

## ABSTRAK

Ikhsan Maksum. 2014, SKRIPSI. Judul: “Budaya Organisasi Kerja-Keluargaan (*Work-Family Culture*) Pada PT. Gunung Mas Gondanglegi Malang”

Pembimbing : Dr. Siswanto, SE., M.Si

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Keluarga

---

---

Budaya organisasi kerja-kekeluargaan (*work-family culture*) yang masih erat kaitannya dengan budaya organisasi kolektivisme yang dikemukakan oleh Hofstede ini berkembang di wilayah timur yang memiliki ciri khusus yaitu bekerja berkelompok dan rasa kekerabatan yang masih kental khususnya pada suku Jawa. PT. Gunung Mas Gondanglegi Malang sebagian besar memiliki karyawan yang berasal dari suku Jawa, maka dengan adanya penelitian ini bertujuan untuk menganalisis budaya organisasi kerja-kekeluargaan (*work-family culture*) yang ada pada PT. Gunung Mas Gondanglegi Malang berdasarkan persepsi anggota organisasi.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif dan pendekatan etnografi yang bertujuan untuk mendeskripsikan dan memberikan gambaran yang mendalam tentang budaya kerja-kekeluargaan yang berkembang pada perusahaan PT. Gunung Mas Gondanglegi Malang. Data-data penelitian diperoleh melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi dengan ketentuan sesuai dengan metode pendekatan etnografi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa implementasi budaya organisasi kerja-kekeluargaan (*work-family culture*) yang ada pada PT. Gunung Mas Gondanglegi Malang masih dirasa sangat kental, hal ini ditandai dengan tingginya rasa gotong royong antar karyawan, rasa paseduluran yang kuat, dan suasana kerja yang nyaman dan tidak mengikat. Penerapan budaya organisasi semacam ini tidak lepas dari latar belakang perusahaan sebagai perusahaan keluarga dan karyawan yang kebanyakan memiliki hubungan kekeluargaan.