

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PADA BAGIAN PRODUKSI PR TRUBUS ALAMI MALANG**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada:  
Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang  
untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)



**Oleh :**

**FITROTUL ILMIYAH**

NIM: 11510096

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
MAULANA MALIK IBRAHIM  
MALANG  
2015**

## LEMBAR PERSETUJUAN

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI PR. TRUBUS ALAMI MALANG**

### SKRIPSI

Oleh :

**FITROTUL ILMIYAH**  
NIM: 11510096

Telah Disetujui, 29 April 2015  
Dosen Pembimbing,



**Zaim Mukaffi, SE., M.Si**  
NIP. 19791124 200901 1 007

Mengetahui :  
Ketua Jurusan,



**Dr. H. Misbahul Munir, Lc., M.Ei**  
NIP. 19750707 200501 1 005

## LEMBAR PENGESAHAN

### PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI PR TRUBUS ALAMI MALANG

### SKRIPSI

Oleh :

**FITROTUL ILMIYAH**

NIM: 11510096


Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji  
Dan Dinyatakan Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)  
Pada Tanggal 24 April 2015

#### Susunan Dewan Penguji

1. Ketua  
**Romi Faslah, M.Si**  
NIPT. 200806011060
2. Dosen Pembimbing/Sekretaris  
**Zaim Mukaffi, SE., M.Si**  
NIP. 19791124 200901 1 007
3. Penguji Utama  
**Prof. Dr. H. Muhammad Djakfar, SH., M.Ag.**  
NIP. 19490929 198103 1 004

#### Tanda Tangan

: (  )

: (  )

: (  )

Disahkan Oleh:  
Ketua Jurusan,



**Dr. H. Misbahul Munir, Lc., M.Ei**  
NIP. 19750707 200501 1 005

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fitrotul Ilmiyah  
NIM : 11510096  
Fakultas/ Jurusan : Ekonomi/ Manajemen

Menyatakan bahwa “**skripsi**” yang saya buat untuk memenuhi persyaratan kelulusan pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang, dengan judul:

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI PR. TRUBUS ALAMI MALANG.**

Adalah hasil karya saya sendiri, bukan “**duplikasi**” dari karya orang lain.

Selanjutnya apabila di kemudian hari ada “**klaim**” dari pihak lain, bukan tanggung jawab Dosen Pembimbing atau pihak Fakultas Ekonomi, tetapi menjadi tanggung jawab saya sendiri.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa ada paksaan dari siapapun.

Malang, 29 April 2015

Yang membuat pernyataan



Fitrotul Ilmiyah

NIM. 11510096

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama	: Fitrotul Ilmiah
NIM	: 11510096
Jurusan/Prodi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi
Judul Skripsi,	: Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi PR Trubus Alami Malang

Tidak mengizinkan jika karya ilmiah saya (skripsi) dipublikasikan melalui website perpustakaan UIN Maulana Malik Ibrahim Malang secara keseluruhan (full teks) karena digunakan untuk penelitian selanjutnya.

Demikian pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 29 April 2015

Dosen pembimbing



( **Zaim Mukaffi, SE., M.Si** )  
NIP. 197911242009011007

Mahasiswa



( **Fitrotul Ilmiah** )  
NIM. 11510096

## LEMBAR PERSEMBAHAN

Alhamdulillah saya panjatkan rasa syukur pada Allah SWT, sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini dengan penuh nikmat yang tak terhingga. Saya persembahkan karya yang sederhana ini: Teruntuk Kedua orang tua saya **abahku Hariyono dan Ibunda Nur Khafifah** yang menjadi panutan hidup, penyemangat, dan motivator saya. Teruntuk keluarga saya **adik Riski Maulana, mbah aji, mak mbah nang sahrawi** yang slalu mendoakan saya disetiap doa – doa nya. Teruntuk Dosen Pembimbing saya **Bapak Zaim Mukaffi** yang tak pernah lelah membimbing saya. sahabat sejati  
**(Bek Gresi dan Cintaku Suci)**  
Teruntuk yang menjadi imam saya kelak.

## MOTTO

**Dan orang-orang yang sabar karena mencari keridhaan Tuhannya,  
mendirikan shalat, dan menafkahkan sebagian rezeki yang Kami  
berikan kepada mereka, secara sembunyi atau terang-terangan serta  
menolak kejahatan dengan kebaikan; orang-orang itulah yang  
mendapat tempat kesudahan (yang baik),**

**(QS: Ar-Ra'd Ayat: 22)**

## KATA PENGANTAR



Segala puji syukur peneliti ucapkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmatnya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi PR. Trubus Alami Malang”.

