

LAMPIRAN

Identitas Diri

Nama :

Umur :

Jenis Kelamin :

PETUNJUK PENGISIAN SKALA

1. Dibawah ini terdapat sejumlah pernyataan. Bacalah setiap pernyataan-pernyataan tersebut dengan seksama.
2. Pilihlah salah satu dari empat alternatif jawaban yang tersedia yang paling sesuai dengan diri anda dengan memberi tanda silang (X) pada kolom yang telah disediakan. Adapun pilihan jawaban yang tersedia adalah sebagai berikut :
SS : jika keadaan anda saat ini SANGAT SESUAI dengan pernyataan yang ada.
S : jika keadaan anda saat ini SESUAI dengan pernyataan yang ada.
TS : jika keadaan anda saat ini TIDAK SESUAI dengan pernyataan yang ada.
STS : jika keadaan anda saat ini SANGAT TIDAK SESUAI dengan pernyataan yang ada.
3. Jawablah semua nomor dan pastikan jangan ada yang terlewati.
4. Tidak ada jawaban yang dianggap salah, semua jawaban yang anda berikan adalah benar, sehingga anda tidak perlu ragu untuk menentukan jawaban yang paling sesuai dengan diri anda.
5. Apabila anda ingin mengganti pilihan jawaban anda, maka berilah dua garis horizontal (=) pada pilihan anda sebelumnya, kemudian beri tanda silang (X) pada pilihan anda yang baru.
6. Bila anda telah selesai mengerjakan, saya mohon kesediaan anda untuk memeriksa kembali sehingga tidak ada pernyataan yang terlewatkan.

Saya mengucapkan terima kasih atas kerjasama dan bantuan yang anda berikan

**SELAMAT MENGERJAKAN
GOOD LUCK....**

THANK YOU.... ☺ ☺

SKALA 1

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	Pertanyaan-pertanyaan yang tidak penting dalam rapat hanya membuat masalah yang tidak seharusnya terjadi.				
2.	Rapat dikantor tidak selalu berhasil menyatukan pendapat pegawai.				
3.	Saya kurang nyaman jika informasi yang saya dapat tidak sesuai dengan sumber data yang ada dilapangan.				
4.	Saya selalu memperhatikan informasi yang saya dapat dari atasan.				
5.	Saya akan menyampaikan informasi kepada semua pegawai atas perintah atasan dengan benar .				
6.	Saya cenderung marah jika ada orang yang tidak setuju dengan pendapat saya				
7.	Saya tidak suka jika pendapat saya disalahkan.				
8.	Saya berpendapat bahwa usulan saya adalah paling benar dan realistik.				
9.	Saya suka di paksa menyetujui pendapat orang lain.				
10.	Terkadang saya merasa pendapat orang lain realistik.				
11.	Saya tidak senang apabila atasan menerima informasi tanpa mengetahui keadaan di lapangan.				
12.	Saya lebih suka inspeksi mendadak untuk mengetahui kesungguhan dalam bekerja.				
13.	Saya tidak merasa terbebani karena tugas yang diberikan terlalu banyak.				
14.	Saya tetap merasa nyaman jika ada rekan satu team yang selalu menunda pekerjaan.				
15.	Saya merasa kesal jika tugas yang diberikan tidak sesuai dengan tupoksi.				
16.	Saya sulit bekerja sama karena ada perbedaan pendapat dalam suatu pekerjaan.				
17.	Saya selalu datang tepat waktu.				
18.	Saya cenderung marah jika ada pegawai yang tidak mempunyai etika.				
19.	Saya kurang suka melihat pegawai yang tidak disiplin.				
20.	Rekan rekan saya suka menerapkan kejujuran.				

SKALA 2

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	Saya senang jika ada pegawai yang rajin.				
2.	Saya tidak pernah melakukan pelanggaran yang berat.				
3.	Saya sering telat mengerjakan tugas tepat waktu sesuai dengan tupoksi.				
4.	Saya tidak suka memberi pujiyan kepada rekan kerja yang berdedikasi tinggi.				
5.	Saya senang hasil kerja di hargai oleh pimpinan.				
6.	Bekerja adalah ibadah.				
7.	Saya tidak bersyukur mendapatkan kesempatan berkerja di PDAM.				
8.	PDAM tidak memberikan kesejahteraan terhadap pegawai.				
9.	Saya berpendapat bahwa setiap perusahaan bertujuan untuk mensejahterakan pegawai.				
10.	Saya merasa bekerja merupakan wujud dari rasa tanggung jawab pribadi.				
11.	Tugas merupakan tanggungjawab setiap pegawai.				
12.	Bekerja merupakan pengalaman yang tidak berharga untuk kehidupan.				
13.	Saya tidak menjadikan tugas sebagai beban yang berat.				
14.	Tugas adalah amanat yang tidak harus dijalankan.				
15.	Saya selalu belajar untuk terus meningkatkan kemampuan dalam bekerja.				
16.	Saya rasa dibutuhkan kesungguhan dalam menjalankan tugas untuk mendapatkan hasil yang maximal.				
17.	Disiplin dan tekun dalam bekerja bukan merupakan modal untuk meningkatkan kualitas diri.				
18.	Pegawai harus harus giat dalam menjalankan tugas.				
19.	Pegawai tidak harus memiliki kemampuan yang sesuai dengan pekerjaan.				
20.	Orang yang jujur berpotensi untuk menjadi seorang pemimpin.				

