

تجزيرية

إحسان معصوم, 2015, بحث تحت الموضوع: "الثقافة بين العمل والقرابة في شركة "جونوغ ماس" كونداغ لكي, مالانج.

المشرف: الدكتور سسوانط الما جستير.

كلمة البحث: ثقافة المنظمة, العائلة

تتعلق ثقافة المنظمة العائلة بعلقة وثيقة بثقافة المنظمة تعاونية التي نقدم على Hofstede هذا. بزدهر في ولاية الشرقية التي فلا منها حصّة هو يعمل جماعة وقرابه خثيرة خصوصاً على قبيلة جاوا, اشركة "جونوغ ماس" كونداغ لكي, مالانج أكثر موظفة او عمال من قبيلة جاوا فكان هذا التفتيش بعمد ليحلل ثقافة المنظمة العائلة في الشركة جونوغ ماس "كونداغ لكي, مالانج على أساس ملاقطّة أمضاء المنظمة.

نستخدم هذا التفتيش النهج التومي والإثنوغرافية وصفيّة تهدف الموصف وتقديم وصف متعمق للثقافة العمل والعائلة التي وضعت فالشركة من مؤسسة التيجارية شركة "جونوغ ماس" كونداغ لكي, مالانج. ثمّ الحصول على البيانات من قلال الملا فظة والمقابلات والوثائق وافقا لأحكام هذا النهج الإثنوغرافية.

نتائج هذا التفتيش تشير الى أنّ الثقافة المنظمة من العمل ولأسرة الموجودة على الشركة "جونوغ ماس" كونداغ لكي, مالانج لا يزال يشعور قويّة جدّ. ويستميز هذا شعوعمال من التعاون المباحل بين موظفين, شعور من لأحوه واحوال العمل مريحة وغير ملزم لا يمكن فصلها تطبيق هذا النوع من الثقافة المنظمة من خلفيّة الشركة كشركة عائلية والموظفين الذين لديهم في الغلب علاقة غائليّة.