

## المستخلص

فطرة العلمية ، 2015، بحث جامعي. عنوان : "تأثير الثقافة التنظيمية وبيئة العم ضد الموظف الإنتاجية في

الجزء الإنتاج المشارك الطبيعية الشركة السجائر مالانغ"

المشرف : زعيم مكفي الماجستير

الكلمات الرئيسية : الثقافة التنظيمية وبيئة العمل، العمل الإنتاجية

الموارد البشرية هو العامل الذي يحدد نجاح الشركة في تحقيق أهدافها الموارد البشرية لتشغيل جميع الأنشطة داخل الشركة. ويمكن للمنظمات الثقافية مساعدة الشركات مع ممارسات الإدارة الجيدة وبيئة العمل هو الشيء المهم للقيام بأنشطة أو العمل عن طريق إعطاء أفضل من نفسه في كل من الوقت والطاقة لتحقيق الهدف المنشود. وينبغي أن يتم ثقافة الشركات وبيئة العمل عن اثنين من العوامل التي تؤثر على إنتاجية الموظفين بشكل جيد، لأن كلا من هذه الأمور سوف تكون حاسمة للغاية، سواء للموظفين وللشركة. وكان الغرض من هذه الدراسة لتحديد تأثير الثقافة التنظيمية وبيئة العمل في وقت واحد، جزئية والمهيمنة على إنتاجية العمل في السجائر المشارك المشارك مالانج الطبيعية.

هذه الدراسة تستخدم المنهج الكمي. تحديد العينة باستخدام عينة عشوائية بسيطة والحساب على أساس الصيغة سلوفين . سيتم أخذ عينات في هذا البحث هو موظف إنتاج السجائر المشارك المشارك مالانج الطبيعية، ما يصل الى 81 المستجيبين. تحليل البيانات المستخدمة في هذا البحث هي متعددة تحليل الانحدار الخطي. النتائج أظهرت أن المتغيرات الثقافة التنظيمية وبيئة العمل لديها تأثير في وقت واحد على إنتاجية العمل. متغير الجزئي الثقافة التنظيمية وبيئة العمل يكون لها تأثير كبير على إنتاجية العمل. انطلاقا من المتغيرات اختبار المهيمنة على العمل الإنتاجية هو المهيمن بيئة العمل المتغيرة.