Etos Kerja

subyek1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	
subyek2	4	4	4	4	3	4	3	2	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3
subyek3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	1	4	4	4	4	3	4	
subyek4	3	3	2	2	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	
subyek5	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	
subyek6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	
subyek7	4	3	3	2	3	4	4	2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	1	4	
subyek8	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	
subyek9	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
subyek10	4	3	4	4	3	3	1	3	4	4	4	2	2	4	2	3	2	4	2	2	
subyek11	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	
subyek12	3	4	4	2	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	1	3	
subyek13	3	4	4	2	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	1	2	
subyek14	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	
subyek15	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	4	3	3	3	2	4	3	3	
subyek16	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	1	3	3	3	4	3	3	3	3	
subyek17	3	3	3	2	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	2	4		
subyek18	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	4	1	4	3	4	
subyek19	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3		
subyek20	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	
subyek21	4	4	4	1	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	
subyek22	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	
subyek23	4	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	
subyek24	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	4	2	3	4	4	3	4	3	3	
subyek25	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	4	1	4	4	3	3	3	4	3	3	
subyek26	4	3	3	3	2	4	3	2	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	
subyek27	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	3	4	
subyek28	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	
subyek29	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	
subyek30	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	3	4	

Konflik Kerja

subyek1	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2
subyek2	4	4	4	1	1	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3
subyek3	3	3	4	1	1	1	1	2	3	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	1
subyek4	3	3	3	3	2	2	2	2	4	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2
subyek5	3	4	4	1	3	2	4	2	2	2	4	2	3	4	3	2	1	2	4	3
subyek6	3	3	3	2	2	1	4	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2
subyek7	2	3	4	3	1	2	2	2	2	1	1	4	1	4	4	2	1	4	4	4
subyek8	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	4	4	3
subyek9	2	2	3	1	1	1	2	1	4	2	4	4	1	4	2	1	1	3	4	4
subyek10	1	2	3	2	2	4	3	2	3	3	3	2	2	1	3	2	1	3	2	2
subyek11	4	3	4	2	2	1	1	2	4	2	4	3	2	4	3	2	2	3	3	2
subyek12	3	2	3	2	2	2	2	2	3	4	4	3	2	1	2	1	2	1	4	1
subyek13	3	2	3	2	2	2	2	2	3	4	4	3	2	1	2	1	2	1	4	1
subyek14	4	2	4	1	1	2	2	1	3	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2
subyek15	3	3	4	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2
subyek16	3	2	3	3	1	3	2	3	3	2	4	3	3	3	3	2	1	3	4	1
subyek17	4	4	3	2	1	2	4	3	2	1	2	2	3	3	4	2	1	4	3	1
subyek18	4	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2
subyek19	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2
subyek20	3	3	3	1	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	1	2	3	2
subyek21	2	3	4	1	1	1	1	1	4	2	2	2	2	4	3	1	2	4	4	1
subyek22	3	3	4	1	1	1	2	1	3	2	3	4	2	4	3	2	1	4	3	1
subyek23	3	3	3	2	1	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	1	3	3	3
subyek24	2	3	3	1	1	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	1	3	3	2
subyek25	3	2	4	1	1	1	1	4	3	2	4	4	2	3	3	2	1	4	4	2
subyek26	2	3	3	2	2	1	3	2	1	2	4	3	2	3	3	1	2	2	3	2
subyek27	4	3	4	2	1	2	2	2	3	3	3	4	1	3	3	2	1	3	3	2
subyek28	3	3	4	2	2	1	2	2	4	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2
subyek29	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2
subyek30	4	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	1	3	3	2

Reliability

Scale: konflik kerja

Case Processing Summary

	N	%
Valid	30	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,544	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	20,2667	7,168	,156	,546
aitem2	20,3667	6,585	,496	,449
aitem4	21,4333	7,633	,120	,548
aitem5	21,6000	7,834	,092	,552
aitem8	21,1000	7,128	,248	,515
aitem13	21,0667	7,375	,239	,518
aitem14	20,2000	7,062	,181	,538
aitem15	20,3667	6,792	,495	,458
aitem16	21,2333	6,668	,510	,451
aitem20	21,1667	7,592	,044	,584

Reliability

Scale: konflik kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,584	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	18,2333	6,116	,221	,576
aitem2	18,3333	5,885	,472	,502
aitem4	19,4000	6,800	,123	,595
aitem5	19,5667	7,013	,088	,599
aitem8	19,0667	6,133	,311	,544
aitem13	19,0333	6,171	,385	,527
aitem14	18,1667	6,695	,068	,625
aitem15	18,3333	6,023	,494	,503
aitem16	19,2000	5,959	,488	,502

Reliability

Scale: konflik kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,625	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	15,2333	5,357	,199	,641
aitem2	15,3333	5,402	,342	,588
aitem4	16,4000	5,697	,203	,626
aitem5	16,5667	5,909	,171	,631
aitem8	16,0667	5,030	,414	,565
aitem13	16,0333	5,206	,446	,561
aitem15	15,3333	5,402	,410	,573
aitem16	16,2000	5,200	,468	,556

Reliability

Scale: konflik kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,631	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	13,6333	4,516	,233	,643
aitem2	13,7333	4,685	,341	,595
aitem4	14,8000	5,062	,162	,650
aitem8	14,4667	4,257	,444	,559
aitem13	14,4333	4,668	,371	,586
aitem15	13,7333	4,616	,444	,568
aitem16	14,6000	4,455	,488	,552

