









BUKTI KONSULTASI

Nama : Ahmad Zainul Arifin
Nim / Jurusan : 11510047 / Manajemen
Pembimbing : Prof. Dr. H. Muhammad Djakfar, SH., M.Ag
Judul Skripsi : Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan Pada PR. Trubus Alami Malang.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Tanda Tangan Pembimbing
1	18 September 2014	Pengajuan <i>Outline</i>	1. 
2	09 Oktober 2014	Proposal	2. 
3	27 November 2014	Revisi & Acc Proposal	3. 
4	30 Januari 2015	Seminar Proposal	4. 
5	13 Februari 2015	Acc Proposal	5. 
6	05 Maret 2015	Kuisisioner	6. 
7	24 Maret 2015	Skripsi Bab I-V	7. 
8	09 April 2015	Revisi & Acc Skripsi	8. 

Malang, 09 April 2015

Mengetahui:
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. H. Mishahul Munir, Lc. M.El
NIP: 197507072005011005

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Tatok Suprpto, SH.

Jabatan : Kabag. HRD. PR. Trubus Alami Malang

Alamat Kantor : Ds. Sidorejo RT. 09 / RW. 05, Kec. Pagelaran, Kab. Malang.

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa,

NAMA	NIM	JURUSAN
Ahmad Zainul Arifin	11510047	Manajemen

Telah mengadakan Survey untuk penelitian SKRIPSI dengan judul "Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan Bagian" di PR. Trubus Alami Malang.

Demikian Surat keterangan ini dibuat sesungguhnya dan yang berkepentingan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui, 04 April 2015

Kabag Personalia

Tatok Suprpto, SH

Lampiran 1

KUISIONER

Isi dan berikan tanda () yang sesuai dengan bapak / ibu / saudara/ i pada tempat yang telah di sediakan.

Nama : (jika tidak keberatan)

Usia : Tahun

Jenis Kelamin : laki-laki perempuan

Pend Terakhir : SD SLTP SLTA Diploma S1 S2

Lama Bekerja : Tahun

Kerahasiaan identitas dan data bapak / ibu /saudara / i dari hasil penelitian ini dijamin dan hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis serta merupakan sumbangan pemikiran bagi PR. Trubus Alami Malang dan program studi Manajemen Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang.

Demikian disampaikan atas perhatian dan kesediaan bapak / ibu / saudara / i untuk mengisi kuisisioner ini saya ucapkan terima kasih.

Petunjuk Pengisian Kuisisioner

Kuisisioner berikut memuat beberapa pertanyaan. Silahkan bapak / ibu / saudara / i menunjukkan seberapa besar tingkat persetujuan / ketidaksetujuan terhadap setiap pertanyaan dengan cara memberi tanda () pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia.

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

RR : Ragu-ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

A. Pendidikan dan Pelatihan (Diklat)

Metode Diklat (X1)						
No	Nama	Pilihan				
		SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Dalam pelaksanaan diklat, cara yang digunakan mudah dimengerti karyawan					
2	Pelaksanaan dengan metode simulasi (contoh) dapat mengembangkan keterampilan antarpribadi karyawan					
3	Pelaksanaan dengan metode magang sendiri dapat meningkatkan pengetahuan dan keterampilan					
4	Pelaksanaan metode ceramah dapat memberikan nilai tambah bagi karyawan					
5	Dalam pelaksanaan diklat, ketersediaan alat bantu sangat membantu proses belajar karyawan					
Isi Diklat (X2)						
6	Pelatihan yang diberikan lebih banyak materi daripada praktik					
7	Dalam pelaksanaan diklat, materi yang diberikan dapat meningkatkan kemampuan karyawan					
8	Dalam pelaksanaan diklat, materi yang diberikan mudah dimengerti oleh karyawan					
9	Dalam pelaksanaan diklat, materi yang diberikan sesuai dengan keinginan peserta diklat					
Kinerja Karyawan (Y)						
10	Pendidikan dan pelatihan yang dilaksanakan perusahaan dapat meningkatkan kerjasama antar karyawan dg baik					
11	Setelah mengikuti diklat, tingkat kesalahan karyawan berkurang					
12	Setelah mengikuti diklat, jumlah produksi meningkat					
13	Setelah mengikuti diklat, hubungan kerjasama dengan rekan sekerja baik					
14	Karyawan bertanggung jawab sepenuhnya dengan pekerjaan masing-masing yang sudah ditetapkan					

