

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa saling percaya dan kenyamanan karyawan KSP Bangun Jaya Mandiri Pasuruan secara garis besar ada pada kategori sedang yaitu masing-masing menghasilkan nilai 60%. Hal ini ditunjukkan dengan nilai korelasi sebesar 0.490 dan nilai signifikannya yaitu 0.006. Adanya hubungan yang signifikan dengan nilai probabilitas (p) 0.003, yang artinya antara kenyamanan karyawan dengan rasa saling percaya di KSP Bangun Jaya Mandiri memiliki hubungan yang positif. Demikian dapat diambil kesimpulan bahwa semakin tinggi skor total peran saling percaya maka semakin tinggi juga skor total kenyamanan karyawan KSP Bangun Jaya Mandiri.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka disarankan sebagai berikut: Hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan pertimbangan sebagai penambahan khazanah keilmuan psikologi, juga sebagai bahan pertimbangan dalam mengambil keputusan sekaligus bahan rujukan untuk pengembangan karyawan dalam organisasi dan juga buat peneliti selanjutnya hendaknya meneliti faktor-faktor lain yang belum terungkap dalam penelitian ini yang mempengaruhi atau memiliki hubungan dengan rasa saling percaya diri dengan kenyamanan karyawan.