Frequencies

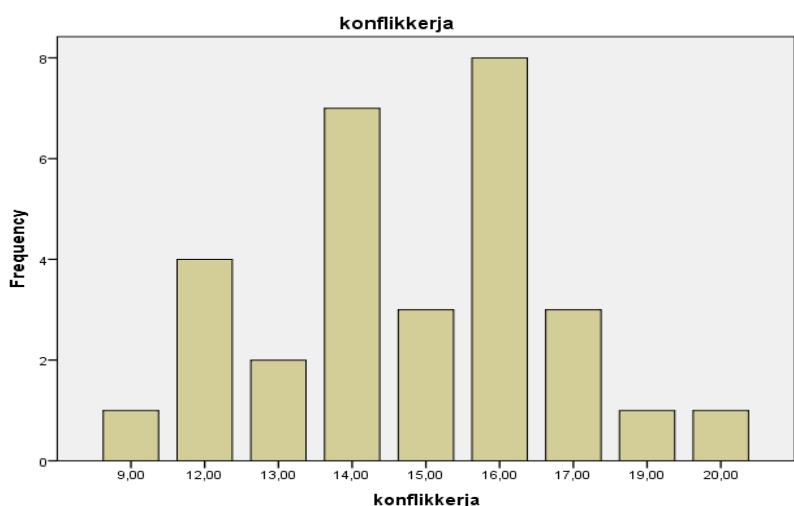
Statistics

Konflikkerja

N	Valid	30
	Missing	0
	Std. Deviation	2,24990
	Range	11,00

konflikkerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	9,00	1	3,3	3,3
	12,00	4	13,3	16,7
	13,00	2	6,7	23,3
	14,00	7	23,3	46,7
	15,00	3	10,0	56,7
	16,00	8	26,7	83,3
	17,00	3	10,0	93,3
	19,00	1	3,3	96,7
	20,00	1	3,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0



Frequencies

Statistics

Konflikkerja

N	Valid	30
	Missing	0
	Std. Deviation	2,24990
	Range	11,00

Konflikkerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	9,00	1	3,3	3,3
	12,00	4	13,3	16,7
	13,00	2	6,7	23,3
	14,00	7	23,3	46,7
	15,00	3	10,0	56,7
	16,00	8	26,7	83,3
	17,00	3	10,0	93,3
	19,00	1	3,3	96,7
	20,00	1	3,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0

Reliability

Scale: etos kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,758	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	61,5000	26,121	,301	,750
aitem2	61,9000	26,438	,345	,749
aitem3	61,9667	25,964	,298	,750
aitem4	62,3000	28,148	-,097	,782
aitem5	61,9333	26,616	,201	,755
aitem6	61,4000	24,731	,622	,731
aitem7	61,5333	25,085	,508	,737
aitem8	62,2333	25,564	,198	,761
aitem9	61,7000	24,838	,442	,739
aitem10	61,6000	24,869	,553	,734
aitem11	61,6000	24,869	,553	,734
aitem12	62,1333	22,740	,409	,743
aitem13	61,8667	24,671	,476	,737
aitem14	61,8000	27,752	-,035	,773
aitem15	61,7000	24,355	,594	,730
aitem16	61,5000	24,948	,541	,735
aitem17	61,9000	23,472	,499	,732
aitem18	61,6333	26,102	,305	,749
aitem19	62,3667	26,999	,047	,772
aitem20	61,7000	26,217	,211	,756

Reliability

Scale: etos kerja

Case Processing Summary

	N	%
Valid	30	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,818	17

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	52,7667	26,185	,200	,819
aitem2	53,1667	25,661	,434	,810
aitem3	53,2333	25,426	,316	,814
aitem5	53,2000	25,683	,298	,815
aitem6	52,6667	24,299	,623	,799
aitem7	52,8000	24,441	,553	,802
aitem8	53,5000	24,741	,245	,824
aitem9	52,9667	23,895	,532	,801
aitem10	52,8667	24,602	,519	,804
aitem11	52,8667	24,602	,519	,804
aitem12	53,4000	22,593	,379	,820
aitem13	53,1333	24,051	,509	,803
aitem15	52,9667	23,482	,683	,793
aitem16	52,7667	24,323	,582	,800
aitem17	53,1667	22,626	,560	,798
aitem18	52,9000	25,610	,315	,814
aitem20	52,9667	26,171	,147	,824

Reliability

Scale: konflik kerja

Case Processing Summary

	N	%
Valid	30	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha ^a	N of Items
-,120	20

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	46,5000	6,534	,206	-,281 ^a
aitem2	46,6000	6,800	,268	-,270 ^a
aitem3	46,0333	7,895	-,059	-,100 ^a
aitem4	47,6667	7,195	,116	-,191 ^a
aitem5	47,8333	7,523	,045	-,147 ^a
aitem6	47,6000	8,179	-,173	-,028 ^a
aitem7	47,2667	7,513	-,037	-,105 ^a
aitem8	47,3333	6,920	,178	-,234 ^a
aitem9	46,5000	8,741	-,304	,040
aitem10	47,1667	9,592	-,488	,130
aitem11	46,4000	8,731	-,296	,052
aitem12	46,4000	8,179	-,160	-,052 ^a
aitem13	47,3000	7,390	,084	-,167 ^a
aitem14	46,4333	7,013	,083	-,189 ^a
aitem15	46,6000	6,938	,271	-,254 ^a
aitem16	47,4667	6,533	,400	-,331 ^a
aitem17	47,8667	8,602	-,297	-,004 ^a
aitem18	46,6000	7,352	-,015	-,121 ^a
aitem19	46,2667	7,789	-,064	-,092 ^a
aitem20	47,4000	7,076	,058	-,173 ^a