Lampiran 2

DISTRIBUSI ITEM

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	X1	X2	Y
1	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	19	15	21
2	5	4	4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	4	4	21	16	21
3	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	3	4	4	4	20	13	19
4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	18	14	19
5	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	18	14	18
6	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	5	5	17	14	22
7	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	5	5	18	14	22
8	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	19	14	17
9	2	2	4	4	4	2	4	5	5	5	3	4	4	4	16	16	20
10	4	4	4	5	5	2	4	4	3	5	5	4	4	4	22	13	22
11	4	4	4	5	5	2	4	4	3	5	5	4	4	4	22	13	22
12	4	4	3	5	5	4	4	4	4	5	3	4	4	3	21	16	19
13	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	18	16	24
14	5	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	22	15	22
15	4	3	3	5	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	19	15	22
16	4	4	3	5	4	3	4	4	3	4	4	4	5	5	20	14	22
17	4	4	3	5	4	3	4	4	3	4	4	4	5	5	20	14	22
18	4	3	3	4	5	2	4	4	3	4	4	3	4	5	19	13	20
19	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	5	18	14	20
20	4	4	2	4	4	3	4	4	4	3	2	4	4	4	18	15	17
21	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	2	4	4	4	19	15	17
22	5	5	4	4	5	3	5	5	5	5	2	5	5	5	23	18	22
23	4	5	3	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	20	18	21
24	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	23	18	23
25	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	5	19	14	19

26	4	3	3	4	5	3	4	4	3	4	4	3	4	5	19	14	20
27	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	5	18	15	19
28	5	5	5	5	5	4	2	4	4	4	4	5	5	4	25	14	22
29	5	5	4	4	5	2	4	4	4	5	5	5	5	5	23	14	25
30	3	5	4	5	4	5	4	5	5	5	2	5	5	5	21	19	22
31	5	4	5	4	5	4	5	4	5	3	4	5	3	5	23	18	20
32	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	22	18	22
33	4	4	3	5	5	4	4	4	4	5	3	4	4	3	21	16	19
34	4	4	3	5	5	4	4	4	4	5	3	4	4	3	21	16	19
35	4	4	3	5	5	4	4	4	4	5	3	4	4	3	21	16	19
36	4	4	3	5	5	4	4	4	4	5	3	4	4	3	21	16	19
37	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	5	19	15	20
38	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	20	16	20
39	4	4	4	2	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	18	14	18
40	4	5	3	4	5	5	4	2	4	4	3	4	3	4	21	15	18
41	4	3	5	4	5	3	4	4	4	4	5	4	4	4	21	15	21
42	4	5	3	4	5	4	5	3	4	4	4	3	4	4	21	16	19
43	4	5	3	3	4	5	4	3	4	4	3	4	3	4	19	16	18
44	4	4	3	3	4	3	4	2	2	2	3	4	3	5	18	11	17
45	5	3	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	23	18	23
46	3	5	4	5	4	5	4	5	5	5	2	5	5	5	21	19	22
47	4	4	4	5	5	2	4	4	4	4	4	4	4	5	22	14	21
48	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	5	16	16	17
49	4	4	2	2	4	2	4	4	4	4	2	4	4	5	16	14	19
50	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	5	18	16	19
51	4	4	4	2	4	2	4	4	4	5	3	4	4	5	18	14	21
52	5	5	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	20	16	22
53	4	5	4	5	4	2	4	4	4	5	4	4	5	4	22	14	22
54	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	3	4	4	4	20	12	19
55	5	4	5	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	22	15	22

Lampiran 3

Karakteristik Responden

Jenis Kelamin * Usia Crosstabulation

			Usia									Total		
			20	24	25	27	28	30	33	35	40		42	45
Jenis Kelamin	perempuan	Count	5	5	17	4	4	6	12	6	8	4	10	81
		% within Jenis Kelamin	6.2%	6.2%	21.0%	4.9%	4.9%	7.4%	14.8%	7.4%	9.9%	4.9%	12.3%	100.0%
Total		Count	5	5	17	4	4	6	12	6	8	4	10	81
		% within Jenis Kelamin	6.2%	6.2%	21.0%	4.9%	4.9%	7.4%	14.8%	7.4%	9.9%	4.9%	12.3%	100.0%