Tak lupa sholawat serta salam kepada baginda Rasulullah kita nabi muhammad SAW yang telah memberikan kasih sayang yang melimpah pada umatnya sehingga berkat beliau manusia mampu keluar dari jaman jahiliyah menuju jaman yang terang benderang penuh dengan ilmu yang wajib untuk dipelajari.

Peneliti menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini tidak akan berhasil dengan baik tanpa adanya bimbingan dan sumbangan pemikiran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih dari lubuk hati yang paling dalam kepada mereka yang telah membantu kami dalam menyelesaikan skripsi ini, khususnya kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. Mudjia Raharjo M.Si selaku Rektor Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
2. Dr. H. Salim Al-Idrus, MM.,M.Ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
3. Dr. H. Misbahul Munir, Lc., M.EI selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
4. Zaim Mukaffi, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing proposal skripsi.
5. Prof. Dr. H. Muhammad Djakfar, SH., M.Ag selaku Penguji Utama Dalam Skripsi penulis.



6. Muhammad Sulhan, S.E., MM selaku Dosen Wali yang selalu membimbing penulis dalam perkuliahan ini.
7. Tatok Suprpto selaku Kabag Personalia PR. Trubus Alami Malang.
8. Seluruh karyawan PR Trubus Alami Malang yang telah membantu dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.
9. Abah Hariono dan Ibu Nur Khafifah yang tak pernah ada hentinya mendoakan dan mendukung dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Adik ter sayang Rizki Maulana, Mak Mbah, Anang Sahrawi, Mbak Rosi, Mbak Uul, Mas Hendy, Adek Diva, De Rik, De Ten, Mak Us, saudara-saudara dan tetangga yang selalu memberikan doanya.
11. Teruntuk Abi ku “Muhammad Syafi’ul Fuadi” yang selalu mendampingi dan mendoakan dalam penyelesaian skripsi ini.
12. Teman seperjuangan Ahmad Zainul Arifin yang saling memberikan masukan, motivasi, semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
13. Teman-teman sepembimbing dan seperjuangan Heby Endar Sapvriti dan Ulin Rosyida yang tak kenal lelah memberikan semangat.
14. Teman-teman terkeceh dan tercinta Bek Gresi, Bek Suci, Mama Lely, Bu guru Lora, Pak De Ikhsan, yang selalu membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
15. Teman-teman kos Joyco Mbak Putri, Mbak Yuli, Bipee, Tiffany, Maya, Sulusa, Novi, Silvi yang selalu memberikan semangat dan doanya.
16. Teman-teman ma’had ABA kamar 34 , Zeki, Mici (Ulfa), Karimah, Ela, Zahro, Yuk Par, Bu kos (Risa) yang telah melukis cerita indah dan doanya.
17. Sahabat alumni MAN 1 Jember Non Irninh, yang selalu memberikan semangat dan doanya.
18. Pak Amin M. Syamz yang selalu memberikan petuah dan pengalamannya.
19. Teman-teman LDR yang jauh disana tapi tetap mendoakan dan menyemangati Yantro, Briko, Diah Wulan.
20. Sahabat-sahabati Rayon Ekonomi Moch. Hatta yang selalu memberi dukungan akan terselesainya skripsi ini.

21. Teman-teman seangkatan Manajemen 2011, khususnya yang lagi menyelesaikan skripsi yang selalu mendukung dan mendoakan akan terselesainya skripsi ini.
22. Forum Komunikasi Mahasiswa Banyuwangi (FKMB) yang selalu berjuang bersama mengharumkan nama Banyuwangi.
23. Pihak-pihak yang tidak dapat disebut satu persatu disini, yang sedikit banyak telah membantu penyusunan skripsi ini.

Akhirnya, dengan segala kerendahan hati peneliti menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif demi kesempurnaan penulisan skripsi ini. Peneliti berharap semoga karya yang sederhana ini dapat bermanfaat dengan baik bagi semua pihak. Amin Ya Rabbal ‘Alamin...