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Reliability

Scale: konflik kerja

Case Processing Summary

	N	%
Valid	30	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,544	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	20,2667	7,168	,156	,546
aitem2	20,3667	6,585	,496	,449
aitem4	21,4333	7,633	,120	,548
aitem5	21,6000	7,834	,092	,552
aitem8	21,1000	7,128	,248	,515
aitem13	21,0667	7,375	,239	,518
aitem14	20,2000	7,062	,181	,538
aitem15	20,3667	6,792	,495	,458
aitem16	21,2333	6,668	,510	,451
aitem20	21,1667	7,592	,044	,584

Reliability

Scale: konflik kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,584	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	18,2333	6,116	,221	,576
aitem2	18,3333	5,885	,472	,502
aitem4	19,4000	6,800	,123	,595
aitem5	19,5667	7,013	,088	,599
aitem8	19,0667	6,133	,311	,544
aitem13	19,0333	6,171	,385	,527
aitem14	18,1667	6,695	,068	,625
aitem15	18,3333	6,023	,494	,503
aitem16	19,2000	5,959	,488	,502

Reliability

Scale: konflik kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,625	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	15,2333	5,357	,199	,641
aitem2	15,3333	5,402	,342	,588
aitem4	16,4000	5,697	,203	,626
aitem5	16,5667	5,909	,171	,631
aitem8	16,0667	5,030	,414	,565
aitem13	16,0333	5,206	,446	,561
aitem15	15,3333	5,402	,410	,573
aitem16	16,2000	5,200	,468	,556

Reliability

Scale: konflik kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

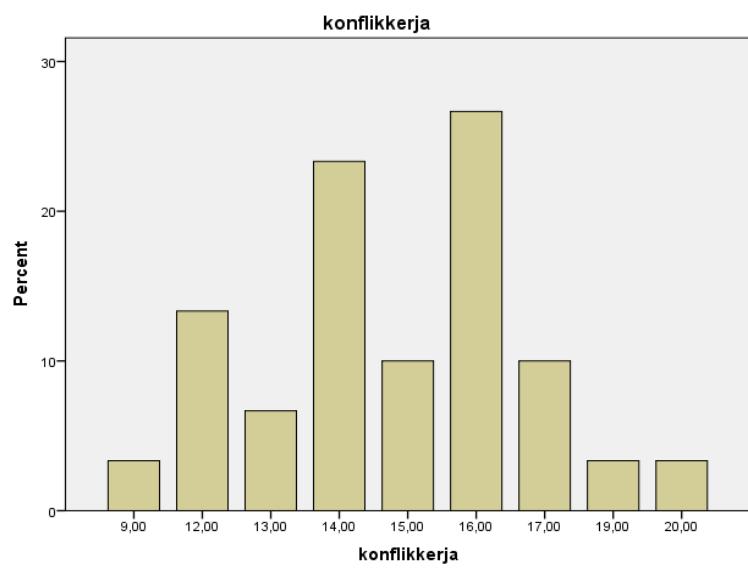
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,631	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	13,6333	4,516	,233	,643
aitem2	13,7333	4,685	,341	,595
aitem4	14,8000	5,062	,162	,650
aitem8	14,4667	4,257	,444	,559
aitem13	14,4333	4,668	,371	,586
aitem15	13,7333	4,616	,444	,568
aitem16	14,6000	4,455	,488	,552



Reliability

Scale: etos kerja

Case Processing Summary

	N	%
Valid	30	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,758	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	61,5000	26,121	,301	,750
aitem2	61,9000	26,438	,345	,749
aitem3	61,9667	25,964	,298	,750
aitem4	62,3000	28,148	-,097	,782
aitem5	61,9333	26,616	,201	,755
aitem6	61,4000	24,731	,622	,731
aitem7	61,5333	25,085	,508	,737
aitem8	62,2333	25,564	,198	,761
aitem9	61,7000	24,838	,442	,739
aitem10	61,6000	24,869	,553	,734
aitem11	61,6000	24,869	,553	,734
aitem12	62,1333	22,740	,409	,743
aitem13	61,8667	24,671	,476	,737
aitem14	61,8000	27,752	-,035	,773
aitem15	61,7000	24,355	,594	,730
aitem16	61,5000	24,948	,541	,735
aitem17	61,9000	23,472	,499	,732
aitem18	61,6333	26,102	,305	,749
aitem19	62,3667	26,999	,047	,772
aitem20	61,7000	26,217	,211	,756

Reliability

Scale: etos kerja

Case Processing Summary

	N	%
Valid	30	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,818	17

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	52,7667	26,185	,200	,819
aitem2	53,1667	25,661	,434	,810
aitem3	53,2333	25,426	,316	,814
aitem5	53,2000	25,683	,298	,815
aitem6	52,6667	24,299	,623	,799
aitem7	52,8000	24,441	,553	,802
aitem8	53,5000	24,741	,245	,824
aitem9	52,9667	23,895	,532	,801
aitem10	52,8667	24,602	,519	,804
aitem11	52,8667	24,602	,519	,804
aitem12	53,4000	22,593	,379	,820
aitem13	53,1333	24,051	,509	,803
aitem15	52,9667	23,482	,683	,793
aitem16	52,7667	24,323	,582	,800
aitem17	53,1667	22,626	,560	,798
aitem18	52,9000	25,610	,315	,814
aitem20	52,9667	26,171	,147	,824

Reliability

Scale: konflik kerja

Case Processing Summary

	N	%
Valid	30	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha ^a	N of Items
-,120	20

