

LAMPIRAN-LAMPIRAN



**KOPERASI WANITA SERBA USAHA
"SETIA BUDI WANITA"
JAWA TIMUR**

Badan Hukum No. 3992 / BH / II / 77 tgl. 30 Des. 77
Jl. Raden Intan Kav. 08 Malang Telp. (0341) 495200, 495762, 495763 Kode Pos 65125
Fax. (0341) 495764 Website : <http://www.sbw-malang.net> E-mail : mgsw@yahoo.co.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 05/KSU.SBW/SEK/PEND/V/2015

Yang bertanda tangan dibawah ini Pengurus Koperasi Wanita SU " Setia Budi Wanita "

Jawa Timur :

Nama : Siti Nuryati Jogawidada
Jabatan : Ketua III

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa Mahasiswa Universitas Islam Negeri (UIN)
Maulana Malik Ibrahim Malang tersebut dibawah ini :

Nama : Khoirun Nisa
NIM : 11510077
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen

Telah melakukan kegiatan penelitian skripsi dengan judul " Implementasi Proses
Perencanaan Tenaga Kerja Pada Koperasi Setia Budi Wanita" sejak bulan Februari s/d
April 2015.

Demikian Surat Keterangan ini untuk diketahui.

Malang, 27 April 2015

**PENGURUS
KOPERASI WANITA SERBA USAHA
" SETIA BUDI WANITA "
JAWA TIMUR**



**SITI NURYATI JOGAWIDADA
KETUA III**

Lampiran 2

DAFTAR PERTANYAAN (PEDOMAN WAWANCARA)

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dalam rangka penyelesaian tugas akhir/skripsi mohon bantuan Bapak/Ibu berkenan menjawab daftar pertanyaan yang saya buat ini :

PAPARAN DATA

1. Bagaimana sejarah berdirinya Koperasi Wanita Serba Usaha Setia Budi Wanita (Kopwan SBW) ?
2. Bagaimana Visi, misi, Kopwan SU SBW ?
3. Bagaimana struktur organisasi Kopwan SU SBW ?
4. Bagaimana Legalitas Kopwan SU SBW ?
5. Bagaimana Ruang lingkup kegiatan usaha dari Kopwan SU SBW ?
6. Berapa Jumlah keseluruhan karyawan dan nama jabatannya ?
7. Berapa Jumlah anggota Kopwan SU SBW ?
8. Dimana lokasi Kopwan SU SBW ?

ASPEK PERENCANAAN TENAGA KERJA

1. Pilihan Strategis
 - a. Apakah Kopwan SBW proaktif atau reaktif dalam merencanakan tenaga kerja ? (beri alasan)
 - b. Bagaimana lingkup perencanaan tenaga kerja di Kopwan SU SBW ?
Pilihan:
 - ✓ Lingkup sempit meliputi perekrutan dan penyeleksian
 - ✓ Lingkup menengah meliputi perekrutan, penyeleksian, peltihan dan pengembangan,
 - ✓ Lingkup lebar meliputi perekrutan, penyeleksian, pelatihan dan pengembangan, sistem imbalan, sistem informasi sumber daya manusia, kesehatan, dan keselamatan kerja, penilaian, dan perencanaan karier
 - c. Apakah pada saat menyusun perencanaan tenaga kerja dilakukan dengan informal melalui pemikiran manajer dan spesialis perencanaan atau dilakukan dengan formal melalui bentuk tertulis dokumentasi dan data yang sudah ada ?
 - d. Apakah perencanaan tenaga kerja berkaitan dengan perencanaan strategis Kopwan SU SBW ?
 - e. Apakah Kopwan SU SBW fleksibel atau tidak fleksibel dalam melakukan perencanaan tenaga kerja ?
2. Siapa yang melakukan perencanaan tenaga kerja ?
3. Kapan melakukan perencanaan tenaga kerja ?

