

## مستخلص البحث

كورنياوان، نوفياني إيكّا. 2014. "دور الثقة مع الراحة لدى موظف الاتحادات الائتمانية (KSP) باغون جايا مانديري فاسوروان". بحث الكامي. قسم علم النفس. كلية علم النفس. جامعة مولانا مالك إبراهيم الإسلامية الحكومية مالانج. تحت الإشراف: أنديك روني إيراوان الماجستير.

يصبح الموظف بالراحته العالية الأمل الأكبر للمنظمة، لأن بهذه الراحة يجعل الموظف أن يعمل على النحو الأمثل حتي يستطيع أن يوصل الهدف والغاية. لذلك تستطيع الراحة أن تعطي مشاعر الارتياح والسلامة تؤثر السلوك الموظف تجاه الايجابي كما ترغب فيها المنظمة. وسيتم تشكيل هذه الراحة بسهولة عن طريق عدم وجود دور الثقة بين الموظفين في المنظمة. وجود دور الثقة بين الموظفين الذين يعملون في بيئة العمل الخاصة أحد من عنصر من عناصر المناخ العمل المهمة لأن تصبح الظروف النفسية والاجتماعية شرط أساسي لتطوير السلوك والدوافع والنوايا الناس للتعاون الفعال.

الهدف في هذا البحث هو لمعرفة دور الثقة مع الراحة لدى موظف الاتحادات الائتمانية (KSP) باغون جايا مانديري فاسوروان. بعدد العينة 30 موظفا. تستخدم طريقة جمع البيانات الجدول الذي يتكون من جدول الراحة الموظف ودور الثقة الذان يتكونان من 20 نقاطا. أسلوب تحليل البيانات الذي يستخدم في هذا البحث هو التحليل الارتباطي.

استنادا إلى تحليل البحث، يحصل النتائج كما يلي: في متغيرات الراحة الموظف تحصل 6 (20%) موظفين لها الراحة العالية والمنخفضة، 18 (60%) موظفين لها الراحة المتوسطة. أما المتغيرات دور الثقة تحصل 7 (23,3%) الموظفين لها دور الثقة العالية، ل 18 (60%) موظفين دور الثقة المتوسطة و 5 (16,7%) موظفين لها دور الثقة المنخفضة. نتائج البحث بين المتغيرات وهي راحة الموظف ودور الثقة تدل العلاقة الإيجابية (ارتباط بيرسون = 0,490 ب sig 0,003). هذا يثبت بأن دور الثقة يستطيع أن يقدم الراحة لدى الموظف في المنظمة.

الكلمة الرئيسية: الثقة و راحة الموظف