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	46,5000	6,534	,206	-,281 ^a
aitem2	46,6000	6,800	,268	-,270 ^a
aitem3	46,0333	7,895	-,059	-,100 ^a
aitem4	47,6667	7,195	,116	-,191 ^a
aitem5	47,8333	7,523	,045	-,147 ^a
aitem6	47,6000	8,179	-,173	-,028 ^a
aitem7	47,2667	7,513	-,037	-,105 ^a
aitem8	47,3333	6,920	,178	-,234 ^a
aitem9	46,5000	8,741	-,304	,040
aitem10	47,1667	9,592	-,488	,130
aitem11	46,4000	8,731	-,296	,052
aitem12	46,4000	8,179	-,160	-,052 ^a
aitem13	47,3000	7,390	,084	-,167 ^a
aitem14	46,4333	7,013	,083	-,189 ^a
aitem15	46,6000	6,938	,271	-,254 ^a
aitem16	47,4667	6,533	,400	-,331 ^a
aitem17	47,8667	8,602	-,297	-,004 ^a
aitem18	46,6000	7,352	-,015	-,121 ^a
aitem19	46,2667	7,789	-,064	-,092 ^a
aitem20	47,4000	7,076	,058	-,173 ^a

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Frequencies

Statistics

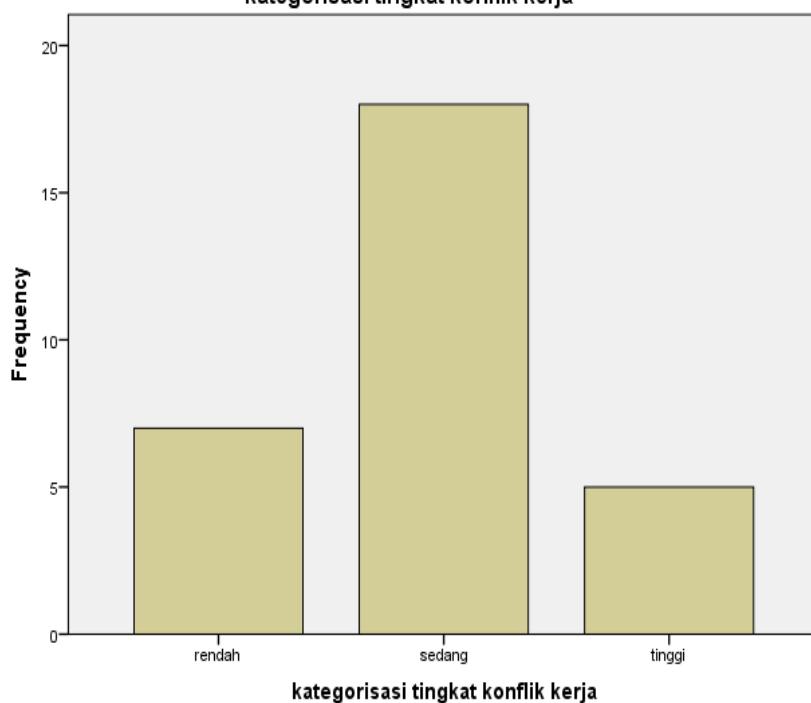
kategorisasi tingkat konflik kerja

N	Valid	30
	Missing	0
Range		2,00
Minimum		1,00
Maximum		3,00

kategorisasi tingkat konflik kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	7	23,3	23,3
	Sedang	18	60,0	83,3
	Tinggi	5	16,7	100,0
Total		30	100,0	100,0

kategorisasi tingkat konflik kerja



Frequencies

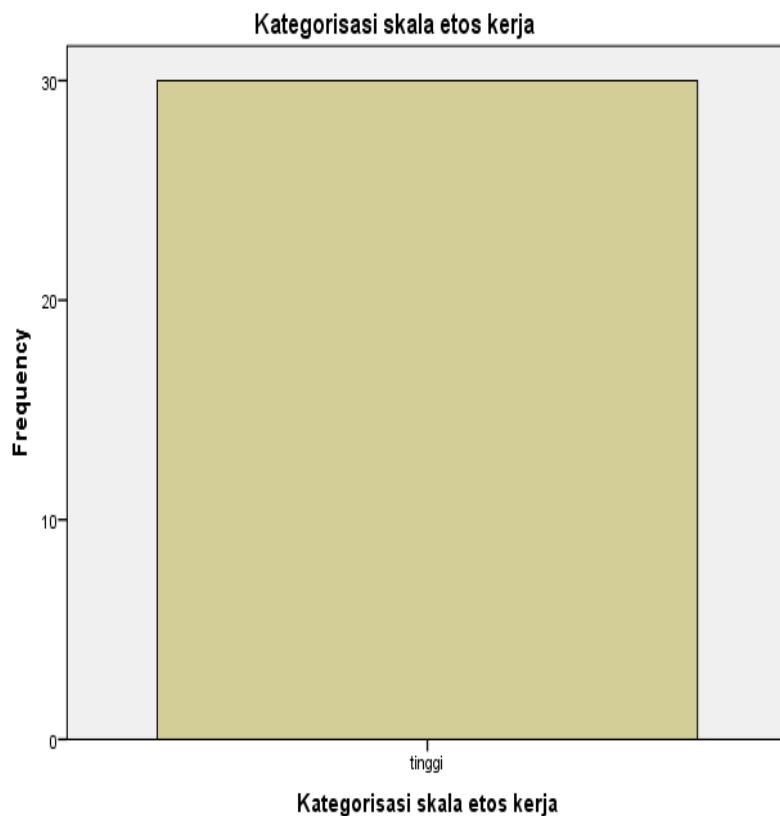
Statistics

Kategorisasi skala etos kerja

N	Valid	30
	Missing	0
	Minimum	3,00
	Maximum	3,00

Kategorisasi skala etos kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tinggi	30	100,0	100,0	100,0