*Wabillahi taufik wal hidayah wa ridha wa inayah*

Malang, 29 April 2015

Peneliti

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN SAMPUL DEPAN</b>	
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vi</b>
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xv</b>
<b>ABSTRAK (Bahasa Indonesia, Bahasa Inggris, Bahasa Arab)</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>	
2.1. Penelitian Terdahulu .....	9
2.2 Landasan Teori .....	15
2.2.1 Pengertian Budaya Organisasi .....	15
2.2.2 Terbentuknya Budaya Organisasi .....	16
2.2.3 Fungsi Budaya Organisasi .....	19
2.2.4 Karakteristik Budaya Organisasi .....	21
2.2.5 Pengertian Lingkungan Kerja .....	25
2.2.6 Jenis-jenis Lingkungan Kerja .....	25
2.2.7 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	26
2.2.8 Pengertian Produktivitas Kerja .....	30
2.2.9 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas .....	34
2.3 Kerangka Konseptual .....	37
2.4 Model Hipotesis .....	38
2.5 Hipotesis Penelitian .....	38
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian .....	42
3.2 Lokasi Penelitian .....	43
3.3 Populasi dan Sampel .....	43
3.4 Teknik Pengambilan Sampel .....	45
3.5 Data dan Jenis Data .....	45
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	46

3.8 Definisi Operasional Variabel .....	48
3.8 Skala Pengukuran .....	50
3.9 Teknik Analisis Data .....	51

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum PR. Trubus Alami Malang .....	62
4.1.1 Sejarah Perusahaan .....	62
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan .....	64
4.1.3 Legalitas Perusahaan .....	64
4.1.4 Struktur Organisasi .....	65
4.1.5 Penjadwalan Aktivitas Kerja .....	65
4.1.6 Tata Letak Fasilitas .....	67
4.1.7 Proses Produksi PR. Trubus Alami Malang .....	68
4.1.8 Tenaga Kerja Pelingting Rokok .....	70
4.1.9 Pengupahan Tenaga Kerja Gilling .....	71
4.2 Hasil Penelitian .....	72
4.2.1 Gambaran Umum Responden .....	72
4.2.2 Karakteristik Responden .....	72
4.2.3 Gambaran Distribusi Item .....	73
4.2.4 Analisis Data .....	81
4.2.5 Uji Asumsi Klasik .....	82
4.2.6 Regresi Linier Berganda .....	85
4.2.7 Uji Hipotesis .....	87
4.3 Pembahasan Hasil Analisis Data .....	90
4.3.1 Analisis Hasil Penelitian Secara Simultan .....	90
4.3.2 Analisis Hasil Penelitian Secara Parsial .....	92
4.3.3 Variabel yang Paling Berpengaruh Dominan Terhadap Produktivitas .....	100

#### **BAB V PENUTUP**

5.1 Kesimpulan .....	102
5.2 Saran .....	104

#### **DAFTAR PUSTAKA**

#### **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Produksi .....	7
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	11
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel .....	49
Tabel 4.1	Jam Kerja PR. Trubus Alami .....	66
Tabel 4.2	Hasil Responden .....	72
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Item-Item Variabel Budaya Organisasi .....	74
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Item-Item Variabel Lingkungan Kerja .....	77
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Item-Item Variabel Produktivitas Kerja .....	79
Tabel 4.6	Uji validitas .....	81
Tabel 4.7	Uji reabilitas .....	82
Tabel 4.8	Uji normalitas .....	83
Tabel 4.9	Pengujian Multikolinieritas .....	84
Tabel 4.10	Uji Asumsi Heterokedastisitas .....	84
Tabel 4.11	Uji Asumsi Autokorelasi .....	85
Tabel 4.12	Analisis Regresi Linier Berganda .....	86
Tabel 4.13	Uji F (Simultan) .....	87
Tabel 4.14	Uji t (Parsial) .....	88
Tabel 4.15	Koefisien Determinasi .....	90
Tabel 4.16	Uji Dominan .....	100

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	37
Gambar 2.2 Model Hipotesis .....	38

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Koesioner Penelitian
- Lampiran 2 Distribusi Item
- Lampiran 3 Uji Validitas dan Uji Reabilitas
- Lampiran 4 Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 5 Analisis Regresi Berganda
- Lampiran 6 Pedoman Wawancara
- Lampiran 7 Struktur Organisasi
- Lampiran 8 Hasil Produksi
- Lampiran 9 Tata Letak Fasilitas
- Lampiran 10 Surat Penelitian dari PR. Trubus Alami Malang
- Lampiran 11 Bukti Konsultasi
- Lampiran 12 Surat Permohonan penelitian
- Lampiran 13 Biodata Peneliti
- Lampiran 14 Dokumentasi

## ABSTRAK

Fitrotul Ilmiah. 2015, SKRIPSI. Judul: “Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi PR. Trubus Alami Malang”

