

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan pada PR. Trubus Alami Malang dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan uji simultan, penelitian ini berhasil membuktikan bahwa budaya organisasi ( $X_1$ ) dan lingkungan kerja ( $X_2$ ) berpengaruh secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja ( $Y$ ) karyawan pada PR. Trubus Alami Malang dimana hasil perhitungan statistik menunjukkan nilai  $F$ -hitung lebih besar dari  $F$ -tabel yaitu  $41.096 > 3,00$  dengan signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ .
2. Berdasarkan uji parsial dari variabel budaya organisasi dan variabel lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PR. Trubus Alami Malang, penelitian ini berhasil membuktikan bahwa :
  - a. Variabel Budaya Organisasi

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, variabel budaya organisasi jika dilihat dari uji  $t$  adalah secara parsial variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan karena  $t$ -hitung lebih besar dari  $t$ -tabel yaitu sebesar  $4,762 > 1,991$  atau signifikansi  $t$  lebih kecil dari 5% ( $0,000 < 0,05$ ).

PR Trubus Alami Malang selalu menjaga adanya budaya organisasi dalam perusahaan. Selain menerapkan budaya organisasi yang telah ditetapkan oleh pihak manajemen, dari aspek-aspek budaya organisasi

seperti pengarahan, integrasi, kontrol, dan pola komunikasi juga telah diaplikasikan dan disosialisasikan kepada seluruh pegawai PR Trubus Alami Malang.

b. Variabel Lingkungan Kerja

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, variabel lingkungan kerja jika dilihat dari uji t adalah secara parsial variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan karena t-hitung lebih besar dari t-tabel yaitu sebesar  $5.092 > 1,991$  atau signifikansi t lebih kecil dari 5% ( $0,000 < 0,05$ ).

PR Trubus Alami sangat menjaga kondisi lingkungan di sekitar perusahaan. Baik kondisi lingkungan non fisik dari aspek hubungan kerja sama tim dan lingkungan kerja fisik dari aspek kondisi pertukaran udara, kebersihan, penerangan, persediaan air bersih dan persediaan tempat pembuangan sampah juga telah dijaga dengan baik oleh para karyawan PR Trubus Alami Malang.

3. Variabel lingkungan kerja adalah variabel yang dominan dalam mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada PR. Trubus Alami Malang yaitu 5.092, sehingga dalam penelitian di PR. Trubus Alami Malang kondisi lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang sangat tinggi untuk peningkatan produktivitas kerja karyawannya.

## 5.2 Saran

### 1. PR. Trubus Alami Malang

Berdasarkan penelitian ini, peneliti perlu memberikan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan oleh PR. Trubus Alami Malang sebagai bahan pertimbangan untuk perusahaan sebagai pemegang hak otoritas dalam upaya pencapaian tujuan perusahaan serta saran untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut:

- a) Dari hasil penelitian yang telah dilakukan di dalam PR. Trubus Alami Malang, harus mempertahankan dan meningkatkan budaya organisasi yang sudah dilaksanakan dan kondisi lingkungan kerja, baik lingkungan kerja fisik atau non fisik.
- b) Dilihat dari hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti, menyarankan kepada PR. Trubus Alami Malang untuk melakukan evaluasi dan memperbaiki kondisi lingkungan kerja fisik atau non fisik karena dari penelitian yang telah dilakukan yang dominan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan adalah variabel lingkungan kerja.

### 2. Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk menambah variabel-variabel lain yang lebih beragam dalam membahas terkait produktivitas kerja.