

**PENGARUH BUDAYA KEKELUARGAAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI BMT MASLAHAH SIDOGIRI
PASURUAN**

SKRIPSI



Oleh :

MAKTSALINA KHUDDAMI
NIM : 11510109

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
MAULANA MALIK IBRAHIM
MALANG
2015**

**PENGARUH BUDAYA KEKELUARGAAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI BMT MASLAHAH SIDOGIRI
PASURUAN**

SKRIPSI

Diajukan Kepada :
Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)



Oleh :

MAKSALINA KHUDDAMI
NIM : 11510109

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
MAULANA MALIK IBRAHIM
MALANG
2015**



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG
FAKULTAS EKONOMI

Terakreditasi "A" SK BAN-PT Depdiknas Nomor : 024/BAN-PT/Ak-X/S1/II/2013
Jalan Gajayana Nomor 50 Malang 65144, Telepon (0341) 558881, Faksimile (0341) 558881

Nomor : Un.3.5/PP.00/014/2015

22 Januari 2015

Sifat : -

Hal : Permohonan Ijin Penelitian Skripsi

Yth. Kepala BMT MMU Sidogiri Pasuruan

Jl. Raya No. 10 Sidogiri Kraton Pasuruan

di

Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir dan pengembangan keilmuan bagi mahasiswa, kami mohon bantuan Bapak / Ibu memberikan ijin penelitian skripsi mahasiswa kami :

| | | |
|-------------------|---|---|
| Nama | : | Maktsalina Khuddami |
| NIM | : | 11510109 |
| Konsentrasi | : | Manajemen SDM |
| Tempat Penelitian | : | BMT Sidogiri Pasuruan |
| Judul | : | Budaya Kekeluargaan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di BMT MMU Sidogiri Pasuruan. |

Perlu kami informasikan bahwa data-data yang diperlukan oleh mahasiswa kami hanya sebatas kajian keilmuan, tidak dipublikasikan serta tidak merugikan instansi yang Bapak/ Ibu pimpin.

Demikian surat permohonan kami, atas perhatian dan kerjasama yang baik, disampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

a.n.Ketua Jurusan,
Sekretaris Jurusan Manajemen

Muhammad Sulhan, SE.,MM
NIP 197406042006041002

Tembusan :

1. Pembantu Dekan Bidang Akademik
2. Arsip.

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH BUDAYA KEKELUARGAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BMT MASLAHAH SIDOGIRI PASURUAN

SKRIPSI

Oleh :

MAKTSALINA KHUDDAMI
NIM: 11510109

Telah Disetujui, 6 Mei 2015
Dosen Pembimbing,


Prof. Dr. H. Muhammad Djakfar, SH., M.Ag
NIP. 19490929 198103 1 004

Mengetahui:
Ketua Jurusan,



LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH BUDAYA KEKELUARGAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BMT MASLAHAH SIDOGIRI PASURUAN

SKRIPSI

Oleh :

MAKTSALINA KHUDDAMI

NIM: 11510109

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Pengaji
Dan Dinyatakan Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Pada Tanggal 24 April 2015

Susunan Dewan Pengaji

1. Ketua Pengaji
Zaim Mukaffi, SE., M.Si
NIP. 19791124 200901 1 007
2. Sekretaris/Pembimbing
Prof. Dr. H. Muhammad Djakfar, SH., M.Ag
NIP. 19490929 198103 1 004
3. Pengaji Utama
Dr. Siswanto, SE., M.Si
NIP. 19750906 200604 1 001

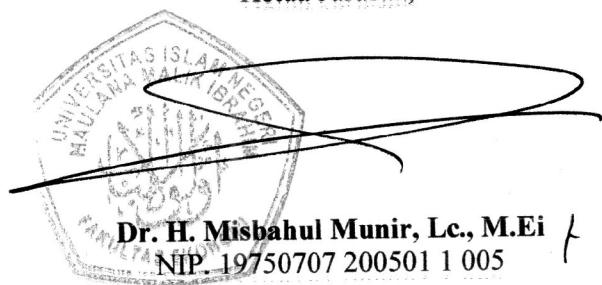
Tanda Tangan

: ()