Frequencies

Statistics

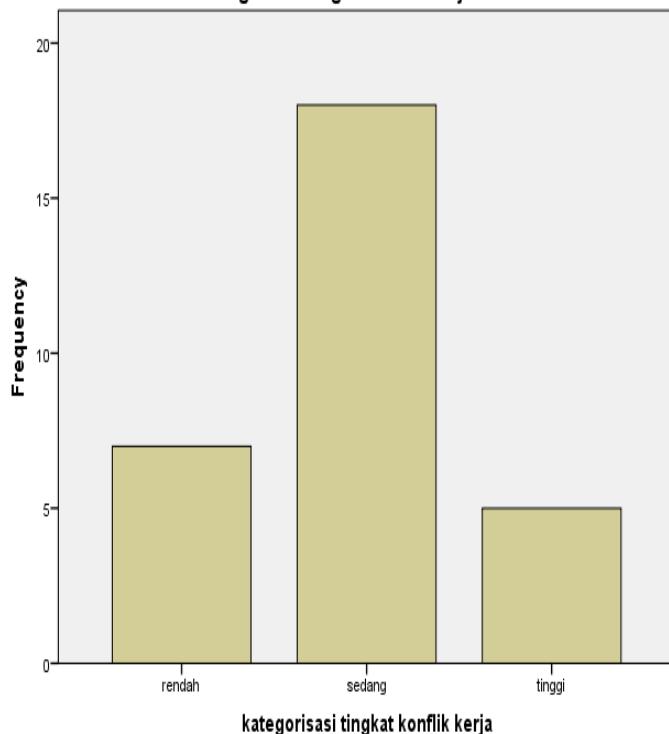
kategorisasi tingkat konflik kerja

N	Valid	30
	Missing	0
	Minimum	1,00
	Maximum	3,00

kategorisasi tingkat konflik kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rendah	7	23,3	23,3
	sedang	18	60,0	83,3
	tinggi	5	16,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0

kategorisasi tingkat konflik kerja



Frequencies

Statistics

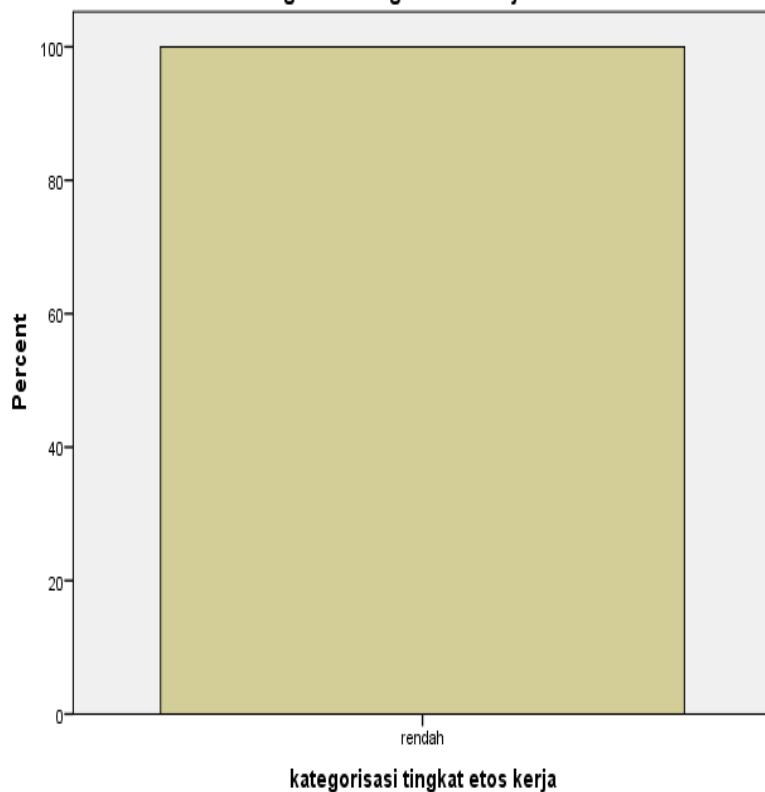
kategorisasi tingkat etos kerja

N	Valid	30
	Missing	0
	Minimum	1,00
	Maximum	1,00

kategorisasi tingkat etos kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid rendah	30	100,0	100,0	100,0