Jenis Kelamin * Pendidikan Terakhir Crosstabulation

			Pendidikan Terakhir			Total
			SD	SMA	SMP	
Jenis Kelamin	perempuan	Count	38	4	39	81
		% within Jenis Kelamin	46.9%	4.9%	48.1%	100.0%
Total		Count	38	4	39	81
		% within Jenis Kelamin	46.9%	4.9%	48.1%	100.0%

Jenis Kelamin * Lama Bekerja Crosstabulation

			Lama Bekerja							
			<2 thn	2-5 thn	6-10 thn	4	5	8	10	Total
Jenis Kelamin	perempuan	Count	12	9	8	6	42	2	2	81
		% within Jenis Kelamin	14.8%	11.1%	9.9%	7.4%	51.9%	2.5%	2.5%	100.0%
Total		Count	12	9	8	6	42	2	2	81
		% within Jenis Kelamin	14.8%	11.1%	9.9%	7.4%	51.9%	2.5%	2.5%	100.0%

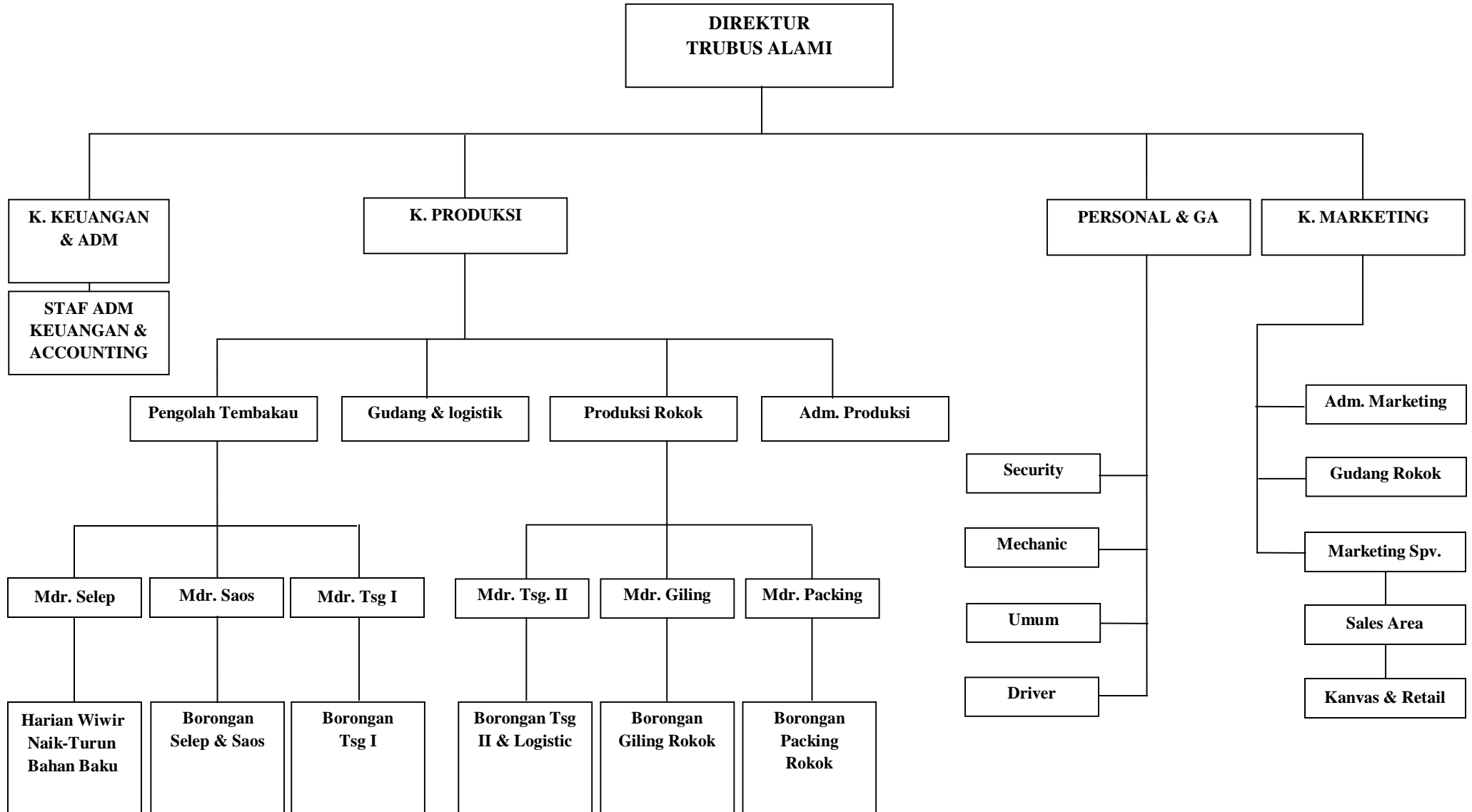
Lampiran 4

Pedoman Wawancara

1. Apakah pimpinan selalu memberikan pengarahan dengan jelas pada waktu pelatihan?
2. Bagaimana antusias para pegawai saat melakukan pelatihan ?
3. Apakah Pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan kepada para pegawai sudah sesuai dengan aturan-aturan yang sudah ditetapkan perusahaan?
4. Bagaimana kerjasama antara pegawai di perusahaan ini? Baik antar divisi atau sesama divisi?
5. Bagaimana suasana pabrik saat bekerja?
6. Apakah hasil pekerjaan sesuai dengan harapan perusahaan setelah melakukan pelatihan?
7. Apakah waktu pelaksanaan kerja selaras dengan terselesainya pekerjaan? atau bahkan kurang mencukupi ?
8. Apakah jam kerja yang diberlakukan sesuai dengan apa yang diharapkan pegawai?
9. Apakah para pegawai setuju dengan peraturan-peraturan yang dibuat oleh perusahaan?
10. Disaat ada pegawai yang ijin atau tidak berkenan hadir untuk bekerja, apakah dia harus mengganti hari untuk bekerja?

Lampiran 5

STRUKTUR ORGANISASI PABRIK ROKOK TRUBUS ALAMI MALANG



Lampiran 6

Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas

1. Uji Validitas

a. Metode Diklat

			Correlations
			X1
X1.1	Pearson Correlation		.590**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N		81
X1.2	Pearson Correlation		.562**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N		81
X1.3	Pearson Correlation		.592**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N		81
X1.4	Pearson Correlation		.648**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N		81
X1.5	Pearson Correlation		.625**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N		81

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Isi Diklat

			Correlations
			X2
X2.1	Pearson Correlation		.711**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N		81
X2.2	Pearson Correlation		.571**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N		81
X2.3	Pearson Correlation		.579**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N		81