: ()

: ()

Disahkan Oleh :
Ketua Jurusan,



LEMBAR PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan kepada Dzat yang tak pernah terpejam
dalam mengatur roda hidup dan mati yaitu Allah SWT dan
orang-orang yang telah mengisi kehidupan ini dengan Cinta dan Kasih
Sayang tiada tara, yaitu :

Abah Syamsuddin Nur dan Ibu Kusumaningayu dengan tanpa lelah dan
tanpa bosan selalu memberikan bimbingan, motivasi, dan keikhlasan
yang mengalir bersama tetes keringat pengorbanan untuk penulis
mencari ilmu, serta do'a yang teriring air mata yang menjadi
saksi kekhusyu'an kedua orang tua untuk anaknya.
Mbah Hj. Aminah yang selalu memberikan nasehat bijaknya
kepada penulis. Kedua saudaraku yang selalu menemani
canda tawa dan keluh kesah saat kesepian serta
menghiasi suasana sunyi rumah.

Motto

Harga Manusia Terletak pada Otaknya Kehormatan Manusia Terletak
pada Hatinya Jika Ingin Menjadi Manusia yang Berharga dengan
Kehormatan

Mulia Maka Isilah Pikiranmu dengan Pengetahuan yang Bermanfaat
Dan Hiasi Kepandaianmu dengan Perangai dari Hati yang Indah
Karena Hati yang Indah akan Selalu Menuntun Kepandaianmu Menuju
Jalan yang Semestinya.

“Niscaya Allah akan meninggikan derajat orang-orang beriman
dan orang-orang berilmu diantaramu”.



Nomor : 026/KP/BMT-MAS/IV/2015

Lampiran :-

H a l : **Surat Keterangan Penelitian**

Kepada Yang Terhormat,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Malang
Up. Muhammad Sulhan, SE.,MM
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Merujuk surat permohonan Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Malang No.Un. 3.5/PP.00/074/2015, perihal Permohonan Ijin Penelitian, tertanggal 22 Januari 2015, dengan data peneliti sebagai berikut;

Nama : **MAKTSALINA KHUDDAMI**
NIM : 11510109
Konsentrasi : Manajemen SDM
Judul : Budaya Kekeluargaan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan

Maka kami menerangkan dengan sebenarnya bahwa Mahasiswi tersebut telah melaksanakan penelitian di Kantor Cabang/Cabang Pembantu Koperasi BMT Maslahah Sidogiri Pasuruan Jawa Timur, dalam rangka untuk menyelesaikan tugas akhir.

Demikian surat keterangan ini kami buat, atas perhatian dan kerjasama yang baik, kami sampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pasuruan, 12 April 2015
Direktur Utama
Koperasi BMT Maslahah,



SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Maktsalina Khuddami
NIM : 11510109
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat untuk memenuhi persyaratan kelulusan pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang, dengan judul :

“PENGARUH BUDAYA KEKELUARGAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BMT MASLAHAH SIDOGIRI PASURUAN”

Adalah hasil karya saya sendiri, bukan “**duplicasi**” dari karya orang lain. Selanjutnya apabila dikemudian hari ada “**klaim**” dari pihak lain, bukan menjadi tanggung jawab Dosen Pembimbing dan atau Pihak Fakultas Ekonomi, tetapi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa paksaan dari siapapun.

Malang, 6 Mei 2015

Hormat Saya,



Maktsalina Khuddami

11510109

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

| | | |
|------------------|---|---|
| Nama | : | Maktsalina Khuddami |
| NIM | : | 11510109 |
| Jurusan / Prodi | : | Manajemen/ Sumber Daya Manusia |
| Fakultas | : | Ekonomi |
| Judul Skripsi, | : | Pengaruh Budaya Kekeluargaan terhadap Kinerja |
| Tesis, Disertasi | : | Karyawan di BMT Maslahah Sidogiri Pasuruan |

mengizinkan/tidak mengizinkan jika karya ilmiah saya (skripsi, **tesis, disertasi***) dipublikasikan melalui website perpustakaan UIN Maulana Malik Ibrahim Malang Secara Keseluruhan (full teks), dengan alasan hanya boleh dikembangkan oleh pihak internal UIN Maulana Malik Ibrahim Malang.

