

المستخلص

ريادة الصليحة، البحث. العنوان: "تنفيذ نظام معلومات إدارة الموارد البشرية في الشركة كهرباء الحكمة مالانج"

المشرف : الدكتور أحمد ساني سوبرياتنو الماجستير

الكلمات الرئيسية: نظام معلومات إدارة الموارد البشرية

فمع تقدم التكنولوجيا في السنوات القليلة الماضية، بدأ نظام إدارة يدويا أو الإنسان المنحى التحول إلى نظام المعلومات المرتكزة على الكمبيوتر. مع الحوسبة، الضابط الذي لديه قبل دورا في معالجة هذه البيانات يمكن أن تفعل عمل آخر بحيث يمكن تحسين فعالية الزمنية الموجودة في وظيفة خاصة في مجال التشغيل نظام معلومات شركة مقرها. نظام معلومات إدارة الموارد البشرية يشير إلى نظام يستخدم المعلومات لضمان إدارة الأعمال. في الأساس، يتم تشغيل جميع جوانب SIM في وقت واحد لضمان كفاءة النظام العام. وكان الغرض من هذه الدراسة هو تحديد كيفية تطبيق نظام معلومات إدارة الموارد البشرية نفسها بحيث أجريت الدراسة تحت عنوان "تنفيذ نظام معلومات إدارة الموارد البشرية في الشركة كهرباء الحكمة مالانج."

استخدمت هذه الدراسة المنهج الكيفي من خلال دراسات الحالة (الدراسات الحالة). موضوعات الدراسة أن هناك أربعة أشخاص. البيانات التي تم جمعها عن طريق الملاحظة، والمقابلة (مقابلة)، والوثائق. تحليل البيانات في التحقق من صحة الباحثون بيانات استخدام طريقة التثليث، وهي التقنية التي تستخدم صلاحية التحقق من أي شيء آخر، خارج البيانات لغرض التحقق أو على سبيل المقارنة ضد البيانات.

الشركة في الأبحاث من التي تم القيام به يمكن أن نخلص إلى أن تطبيق نظام معلومات إدارة الموارد البشرية في ، لا سيما وقد قسم تنمية الموارد البشرية جيد منذ تنتج مخرجات وفقا للمعايير التي مالانج كهرباء الحكمة . وضعتها الشركة بسبب البيانات والمعلومات التي تم الحصول عليها بالفعل يلتقي نوعية المعلومات