

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1) Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa tingkat disiplin kerja pegawai Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) kota Malang adalah pada kategori sedang. Dengan prosentase sebesar 40,6% sebanyak 13 pegawai. Sedangkan pada kepemimpinan yang dianut oleh Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) kota Malang berdasarkan pada persepsi pegawai, mengarah pada kepemimpinan transformatif. Dengan tingkat persepsi terhadap kepemimpinan transformatif pemimpinnya sebesar 78,1% terdapat pada kategori sedang dengan frekuensi sebanyak 25 orang.

Hasil penelitian terhadap dua variabel (persepsi terhadap kepemimpinan transformatif dengan kedisiplinan kerja pegawai) menunjukkan bahwa adanya hubungan positif ($R_{xy}=0,577$ dan sig. sebesar $p= 0,001$ ($p<0,050$)). Artinya hubungan persepsi terhadap kepemimpinan transformatif dengan disiplin kerja karyawan memiliki hubungan positif yang signifikan dengan mendapatkan nilai signifikansi sebesar 0,001 lebih kecil dari 0,05. Jadi hipotesis yang menyatakan adanya hubungan positif antara persepsi terhadap kepemimpinan transformatif dengan disiplin kerja pegawai Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Malang dapat **diteima** dengan daya prediksi sebesar 31,1%, sementara sisanya sebesar 68,9% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang dilihat dari ($R^2= 0,311$).

2) Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan untuk pengembangan kearah yang lebih positif pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara kota Malang.dalam memberikan pelayanan publik.
2. Pemimpin semakin mengarahkan dirinya pada kepemimpinan transformatif untuk meningkatkan disiplin pegawainya.
3. Perlu adanya pengembangan bagi penelitian ini dengan jumlah responden yang lebih banyak, agar penelitian ini lebih bersifat universal.