

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian data yang sudah disajikan diatas, dapat dikemukakan beberapa kesimpulan yaitu :

a. Implementasi Sistem Informasi Manajemen SDM di PT PLN (Persero) Malang khususnya di bagian HRD sudah baik karena output yang dihasilkan sesuai dengan kriteria yang telah ditetapkan perusahaan yang tergantung dalam lima hal yaitu :

1. Informasi yang disajikan sudah akurat (*accurate*)
2. Tepat pada waktunya (*time liness*)
3. Relevan (*relevance*)
4. Serta lengkap (*complete*)
5. Ringkas (*concise*)

Dari penelitian yang dilakukan di PT PLN (Persero) melalui metode wawancara dengan pegawai, peneliti menyimpulkan ada beberapa karakteristik yang ditetapkan untuk sistem informasi di instansi ini yaitu : Relevan, Akurat, Tepat, Ringkas dan Lengkap.

Hal tersebut ternyata memiliki kesesuaian dengan karakteristik informasi yang dipersiapkan dalam Sistem Informasi SDM menurut Rivai (2006:528) yaitu:

- *Timely* (tepat waktu)
- *Accurate* (akurat)
- *Concise* (ringkas)
- *Relevant* (relevan)
- *Complete* (lengkap)

- b. Dalam penerapan sistem informasi manajemen SDM pada departemen HRD mempunyai masalah yaitu pada masing-masing bidang masalah yang dihadapi sama mengenai server yang terkadang mengalami gangguan serta user atau pegawai yang belum terlalu paham tentang teknologi dan update data yang telat terkait kelengkapan data pegawai
- c. Kelebihan dalam menggunakan SIM :
 - Memperbaiki efisiensi kerja dengan melakukan berbagai proses yang akan mengolah informasi tersebut secara otomatis.
 - Meningkatkan ke-efektifan manajemen dengan memuaskan kebutuhan sistem informasi yang akan berguna untuk pengambilan keputusan dalam suatu organisasi atau perusahaan.

5.2. Saran

Setelah mengemukakan beberapa kesimpulan, selanjutnya akan disampaikan beberapa saran yang dapat digunakan dalam menghadapi masalah perusahaan tersebut. Adapun saran-saran yang dikemukakan adalah :

1. Perusahaan perlu meninjau kembali kebijakan pemakaian sistem informasi khususnya mengenai sistem informasi manajemen SDM yang digunakan yaitu dengan mengevaluasi, perawatan secara berkala dan memperbaiki sistem yang rusak pada hari libur kerja seperti hari sabtu dan minggu sehingga tidak mengganggu kinerja karyawan yang akan memproses data yang diperlukan
2. Untuk menjaga kelangsungan perusahaan, sebaiknya perusahaan harus terus mempertahankan kualitas informasi sebagai dasar dari pengambilan keputusan, agar keputusan yang dihasilkan berkualitas.

Diharapkan dengan adanya SIM ini, instansi akan mudah mengakses data khususnya yang berkaitan dengan SDM secara cepat dan tepat. Hal tersebut telah sesuai dengan teori-teori yang mendukung tentang SISDM atau SIM seperti yang telah digunakan pada kantor tersebut.