

الكلمات الأساسية: العمل النزاعات وأخلاق العمل.

العديد من الشركات اليوم آخذة في الظهور، المزيد والمزيد من الشركات الناشئة، والمزيد من المنافسة بين الشركات، سواء شركات القطاع الخاص وكذلك للدولة. لذلك يأخذ أخلاقيات العمل العالية، واحدة من العوامل التي تؤثر على أخلاقيات العمل هو صراع العمل. وقد أجريت هذه الأبحاث في شركة المياه الإقليمية (PDAM) مالانق ريجنسي، بهدف (1) لتحديد العلاقة بين الصراع والعمل مع أخلاقيات العمل من الموظفين في منطقة PDAM مالانق، (2) لتحديد مستوى الصراع العمل وأخلاقيات العمل للموظفين PDAM مالانق.

الأهداف في هذه البحث الجامعي هو: (1) لمعرفة ما علاقة بين العمل النزاعات وأخلاق العمل في الموظفين الشركة المحلية للمياه (PDAM) بمالانق و(2) لمعرفة درجة العمل النزاعات وأخلاق العمل في الموظفين الشركة المحلية للمياه (PDAM) بمالانق. ومدخل هذا البحث باستخدام مدخل كامي وعينه 30 من 113 مجموع الأشخاص بنسبة 26٪ المختارة باستخدام عيناتية وعشوائية ومن الأدوات الجمع البيانات بالمقابلة والملاحظة والتدرجية. تحليل البيانات يستخدم الباحث spss 20 versi 200 for windows

نتائج التحليل باستخدام نتيجة حظة هي 3339- وعلاقة بين الصراع والعمل مع عمل الموظف أخلاق PDAM مالانق، ولكن العلاقة بين الصراع والعمل مع أخلاق العمل ليس كبير. نزاع العمل مع عمل الموظف أخلاق PDAM مالانق هو 0339-، لذلك يمكن أن نخلص إلى أن معامل الارتباط هو 0339- أظهرت وجود علاقة سلبية بين الصراع والعمل مع عمل الموظف أخلاقيات PDAM مالانق. ومع ذلك، فإن العلاقة بين الصراع والعمل مع أخلاقيات العمل ليست كبيرة. هذا واضح من قيمة كبيرة من 0.067 أكبر من 0.05 و 0.01 ($0.067 > 0.01$) ($0.067 > 0.05$) وهذا هو العلاقة بين الصراع والعمل مع أخلاقيات العمل ليست كبيرة على مستوى 0.01 (الدلالة) المستوى قبول 99٪، (مستوى الدلالة 95) 0.05٪ مستوى القبول.