

المستخلص

أمينة ، ٢٠١٥. البحث علمي. أثر الروحانية في مكان العمل على وفاء الموظفين من متغيرات وسائل

اقتناء العمل و الإلتزام المنظمة في *BMI, BSM, BRIS KC Malang*.

المشرف : د. سيسوانطو الماجستير

الكلمة الأساسية : أثر الروحانية في مكان العمل ، وفاء الموظفين ، اقتناء العمل و الإلتزام المنظمة

الحقيقة بأن المصارف أو البنوك الشريعة في إندونيسيا تصيب بأزمة مصادر الطاقة الإنساني تجعل المصارف أو البنوك الشريعة في إندونيسيا أن تحاول في ترقية نوعية وكمية مصادر الطاقة الإنساني الموجودة. والحاضر ، كثير من الشركات في إندونيسيا ومنها البنوك الشريعة في إندونيسيا يبدأون في تنمية الروحانية في مكان العمل حتى يستطيع أن يرقى وفاء الموظفين من متغيرات وسائل اقتناء العمل و الإلتزام المنظمة. ويبحث هذا البحث عن أثر مباشر وغير مباشر عن الروحانية في مكان العمل على وفاء الموظفين من متغيرات وسائل اقتناء العمل و الإلتزام المنظمة كمتغيرات الوسائل.

وينفذ هذا البحث في ٣ مصارف وبنوك كبيرة من ناحية الأصول والموجودات وهي *BMI, BRIS KC Malang, BSM* ، والمدخل في هذا البحث مدخل كمية وصفية، وهذا لتخبير وتبين أثر الروحانية في مكان العمل على وفاء الموظفين من متغيرات وسائل اقتناء العمل و الإلتزام المنظمة. وعدد العينات في هذا البحث ١٠٠ موظفاً بمناسبة عدد محتويات السكان لكل البنوك الشريعة. واستخدم التحليل في هذا البحث تقنية *Path Analysis* بتقديم اختبار الصلاحية واختبار المصادقية واختبار *f* واختبار *T*

والنتيجة تدل على أن هناك أثر إيجابي بين الروحانية في مكان العمل على وفاء الموظفين مباشرة أو غير مباشرة من متغيرات وسائل اقتناء العمل و الإلتزام المنظمة . وهذا يؤثر كثيراً مباشرة لها من ناحية النتيجة من الأثر غير مباشرة. وهذا يختلف من التحليل فردياً، بأن البنوك الشريعة في هذا البحث يؤثر مباشرة أصغر من أثر غير مباشرة. *BRIS* و *BSM* لهما أثر غير مباشرة إيجابياً خاصة من اقتناء العمل وكذلك *BSM* الذي له أثر مباشر إيجابي بشكل ملحوظ.