

## المستخلص

سيور حسن. 2014. أسلوب القيادة في تحفيز أداء الموظفين (دراسة في المطبوع النشر Intrans Publishing مالانج). البحث الجامعي، قسم إدارة كلية الاقتصاد جامعة الإسلامية الحكومية مولانا مالك ابراهيم مالانج.

المشرف: الأستاذ الدكتور الحاج محمد جعفر الماجيستير

الكلمات الرئيسية :أساليب القيادة، والدافع، والأداء

وسوف تكون مؤسسة ناجحة جيدة إذا افتقها مع الاستفادة من أنشطة الموارد البشرية، ولا سيما الموظفين على النحو الأمثل كيفيقو دالز عيم موظفي الشركة. التحفيز في هذه الحالة هو أسلوب أو طريق استخدمه القياد بحيث يمكن للموظفين تناهياً بهذه المهمة وفقاً للأحكام المعروبة لها /Intrans Publishing/ هي الشركة العاملة فيما يليه من اطبع ونشر الكتب، وعلى نطاق واسع طني. فيتشغيلها المنظمة، القياد لها الموظفالعادية الذي لا يملأ بعد الخبرة في العمل ملأ المؤهلين، وبالتالي فإن القادة سوف يكونون سللاً للاقتراب من الموظفين. المنظمات التي قاماً بالشركة بتغييرها إنما يشغلهن كل جيد الموظفين ودفعهم إلى اعتماد المعايير التي تحسين الأداء التنظيمي بالباحث المهم في عمارة أسلوب القيادة الذي عند هذه الدراسة، استخدماً بالباحث أساليب البحثالى الذي يعيى من خلال جمع البيانات من خلال المقابلات القياد أو المدى بين الموظفين /Intrans Publishing/ في تحفيز موظفيها وحالته من تحفيز الموظفين في هذه الدراسة، استخدماً بالباحث أساليب البحثالى الذي يعيى من خلال جمع البيانات من خلال المقابلات القياد أو المدى بين الموظفين في. وإلى جنب ملاحظات الميدانية الأخرى، المذكورة والملاحظات على الظروفالميدانية التي في.

في تحليل البيانات تفصيلاً بالباحث باستخدامه من حيث تحليل البيانات، اختزال البيانات، وعرض البيانات، وتفسير البيانات، والوصفيه من مراجعة البيانات.

فتتجه هذه الدراسة، إثباتاً للقدرة المديرية القيادة في تنفيذ فعال معنى ياتيم كنالقو لأن تكون ناجحة لأن المخر جأنقدر تهيئة الموظفين تحفيز الموظفين. مقدراً المدير ينفذ القيادة، بسبب الظروف والروح والمعنى، أبدو افعال العمل الأداء الوظيفي وهو جيداً، ذلك أن الاروح والمعنى العالية يمكن أن تنتهي للمنظمة موظف في تحقيق الأهداف على الرغم من عدم وجود الخبرة في العمل في الشركة.