kategorisasi tingkat etos kerja



Frequencies

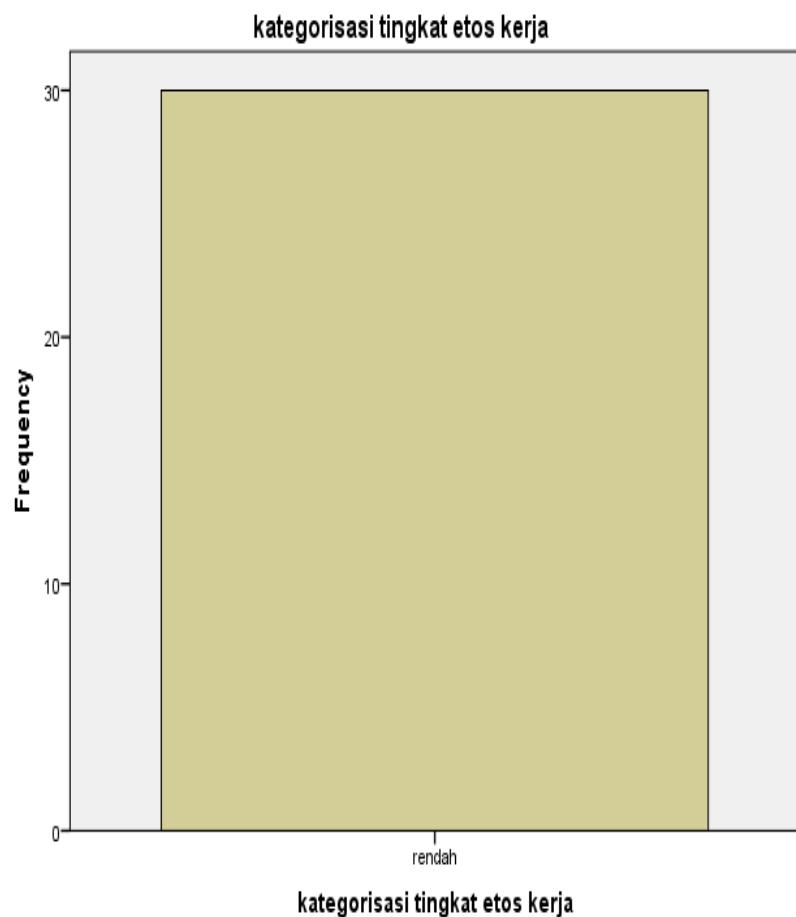
Statistics

kategorisasi tingkat etos kerja

N	Valid	30
	Missing	0
	Minimum	1,00
	Maximum	1,00

kategorisasi tingkat etos kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rendah	30	100,0	100,0	100,0



Frequencies

Statistics

kategorisasi tingkat etos kerja	
N	Valid 30
	Missing 0
Range	,00
Minimum	3,00
Maximum	3,00

kategorisasi tingkat etos kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tinggi	30	100,0	100,0	100,0

Reliability

Scale: konflik kerja

Case Processing Summary

	N	%
Valid	30	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,650	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	11,8667	3,637	,270	,664
aitem2	11,9667	3,757	,416	,594
aitem8	12,7000	3,597	,409	,595
aitem13	12,6667	3,954	,344	,619
aitem15	11,9667	3,964	,386	,607
aitem16	12,8333	3,661	,513	,563

Reliability

Scale: etos kerja

Case Processing Summary

	N	%
Valid	30	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,824	16

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	49,4000	24,938	,195	,827
aitem2	49,8000	24,234	,480	,815
aitem3	49,8667	23,844	,379	,818
aitem5	49,8333	24,282	,326	,820
aitem6	49,3000	23,114	,613	,806
aitem7	49,4333	23,220	,551	,809
aitem8	50,1333	23,430	,253	,831
aitem9	49,6000	22,731	,522	,809
aitem10	49,5000	23,362	,520	,811
aitem11	49,5000	23,362	,520	,811
aitem12	50,0333	21,689	,347	,832
aitem13	49,7667	22,944	,488	,811
aitem15	49,6000	22,317	,675	,801
aitem16	49,4000	23,214	,557	,809
aitem17	49,8000	21,407	,565	,805
aitem18	49,5333	24,257	,334	,820

Correlations

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
konflikkerja	14,8000	2,24990	30
etoskerja	52,9667	5,11579	30

Correlations

		konflikkerja	etoskerja
	Pearson Correlation	1	-,339
konflikkerja	Sig. (2-tailed)		,067
	N	30	30
	Pearson Correlation	-,339	1
etoskerja	Sig. (2-tailed)	,067	
	N	30	30

