

المستخلص

سولاستري, ٢٠١٥, البحث الجامعي. " تأثير دافع العمل ومهارة العمل إلى إقتناع العمل وانتاجية العمل للموظفين (Persero) PT.PLN فرع مالانغ توزيع جاوة الشرقية.

المشرف : فروفيسور دكتور الحاج محمد جعفر, الماجستير.

الكلمات الرئيسية : دافع العمل, مهارة العمل, إقتناع العمل, وانتاجية العمل

الشركة أو المؤسسة لا بد لها موارد البشرية التي سميت بسياق الموظف. في شخصية الموظف لا بد لها دافع العمل ومهارة العمل. فلذلك تكون دافع العمل و مهارة العمل في شخصية الموظف فيؤدي وظيفته بالجد. هو يشعر الإقتناع بما حصله الذي هو الدافع لارتياق الانتاجية.

هذه الدراسة تفعل في (Persero) PT.PLN فرع مالانغ توزيع جاوة الشرقية. هذه الدراسة تقصد لعلم تأثير دافع العمل ومهارة العمل إلى إقتناع العمل وانتاجية العمل للموظفين. هذه الدراسة تستخدم نهج الكمي. واما طريق كميتها يستخدم تحليل الخطط.

ونتائج هذه الدراسة توصف أن دافع العمل ومهارة العمل و إقتناع العمل تؤثر ذات معني إلى انتاجية العمل للموظفين في (Persero) PT.PLN فرع مالانغ توزيع جاوة الشرقية. يعلم معامل التوصل مباشرة أكبر من غير المباشرة, فتختلص بتوصل المباشرة دافع العمل ومهارة العمل تؤثر مباشرة إلى انتاجية العمل للموظفين في (Persero) PT.PLN فرع مالانغ توزيع جاوة الشرقية.