

ABSTRAK

Permanasari, Dhianty Shafa. 2014, Hubungan Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformatif dengan Disiplin Kerja Pegawai Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Malang, Jurusan Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang. Dosen Pembimbing : Andik Rony Irawan, M.Si.Psi

Kata Kunci : Persepsi terhadap Kepemimpinan Transformatif, Disiplin Kerja

Kepemimpinan Transformatif merupakan seorang pemimpin yang menggunakan karisma yang dimilikinya untuk melakukan transformasi dan merevitalisasi perusahaannya dengan berfokus pada kepentingan bawahannya. Kedisiplinan kerja diartikan sebagai kesadaran yang dimiliki individu untuk menaati peraturan yang ada dalam perusahaan tersebut.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui tingkat disiplin kerja pegawai dan persepsi terhadap kepemimpinan transformatif serta hubungan antara kepemimpinan transformatif terhadap disiplin kerja pegawai di KPPN Malang. Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah angket (kuesioner) dengan jumlah subyek sebanyak 32 responden dan dianalisa menggunakan teknik analisis regresi sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan positif yang signifikan antara persepsi terhadap kepemimpinan transformatif dengan disiplin kerja pegawai. Artinya semakin positif persepsi yang dimiliki pegawai terhadap kepemimpinan transformatif seorang pemimpin maka tingkat disiplin kerja pegawai akan semakin tinggi. Serta, adanya pengaruh dari persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformatif sebesar 31,1% terhadap disiplin kerja pegawai.