

ABSTRAK

Khoirun Nisa. 2015 SKRIPSI. Judul: “Implementasi Proses Perencanaan Tenaga Kerja Pada Koperasi Wanita Serba Usaha “Setia Budi Wanita” Malang”

Pembimbing : Dr. H. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si

Kata Kunci : Implementasi, Proses Perencanaan Tenaga Kerja

Melihat kondisi lingkungan bisnis yang berpengaruh pada kehidupan organisasi bisnis yang mana dituntut untuk terus bergerak mengikuti arus perubahan yang sangat cepat maka implementasi perencanaan tenaga kerja akan menjadi lebih penting bagi perusahaan karena globalisasi, teknologi baru, dan proses restrukturisasi. Organisasi yang tidak didukung karyawan yang sesuai baik dari aspek kuantitas, kualitas, strategi, dan operasional yang baik, maka dapat dipastikan organisasi tersebut akan sulit mempertahankan dan mengembangkan eksistensinya dimasa yang akan datang. Kondisi demikian juga terjadi pada organisasi seperti Koperasi Wanita Serba Usaha “Setia Budi Wanita” Malang.

Jenis penelitian ini adalah kualitatif dengan pendekatan studi kasus, penelitian ini bermaksud mendeskripsikan hasil dari penelitian yang dilakukan dan berusaha menemukan gambaran menyeluruh mengenai suatu keadaan.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, menunjukkan bahwa implementasi proses perencanaan tenaga kerja pada Koperasi Wanita Serba Usaha “Setia Budi Wanita” Malang di pengaruhi oleh aspek perencanaan tenaga kerja dan ruang lingkup perencanaan tenaga kerja. Hasil dari adanya implementasi proses perencanaan tenaga kerja bagi Koperasi Wanita Serba Usaha “Setia Budi Wanita” Malang yaitu Kebutuhan karyawan dapat terpenuhi, kinerja karyawan maksimal, kepuasan anggota pada kinerja karyawan, aktivitas manajemen berjalan maksimal, dan tetap menjadikan Koperasi Wanita Serba Usaha “Setia Budi Wanita” Malang sesuai dengan motonya “Terdepan, Terpercaya, Profesional.”