Demikian pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 6 Mei 2015

Dosen Pembimbing

Mahasiswa

(Prof. Dr. H. Muhammad Djakfar, SH., M.Ag)
NIP. 19490929 198103 1 004

(Maktsalina Khuddami)
NIM. 11510109



KATA PENGANTAR

Segala puji syukur peneliti ucapkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Kekeluargaan Terhadap Kinerja Karyawan di BMT Maslahah Sidogiri Pasuruan”.

Sholawat sejahtera semoga tetap tercurahkan kepada sang Revolusioner Islam Baginda Muhammad SAW, yang selalu setia menjadi wasilah kebenaran Tuhan YME dimana berkat beliau kegelapan Jahiliyah menjadi cerah dengan ilmu dan Akhlak Al-Karimah.

Banyak bantuan dan dukungan yang penulis peroleh dalam penyusunan skripsi ini, maka dari itu pada kesempatan ini penulis sampaikan penghargaan dan rasa terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Mudjia Raharjo M.Si selaku Rektor Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
2. Dr. H. Salim Al-Idrus, MM.,M.Ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
3. Dr. H. Misbahul Munir, Lc., M.Ei selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
4. Prof. Dr. H. Muhammad Djakfar, SH., M.Ag selaku dosen pembimbing skripsi.
5. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan ribuan pengetahuan sehingga penulis mampu menyikapi permasalahan akademis maupun realita kehidupan dengan baik.

6. Ayahanda dan Ibunda tercinta yang selalu membimbing serta mendo'akan setiap langkahku dengan ketulusan demi terselesaikannya karya tulis ini dan menggapai cita-cita serta dari buaianmu-lah aku mengerti akan arti kehidupan yang sejati.
7. Seluruh jajaran pengurus dan karyawan BMT Maslahah Sidogiri yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan bimbingan bagi peneliti untuk menyelesaikan penelitian skripsi dengan tuntas sehingga semua pertanyaan yang peneliti rangkai terjawab sempurna.
8. Saudara dan saudariku yang selalu memberikan semangat dan do'a bagi penulis dalam perjalanan mencari ilmu.
9. Teman-teman kontrakanku di Joyosuko Merjosari Tina, Iva, Ima, Sarah, Imas, Diyah, Dzawil, Alfi, Anis, Ita yang selalu menghibur peneliti dengan lelucon dan jalan-jalan untuk memacu semangat dan menghilangkan stress serta memberikan bantuan dalam memahami permasalahan baik akademis maupun permasalahan lainnya.
10. Teman-teman jurusan Manajemen khususnya konsentrasi SDM yang menghibur dan memberikan bantuan untuk memahami masalah dalam pengetahuan.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu dalam memberikan do'a, motivasi, dan bantuan sehingga terselesaikannya skripsi ini.

Melalui do'a semoga segala bantuan yang diberikan kepada penulis tercatat sebagai amal sholeh *wa Jazakumulloh Khoiron Katsiro*. Penulis berharap

semoga karya tulis ini bermanfaat bagi kita semua dan menjadi amal jariyah sebagai referensi pengetahuan yang mengalir sepanjang zaman.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam laporan ini, baik dari segi bahasa, isi maupun susunan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca guna dijadikan acuan untuk perbaikan pada penelitian selanjutnya dan meningkatkan profesionalitas penulis sebagai peneliti yang handal