X2.4	Pearson Correlation		.643**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N		81

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Prestasi Kerja

Correlations

		Y
Y1.1	Pearson Correlation	.650**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	81
Y1.2	Pearson Correlation	.686**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	81
Y1.3	Pearson Correlation	.588**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	81
Y1.4	Pearson Correlation	.716**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	81
Y1.5	Pearson Correlation	.393**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	81

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

a. Metode Diklat

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.730	6

b. Isi Diklat

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.737	5

c. Prestasi kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.735	6

Lampiran 7

Uji Asumsi Klasik

1. Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10.046	2.334		4.304	.000		
	X1	.333	.100	.346	3.335	.001	.943	1.061
	X2	.256	.115	.230	2.223	.029	.943	1.061

a. Dependent Variable: Y

2. Uji Auto Korelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.459 ^a	.210	.190	1.858	1.687

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

3. Uji Heteroskedastisitas

Correlations

			Abs_Res
Spearman's rho	X1	Correlation Coefficient	-.044
		Sig. (2-tailed)	.699
		N	81
	X2	Correlation Coefficient	.072
		Sig. (2-tailed)	.522
		N	81

4. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		81
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.83424212
Most Extreme Differences	Absolute	.063
	Positive	.061
	Negative	-.063
Kolmogorov-Smirnov Z		.567
Asymp. Sig. (2-tailed)		.905
a. Test distribution is Normal.		

Lampiran 8

Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10.046	2.334		4.304	.000		
	X1	.333	.100	.346	3.335	.001	.943	1.061
	X2	.256	.115	.230	2.223	.029	.943	1.061

a. Dependent Variable: Y

Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.459 ^a	.210	.190	1.858

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Uji Hipotesis

1. Uji F

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	71.733	2	35.867	10.394	.000 ^a
	Residual	269.156	78	3.451		
	Total	340.889	80			

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

2. Uji t dan Dominan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	10.046	2.334		4.304	.000			
	X1	.333	.100	.346	3.335	.001	.401	.353	.336
	X2	.256	.115	.230	2.223	.029	.313	.244	.224

a. Dependent Variable: Y



foto saat wawancara dengan kabag personalia



foto dengan satpam pabrik



foto suasana saat istirahat



foto gedung pabrik