Frequencies

Statistics

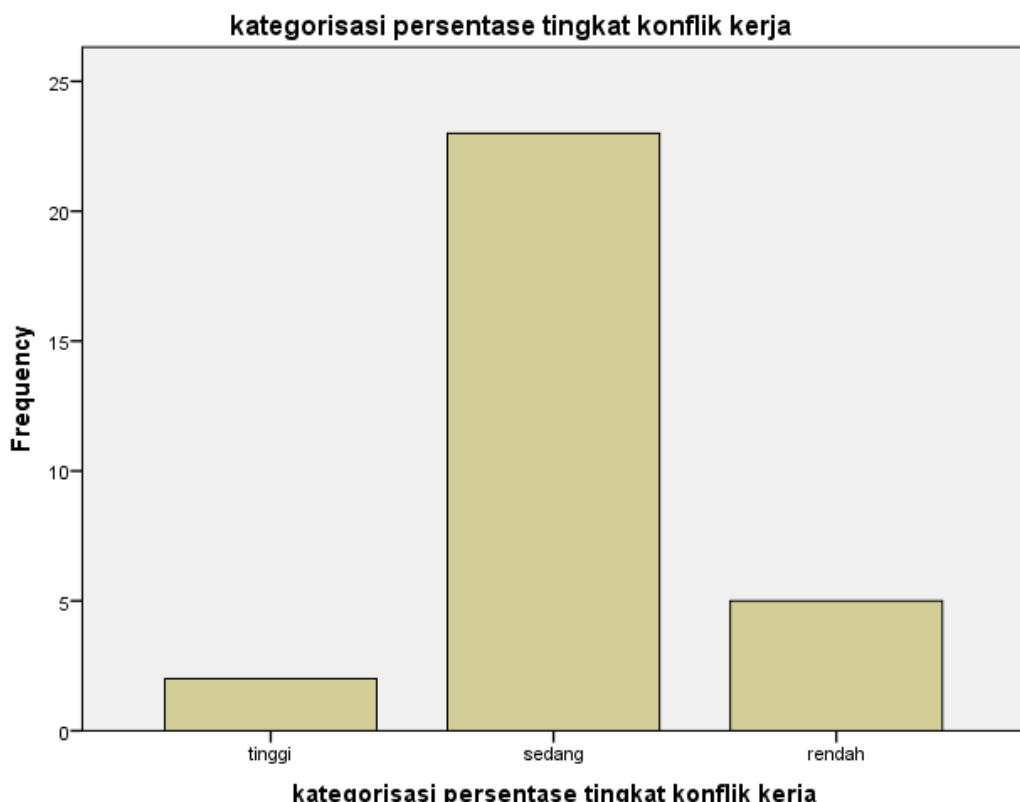
kategorisasi persentase tingkat

konflik kerja

N	Valid	30
	Missing	0
	Std. Deviation	,48066
	Variance	,231
	Minimum	1,00
	Maximum	3,00

kategorisasi persentase tingkat konflik kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	2	6,7	6,7
	Sedang	23	76,7	83,3
	Rendah	5	16,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0



Frequencies

Statistics

Kategorisasi persentase tingkat etos kerja

N	Valid	30
	Missing	0
	Std. Deviation	,58722
	Variance	,345
	Minimum	1,00
	Maximum	3,00

Kategorisasi persentase tingkat etos kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	5	16,7	16,7
	Sedang	20	66,7	83,3
	Rendah	5	16,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0









MA

1. Penilaian dan tanggapan anda seperti apa tentang pribadi anda di lingkungan kerja?
2. Hal apa saja yang tampak dari sifat dan prilaku sehari-hari anda?
3. Seperti apa pola pikir dan cara pandang anda dalam menyikapi berbagai hal?
4. Bagaimana hubungan anda dengan pegawai lain?
5. Apa selama ini anda pernah dan atau sering melakukan pelanggaran dalam kerja?
6. Apa saja hal positif atau kelebihan yang anda miliki ?

Jawab:

MU

1. Memiliki harapan dan motif kebutuhan yang lebih serta merasa kurang dengan gaji karena melihat kebutuhan keluarga.
2. Memiliki loyalitas yang tinggi terhadap pekerjaan, tingkat sosial dan kepedulian yang tinggi terhadap pegawai lain.
3. Adanya rasa belum memiliki sifat kepemimpinan.
4. Mempunyai kedisiplinan yang baik, pandai menyesuaikan dengan orang lain
5. Yang pastinya pernah akan tetapi tidak selalu.
6. Tidak ada ketegasan bila dikasi wewenang.

MA

1. Subyek kurang suka bekerjasama dan bergaul dengan pegawai lain, kurang peduli dengan pegawai lain, punya ego yang tinggi dan semua diukur berdasarkan hasil finansial dalam pekerjaannya karena subyek memeliki watak tersebut.
2. Kinerja sudah lumayan bagus, tetapi rajin kalau ada yang di harapkan. Subyek cenderung melakukan sesuai dengan prinsip dan keinginannya apabila dikasi wewenang.
3. Subyek cenderung menyalahkan orang lain dalam berpendapat karena pengalaman yang pernah ia alami sebagai dasar pengetahuan.
4. Kurang adanya kepedulian dengan pegawai lain, pendiam, dan berwatak keras serta gampang putus asa jika menghadapi sebuah masalah.
5. Subyek kurang disiplin dan sering telat.
6. Pinter mengatur uang, loyal terhadap pekerjaannya, jarang meninta bantuan orang laian dalam penggerjaan tugas.

PD

1. Dalam Latar belakang keluarga subyek adalah anaknya camat yang selalu dimanja oleh orang tuanya sehingga sifat tersebut terbawa sampai tua, sehingga berdampak pada suka huru-hura, kerja berat sedikit udah capek, dan maunya dihormati oleh semua orang.
2. Subyek dalam berpendapat selalu merasa paling benar.

3. Perhatian berpusat pada diri sendiri.



DEPARTEMEN AGAMA RI

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) MALANG

FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN

Jl. Gajayana No.50 Dinoyo Telp.(0341) 551354 Fax. (0341) 572533 Malang

BUKTI KONSULTASI

Nama Mahasiswa : Taufiq Dermawan

NIM : 10410155

Dosen Pembimbing : Dr. Retno Mangestuti, M.Si

Judul Skripsi : Hubungan Konflik Kerja Dengan Etos Kerja Pegawai di Pdam Kabupaten Malang

No	Tanggal	Konsultasi	Tanda tangan
1	18 Februari 2014	Konsultasi Proposal dan judul	1.
2	25 Februari 2014	Konsultasi BAB I,II,III	2.
4	14 Maret 2014	Revisi BAB I,III,III	3
5	06 Mei 2014	Konsultasi BAB II,III	. 4
7	3 Agustus 2014	Revisi BAB II, III	5
8	6 Mei 2014	Revisi BAB III dan angket	6
9	18 Juni 2014	Konsultasi BAB IV-V	7
10	29 Juli 2014	ACC Skripsi	9

Malang, 29 Agustus 2014

Mengetahui,

Dekan Fakultas Psikologi

Dosen Pembimbing

Dr. H. M. Lutfi Mustafa, M. Ag

NIP: 19730710 200003 1 002

Dr. Retno Mangestuti, M.Si

NIP. 19750220 200312 2 004