

## ABSTRAK

Hasanah, Uswatun. 2014, SKRIPSI. Judul : “Absensi *Automatic Fingerprint Identification System*, Pengaruhnya Terhadap Semangat Kerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Karyawan”

Pembimbing : Dr. Siswanto, SE., M.Si

Kata Kunci : Absensi *Automatic Fingerprint Identification System*, Semangat Kerja, Disiplin Kerja

---

Banyak teknologi canggih yang diterapkan di perusahaan. Salah satunya adalah penerapan Absensi *Automatic Fingerprint Identification System* (AFIS). Untuk memaksimalkan produktivitas dalam perusahaan, Pemanfaatan absensi ditujukan untuk peningkatan disiplin kerja karyawan. Dengan meningkatnya disiplin kerja karyawan, diharapkan semangat kerja karyawan juga akan meningkat.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh Absensi *Automatic Fingerprint Identification System* (AFIS) terhadap Semangat kerja melalui disiplin kerja karyawan pada UIN Maulana Malik Ibrahim Malang. Dalam penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif yang menggunakan 101 responden (karyawan administrasi fakultas, pelayanan akademik, administrasi bagian umum, administrasi kemahasiswaan, dan administrasi perpustakaan), dengan data primer dan data sekunder yaitu survey langsung dengan menyebar angket dengan menggunakan skala likert. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier dan intervening menggunakan analisis jalur (path analysis) dengan bantuan software SPSS 16.0 dan Amos 6.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa absensi AFIS berpengaruh secara signifikan terhadap semangat kerja karyawan sebesar 0,251 secara langsung dan absensi AFIS juga berpengaruh terhadap semangat kerja melalui disiplin kerja sebesar 0,263 (berasal dari  $0,590 \times 0,446$  nilai dari pengaruh absensi AFIS terhadap disiplin kerja dan pengaruh disiplin kerja terhadap semangat kerja secara langsung).