Pembimbing : Zaim Mukaffi, SE., M.Si

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja

---

Sumber daya manusia merupakan faktor produksi yang menentukan keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya karena sumber daya manusia yang menjalankan seluruh kegiatan yang ada di dalam perusahaan. Budaya organisasi perusahaan dapat membantu penerapan manajemen dengan baik dan lingkungan kerja merupakan suatu hal yang penting untuk melakukan kegiatan atau pekerjaan dengan memberikan yang terbaik dari dirinya baik waktu maupun tenaga demi tercapainya tujuan yang diinginkan. Budaya perusahaan dan lingkungan kerja sebagai dua faktor yang mempengaruhi produktivitas karyawan sebaiknya dilakukan dengan baik, karena kedua hal ini akan sangat menentukan, baik itu untuk karyawan maupun untuk perusahaan. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja secara simultan, parsial dan dominan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PR. Trubus Alami Malang.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Penentuan sampel menggunakan teknik *simple random sample* dan perhitungannya berdasarkan rumus Slovin. Sampel yang akan diambil dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi PR. Trubus Alami Malang, yaitu sebanyak 81 responden. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, variabel budaya organisasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh simultan terhadap produktivitas kerja. Secara parsial variabel budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Dilihat dari uji dominan variabel yang dominan terhadap produktivitas kerja adalah variabel lingkungan kerja.



## ABSTRACT

Fitrotul Ilmiyah. 2015, Thesis. Title: “The influence of organizational culture and work environment Of Employee Productivity on Production Department of PR.Trubus Alami Malang”

Supervisor : Zaim Mukaffi, SE., M.Si

Keywords : Organizational Culture, Work Environment, Employee Productivity

---

---

Human resources is a factor of production that determines the success of company in achieving the goal as human resources to run the whole activities within the company. Cultural organizations can assist in the implementation of management and the work environment is an important thing to do activities or employment by giving the best in both time and energy to achieve the desired goal. Corporate culture and work environment as two factors that affect employee productivity should be done well, because both of these things will be very decisive, both for employees and for company. The purpose of this study was to determine the influence of organizational culture and working environment simultaneously, partial and dominant of employee productivity in PR. Trubus Alami Malang.

This study uses a quantitative approach. Determination of the sample using simple random sample and receipts slovin techniques. Samples will be taken in this research is the production employees PR. Trubus Alami Malang, a total of 81 respondents. Analysis of the data in this research is multiple linear regression analysis.

The results showed that the variables of organizational culture and work environment has a simultaneous effect on work productivity. Partially, the variable of organizational culture and working environment have a significant effect on work productivity. The Dominant test results explain the dominant variable on work productivity is variable working environment.

## المستخلص

فطرة العلمية ، 2015، بحث جامعي. عنوان : " تأثير الثقافة التنظيمية وبيئة العم ضد الموظف الإنتاجية في الجزء الإنتاج المشارك الطبيعية الشركة السجائر مالانغ"

المشرف : زعيم مكفي الماجستير

الكلمات الرئيسية : الثقافة التنظيمية وبيئة العمل، العمل الإنتاجية

الموارد البشرية هو العامل الذي يحدد نجاح الشركة في تحقيق أهدافها الموارد البشرية لتشغيل جميع الأنشطة داخل الشركة. ويمكن للمنظمات الثقافية مساعدة الشركات مع ممارسات الإدارة الجيدة وبيئة العمل هو الشيء المهم للقيام بأنشطة أو العمل عن طريق إعطاء أفضل من نفسه في كل من الوقت والطاقة لتحقيق الهدف المنشود. وينبغي أن يتم ثقافة الشركات وبيئة العمل عن اثنين من العوامل التي تؤثر على إنتاجية الموظفين بشكل جيد، لأن كلا من هذه الأمور سوف تكون حاسمة للغاية، سواء للموظفين وللشركة. وكان الغرض من هذه الدراسة لتحديد تأثير الثقافة التنظيمية وبيئة العمل في وقت واحد، جزئية والمهيمنة على إنتاجية العمل في السجائر المشارك المشترك مالانغ الطبيعية.

هذه الدراسة تستخدم المنهج الكمي. تحديد العينة باستخدام عينة عشوائية بسيطة والحساب على أساس الصيغة سلوفين . سيتم أخذ عينات في هذا البحث هو موظف إنتاج السجائر المشارك المشترك مالانغ الطبيعية، ما يصل الى 81 المستجيبين. تحليل البيانات المستخدمة في هذا البحث هي متعددة تحليل الانحدار الخطي.

النتائج أظهرت أن المتغيرات الثقافة التنظيمية وبيئة العمل لديها تأثير في وقت واحد على إنتاجية العمل. متغير الجزئي الثقافة التنظيمية وبيئة العمل يكون لها تأثير كبير على إنتاجية العمل. انطلاقا من المتغيرات اختبار المهيمنة على العمل الإنتاجية هو المهيمن بيئة العمل المتغيرة.