Malang, 5 Mei 2015

Penulis

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN SAMPUL DEPAN | |
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN | iv |
| HALAMAN PERSEMBERAHAAN | v |
| HALAMAN MOTTO | vi |
| KATA PENGANTAR..... | vii |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xv |
| ABSTRAK..... | xvi |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 6 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 6 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 7 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA | 8 |
| 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu | 8 |
| 2.2 Kajian Teoritis..... | 22 |
| 2.2.1 Budaya Kekeluargaan..... | 22 |
| 2.2.1.1 Pengertian Budaya Kekeluargaan | 22 |
| 2.2.1.2 Budaya Kekeluargaan dalam Perspektif Islam..... | 28 |
| 2.2.1.3 Kelemahan Budaya Kekeluargaan dalam Organisasi | 32 |
| 2.2.2 Kinerja Karyawan | 34 |
| 2.2.2.1 Pengertian Kinerja karyawan | 34 |
| 2.2.2.2 Unsur-unsur Penilaian Kinerja Karyawan | 36 |
| 2.2.3 Hubungan Budaya Kekeluargaan dengan Kinerja Karyawan | 39 |
| 2.3 Kerangka Konseptual | 41 |
| 2.3.1 Model Konsep | 41 |
| 2.3.2 Model Hipotesis | 42 |
| 2.3.3 Hipotesis | 42 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | 44 |
| 3.1 Pendekatan dan Jenis Penelitian | 44 |
| 3.2 Lokasi Penelitian | 45 |
| 3.3 Populasi dan Sampel | 45 |
| 3.3.1 Populasi | 45 |
| 3.3.2 Sampel..... | 46 |
| 3.4 Teknik Pengambilan sampel | 46 |
| 3.5 Data dan Jenis Data | 47 |
| 3.6 Teknik Pengumpulan Data | 48 |
| 3.7 Definisis Operasional Variabel | 49 |

| | |
|--|------------|
| 3.8 Analisis Data | 50 |
| 3.9 Uji Asumsi Klasik | 52 |
| 3.10 Analisis Regresi Linier Berganda..... | 54 |
| 3.11 Uji Hipotesis..... | 55 |
| 3.11.1 Uji Signifikansi Simultan..... | 55 |
| 3.11.2 Uji Signifikansi Parsial | 56 |
| 3.11.3 Koefisien Determinasi R ² | 57 |
| BAB IV PAPARAN DATA DAN HASIL PENELITIAN | 58 |
| 4.1 Latar Belakang Perusahaan | 58 |
| 4.1.1 Sejarah Berdirinya Koperasi BMT Maslahah Sidogiri..... | 58 |
| 4.1.2 Landasan Hukum | 61 |
| 4.1.3 Visi, Misi, dan Motto | 61 |
| 4.1.4 Maksud dan Tujuan BMT Maslahah Sidogiri..... | 62 |
| 4.1.5 Tata Nilai dan Budaya Staff..... | 62 |
| 4.1.6 Jam Kerja | 63 |
| 4.1.7 Kantor Cabang..... | 64 |
| 4.1.8 Struktur Organisasi BMT Maslahah..... | 66 |
| 4.1.9 Permodalan | 71 |
| 4.1.10 Kegiatan Operasional BMT Maslahah | 72 |
| 4.1.11 Mitra Kerja | 73 |
| 4.2 Analisis hasil Penelitian | 80 |
| 4.2.1 Gambaran Umum Responden | 80 |
| 4.2.2 Analisis Deskriptif..... | 82 |
| 4.2.3 Uji Validitas dan Reliabilitas | 87 |
| 4.2.3.1 Uji Validitas | 87 |
| 4.2.3.2 Uji Reliabilitas..... | 88 |
| 4.2.4 Uji Asumsi Klasik | 88 |
| 4.2.4.1 Uji Multikolinieritas | 88 |
| 4.2.4.2 Uji Heteroskedastisitas..... | 89 |
| 4.2.4.3 Uji Normalitas | 90 |
| 4.2.5 Metode Analisis Data | 91 |
| 4.2.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda..... | 91 |
| 4.2.5.2 Koefisien Determinasi | 92 |
| 4.2.6 Pengujian Hipotesis | 93 |
| 4.3 Pembahasan Hasil Penelitian..... | 97 |
| 4.3.1 Pembahasan Secara Simultan | 97 |
| 4.3.2 Pembahasan Secara Parsial | 97 |
| 4.3.3 Faktor Dominan..... | 101 |
| 4.3.4 Budaya Kekeluargaan Perspektif Islam | 101 |
| BAB V PENUTUP | 104 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 104 |
| 5.2 Saran..... | 105 |
| DAFTAR PUSTAKA | 107 |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu | 17 |
| 3.1 Definisi Operasional Variabel | 49 |
| 4.1 Jadwal Jam Kerja Karyawan BMT Maslahah Sidogiri..... | 64 |
| 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia | 81 |
| 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 81 |
| 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... | 82 |
| 4.5 Distribusi Frekuensi Item Variabel Rasa Kekerabatan (X_1)..... | 83 |
| 4.6 Distribusi Frekuensi Item Variabel Gotong Royong (X_2)..... | 84 |
| 4.7 Distribusi Frekuensi Item Variabel Kinerja Karyawan (Y) | 85 |
| 4.8 Hasil Uji Validitas..... | 87 |
| 4.9 Hasil Uji Reliabilitas | 88 |
| 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas..... | 89 |
| 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas..... | 90 |
| 4.12 Hasil Uji Normalitas | 90 |
| 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda..... | 91 |
| 4.14 Koefisien Determinasi..... | 93 |
| 4.15 Hasil Uji F (Simultan)..... | 94 |
| 4.16 Hasil Uji t atau Uji Parsial..... | 95 |
| 4.17 Hasil Uji Dominan | 96 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| 2.1 Kerangka Berfikir | 41 |
| 2.2 Model Konsep..... | 42 |
| 2.3 Model Hipotesis..... | 42 |
| 4.1 Struktur Organisasi BMT Maslahah Sidogiri..... | 67 |

