

## المستخلص

زين العارفين أحمد ، الساعة ٢٠١٥ ، البحث الجامعي . عنوان: "تأثير التعليم والتدريب الموظف تحسين الأداء ضد المشارك السجائر الشركة تروبوس آلامي في مالانج".

المشرف: الأستاذ الدكتور الحاج محمد الجعفر الماجستير  
الكلمات الرئيسية : طرق التدريب، المحتوى والأداء الوظيفي

التعليم والتدريب هو أحد السبل لتحسين وتعزيز المعارف والمهارات والمواقف والسمات الشخصية للموارد البشرية في المنظمات. لدعم تنفيذ التعليم والتدريب هو مطلوب- الاستراتيجية، استراتيجية متكاملة، بحيث أن النتائج التي تحققت كما هو متوقع من قبل الشركة. مع التعليم والتدريب من المتوقع أن يتحسن أداء الموظف أو تحسين العمل. وكان الغرض من هذه الدراسة هو تحديد يتكون من تأثير التعليم والتدريب من أساليب التدريب ومحتويات التدريب في وقت واحد، جزئية والمهيمنة لزيادة أداء الموظفين في أداء الواجبات المنزلية السجائر الشركة تروبوس آلامي مالانج.

هذه الدراسة تستخدم المنهج الكمي. تقرير من العينة بواسطة تقنية أخذ العينات العشوائية البسيطة، سيتم أخذ عينات في هذا البحث هو موظف إنتاج الطحن في مجال العلاقات العامة. ملصق السجائر الشركة تروبوس آلامي مالانج ، ما يصل الى ٨١ المستجيبين. تحليل البيانات المستخدمة في هذا البحث هو طريقة متعددة تحليل الانحدار الخطي النتائج أظهرت أن التدريب متغير (أساليب التدريب ومحتوى التدريب) يكون لها تأثير في وقت واحد على تحسين أداء الموظفين. في التدريب الجزئي (تدريب الأساليب ومحتوى التدريب) تأثير كبير على زيادة أداء الموظفين. انطلاقا من اختبار متغير المهيمن المهيمن لزيادة أداء الموظفين هو أساليب التدريب متغيرة.