Pilihannya :

- ✓ Rencana jangka panjang, waktunya lebih dari 5 tahun (jika memilih ini alasannya)
- ✓ Rencana jangka menengah, waktunya antara 3-5 tahun (jika memilih ini alasannya)
- ✓ Rencana jangka pendek, waktunya antara 1-2 tahun (jika memilih ini alasannya)

RUANG LINGKUP TINGKAT KEPENTINGAN

1. Apakah menurut Kopwan SBW perencanaan tenaga kerja memiliki peranan penting bagi karyawan misalnya penting karena sebagai wadah pengembangan karir ? (beri alasan)
2. Apakah menurut Kopwan SBW perencanaan tenaga kerja memiliki peranan penting bagi organisasi Kopwan SBW itu sendiri ? (beri alasan)
3. Apakah menurut Kopwan SBW perencanaan tenaga kerja yang ada di Kopwan SBW memiliki peranan penting bagi Negara dan memberikan dampak pada Negara misalnya seperti mengurangi pengangguran ? (beri alasan)

RUANG LINGKUP KOMPONEN PERENCANAAN TENAGA KERJA

1. Apa tujuan dari adanya Kopwan SBW ?
2. Rencana apa saja yang disusun oleh organisasi dalam menjalankan Kopwan SBW ? (pertanyaan ini berkaitan dengan perencanaan organisasi, misal rencana perluasan dan pengembangan usaha)
3. Bagaimana pengauditan sumber daya manusia di Kopwan SBW ?
4. Bagaimana peramalan sumber daya manusia di Kopwan SBW dan metode peramalan apa yang digunakan misal teknik delphi ?

SISTEM PERENCANAAN TENAGA KERJA

1. Bagaimana penyusunan anggaran untuk perencanaan tenaga kerja di Kopwan SBW (misalnya seperti anggaran untuk melakukan kegiatan rekrutmen, seleksi, pelatihan dan pengembangan hingga menghasilkan karyawan yang siap kerja) ?
2. Bagaimana penyusunan program tenaga kerja di Kopwan SBW ?

MODEL/TAHAP PERENCANAAN TENAGA KERJA

1. Bagaimana model / proses perencanaan tenaga kerja yang digunakan Kopwan SBW ?
2. Bagaimana hasil yang di peroleh Kopwan SU SBW dari adanya penerapan proses perencanaan tenaga kerja ?

Lampiran 3

Contoh Daftar *Draft* Rencana Kerja tahun 2014-2015

Tahun/Periode 2014

No	Jabatan/Posisi	Kebutuhan	Lulusan
1	PPL KPPK	2 orang	S1
2	Koord Waserda	1 orang	S1
3	Satpam	2 orang	SMA
4	Kepala Gudang	1 orang	SMA/SMK
5	Bag. Waserda	5 orang	SMP/SMA
6	Koord KPPK	1 orang	SMA
7	Bag. SP Locket	2 orang	D1/S1
8	Bag. SP II	2 orang	D1/S1
9	Akuntansi	1 orang	S1
10	<i>Driver</i>	2 orang	SMP/SMA
11	Kasir 1	1 orang	D1
12	Kasir 2	1 orang	D1
13	Bag. Umum	1 orang	D1









Tahun/Periode 2015

No	Jabatan/Posisi	Kebutuhan	Lulusan
1	<i>Office Boy</i> (OB)	2 orang	SMA
2	Satpam	4 orang	SMA
3	<i>Driver</i>	2 orang	SMP/SMA
4	SBW Mart	5 orang	SMA
5	Teller	6 orang	S1
6	Asisten Manajer SBW Mart	2 orang	S1
7	Asisten Acounting	1 orang	S1

Lampiran 4

BUKTI KONSULTASI

Nama : Khoirun Nisa'
Nim/Jurusan : 11510077
Pembimbing : Dr. H. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si
Judul Skripsi : Implementasi Proses Perencanaan Tenaga Kerja
Pada Koperasi Wanita Serba Usaha "Setia Budi
Wanita" Malang

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Tanda Tangan Pembimbing
1	17 September 2014	Pengajuan Outline	1. 
2	30 Oktober 2014	Proposal	2. 
3	13 November 2014	Revisi & Acc Proposal	3. 
4	29 Januari 2015	Seminar Proposal	4. 
5	2 Februari 2015	Acc Proposal	5. 
6	13 April 2015	Skripsi Bab I-V	6. 
7	29 April 2015	Revisi & Acc Skripsi	7. 
8	4 Mei 2015	Acc keseluruhan	8. 

Malang, 6 Mei 2015

Mengetahui:
Ketua Jurusan Manajemen,



Dr. H. Mubandj Munir, Lc., M.Ei
NIP. 19750707 200501 1 005