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 2 Data Responden
- Lampiran 3 Distribusi Responden Berdasarkan Usia
- Lampiran 4 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja
- Lampiran 5 Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan
- Lampiran 6 Distribusi Frekuensi Item Variabel Rasa Kekerabatan (X_1)
- Lampiran 7 Distribusi Frekuensi Item Variabel Gotong Royong (X_2)
- Lampiran 8 Distribusi Frekuensi Item Variabel Kinerja Karyawan (Y)
- Lampiran 9 Uji Validitas
- Lampiran 10 Uji Reliabilitas
- Lampiran 11 Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 12 Uji Regresi Linier Berganda
- Lampiran 13 Dokumentasi (Foto)
- Lampiran 14 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 15 Lembar Konsultasi
- Lampiran 16 Biodata Penulis

ABSTRAK

Maktsalina Khuddami. 2015. SKRIPSI. Judul: "Pengaruh Budaya Kekeluargaan Terhadap Kinerja Karyawan di BMT Maslahah Sidogiri Pasuruan".

Pembimbing : Prof. Dr. H. Muhammad Djakfar, SH.,M.Ag

Kata kunci : Budaya Kekeluargaan, Kinerja Karyawan

Di tengah kehidupan yang modern, budaya merupakan suatu hal penting yang harus tetap dijaga dan dimiliki. Setiap organisasi pasti memiliki budaya sebagai pedoman dalam berorganisasi, karena budaya organisasi merupakan sebuah identitas yang menjadi pedoman dalam bertindak dan berperilaku. Dari berbagai macam budaya organisasi yang ada, terdapat pula budaya kerja kekeluargaan yang digunakan untuk mendukung persepsi global yang membentuk perasaan karyawan mengenai sejauh mana organisasinya itu adalah sebuah keluarga. Sehingga dapat menumbuhkan rasa memiliki dan bertanggung jawab karyawan atas pekerjaannya. Penelitian ini bertujuan mengetahui adanya pengaruh budaya kekeluargaan terhadap kinerja karyawan di BMT Maslahah Sidogiri Pasuruan dengan menggunakan indikator rasa kekerabatan dan gotong royong. dari latar belakang itulah sehingga penelitian ini dilakukan dengan judul "Pengaruh Budaya Kekeluargaan Terhadap Kinerja Karyawan di BMT Maslahah Sidogiri Pasuruan".

