoleh pada tanggal 14 April 2015.
- <http://www.artikata.web.id/hubungan-kekerabatan.html>, diperoleh pada tanggal 29 april 2015.
- <http://www.artikata.web.id/gotong-royong.html>, diperoleh pada tanggal 29 april 2015