

مستخلص البحث

دانيس الشطرنج رمضان. ٢٠١٤ العلاقة بين المناخ التنظيمي مع مايكرو الموظف الرضا الوظيفي في الإدارة المصرفية في بنك بانين جينداني سورابايا فرع مالانج. الجامعة الحكيمية الإسلامية (UIN) مولانا مالك إبراهيم مالانج

المشرفة : إينداة كورني واتي الماجستير

الكلمات الرئيسية : المناخ التنظيمي والرضا الوظيفي

الحديث في العصر هذا جلس، والعمل العامل الرئيسي لتحسين حياة أفضل. للحصول على حياة أفضل علينا أن نعمل بشكل جيد ومريح. سوف الراحة والانسجام في هذه المنظمة يؤدي إلى المناخ التنظيمي. ويرتبط المناخ التنظيمي مع مجموعة من معدات العمل عصير، والموقف من أعضاء المنظمة مع أطراف خارج المنظمة. ويمكن تفسير مناخ التنظيمي من خلال مجموعة من القيم والأهداف من الإدارة العليا، وسياسات أساسية معينة وتنفيذها، وتنفيذ السياسات في محاولة لتحقيق رضا الموظفين في العمل في الشركة. الرضا الوظيفي كما هو الموقف العام لفرد تجاه عمالها .

أغراض بحثية: (١) لتحديد مستوى المناخ التنظيمي في الإدارة المصرفية مايكرو بنك بانين جينداني سورابايا فرع مالانج . (٢) لتحديد مستوى الرضا الوظيفي في الإدارة المصرفية مايكرو بنك بانين جينداني سورابايا فرع مالانج . (٣) من أجل إثبات العلاقة بين المناخ التنظيمي والرضا الوظيفي في الإدارة المصرفية مايكرو بنك بانين جينداني سورابايا فرع مالانج صياغة المشكلة: (١) كيف هو مستوى المناخ التنظيمي في الإدارة المصرفية مايكرو بنك بانين جينداني سورابايا فرع مالانج ؟ (٢) ما هو مستوى الرضا الوظيفي في الإدارة المصرفية مايكرو بنك بانين جينداني سورابايا فرع مالانج ؟ (٣) هل هناك علاقة بين المناخ التنظيمي والرضا الوظيفي للعاملين في البنوك مايكرو إدارة بنك بانين جينداني سورابايا فرع مالانج ؟

يستخدم هذا النوع من الأبحاث نهج الكمي في محاولة لاختبار فرضية أن المنظمة، التي يبلغ عدد سكانها الأبحاث هم موظفون من مايكرو المصرفية إدارة بنك بانين جينداني سورابايا فرع مالانج ما يصل إلى ٥٠ موظفا. تقنية التحليل المستخدمة هي تقنية تحليل الارتباط. وأظهرت نتائج الأبحاث

أن مستوى المناخ التنظيمي في الإدارة المصرفية مايكرو بنك بانين جينداني سورابايا فرع مالانج خشب الصندل معظم المستجيبين هي ما يصل الى ٥٠٪ (٢٥ شخصا) .

البناء على نتائج التحليل أظهرت أنه خلال وقت الموظف يعطي الردود على القيادة والتحفيز والتواصل والتفاعل، واتخاذ القرارات، وتحديد الأهداف والسيطرة على الشركة يمكن أن تدعم الأنشطة الروتينية التي يقوم بها الموظفون. مستوى الرضا الوظيفي في الإدارة المصرفية مايكرو بنك بانين جينداني سورابايا فرع مالانج انحدارا معظم المجيبين أن تصل إلى ٥٠٪ (٢٥ شخصا). استنادا يمكن رؤية نتائج التحليل أن عمل الموظفون يشعرون بأن يتم إعطاء المكافآت وظروف العمل، وظروف زملاء العمل والتوافق بين الشخصية والاحتفاظ بالوظائف، وكان ذلك تمشيا مع التوقعات في العمل في الشركة. هناك علاقة بين المناخ التنظيمي والرضا الوظيفي للعاملين في البنوك مايكرو إدارة بنك بانين جينداني سورابايا فرع مالانج.