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode *explanatory research*, menggunakan Analisis regresi linier berganda. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah angket tertutup dengan skala likert, dokumentasi dan wawancara. Sampel dalam penelitian ini 83 responden.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel rasa kekerabatan dan variabel gotong royong terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh secara parsial antara variabel rasa kekerabatan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel gotong royong tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Dan variabel yang dominan adalah rasa kekerabatan.

ABSTRACT

Maktsalina Khuddami. 2015. THESIS. Title: "Effect of Family Culture to Employee Performance in BMT Maslahah Sidogiri Pasuruan".

Supervisor : Prof. Dr. H. Muhammad Djakfar, SH., M.Ag

Keywords : Family Culture, Employee performance

In the middle of modern life, culture is an important thing that must be maintained and owned. Each organization must have a culture as a guide in the organization, because the organizational culture is an identity became guide lines in the act and behavior. Many different cultures existing organizations, there are also work-family culture that is used to support the global perception that shape the feelings of employees regarding the extent to which organization it is a family. So, it can make a sense of belonging and employees must be responsible on their job. This research aims to presence the effect of family culture to employee performance in BMT Maslahah Sidogiri Pasuruan by using indicators a sense of kinship and mutual aid. So that the background of research was conducted under the title "Effect Family Culture to Employee Performance in BMT Maslahah Sidogiri Pasuruan"

This research is quantitative research using explanatory research method, using multiple line a regression analysis. Techniques collection of data in this research used a questionnaire enclosed with likert scale, documentation and interviews. The samples are 83 respondents.

The result showed that there is a simultaneous effect between sense of kinship and mutual aid to employee performance. There is a partially effect between sense of kinship to employee performance, while mutual aid has no effect for partial to employee performance. And the dominant variables is sense of kinship.

المستخلص

مكثالنا خدامى. ٢٠١٥ . بحث جامعى. العنوان :تأثير "ثقافة الأسرة" على عملية عمال في بيت المال و التمويل(*BMT*) مصلحة سيداقيري باسوروان .
المشرف : الأستاذ الدكتورالحج محمد جعفر الماجستير
الكلمات الأساسية : ثقافة الأسرة، عملية الموظف

في أثناء الحياة الحديثة، الثقافة هي إحدى الأمور المهمة التي ينبغي علي الحافظة و تملکها. كلّ منظمات فطبعا لها الثقافة التي تكون توجيها في عملية منظمات، لأنّ ثقافة منظمة هي الهوية التي تكون توجيها في العمل. من أنواع الثقافة التنظيمية الموجودة، توجد أيضا ثقافة العمل على أساس الأسرة التي استخدمت لدعم تصوّر عالمي المكونة على شعور الموظف عن معلوماته على أن المنظمة هي الأسرة، حيث يستطيع أن ينمي شعور تملك الموظف و مسؤوليته على عمله. ومن أهداف هذا البحث هي لمعرفة وجود تأثير ثقافة الأسرة على عملية عمال في بيت المال و التمويل(*BMT*) مصلحة سيداقيري باسوروان باستخدام دلائل شعور أهل بأهل و التعاون. بناء على هذه خلفية البحث أجرى البحث بالعنوان " تأثير ثقافة الأسرة على عملية عمال في بيت المال و التمويل(*BMT*) مصلحة سيداقيري باسوروان ".

استخدم هذا البحث با المدخل الكمي بالمنهج الدراسات الأستطلاعية واستخدم تحليل الانحدار الخطي المتعدد. وطريقة جمع البيانات المستخدمة في هذا البحث هي الإستبانة المغلقة و الوثائقية و المقابلة. وعينة البحث هي ٨٣ مستجيبة.

أما نتائج هذا البحث تدلّ أنّ هناك تأثيراً متزاماً بين متغيرات شعور أهل بأهل و التعاون على عملية الموظف وحيث متغيرات التعاون لا يؤثّر تأثيراً جزئياً على عملية الموظف و متغيرات المهيمنة هي متغيرات شعور أهل بأهل.