

مستخلص البحث

نور ياتي ، ٢٠١٤ ، البحث . العنوان : "التأثير التطوير الوظيفي على أداء الموظف في شركة المياه الإقليمية (PDAM) مالانج"
المشرفة : الحاجة الدكتوراة إيلفي نورديانا الماجستير
الكلمات الرئيسية : التطوير المهني ، والأداء موظف

وجود الموارد البشرية المؤهلة والكفاءة هي واحدة من الجوانب التي تؤثر في الشركة لتكون قادرة على تحقيق كل أهدافها. لذلك، ينبغي تطوير نوعية الموارد البشرية الموجودة وذلك لتحقيق الأداء الأمثل ويستمر في التطور وفقا لمتطلبات عصر العولمة الحالي . جانب واحد قادر على تحسين أداء العاملين مع التطوير الوظيفي والتي، بسبب غياب التطوير الوظيفي، ويتم إعطاء الموظفين فرصة لتطوير المعرفة من خلال التعليم أو برنامج المهنية التي تنفذها الشركة حتى أن الموظفين قادرون على تحقيق أعلى الوظيفي. مع إيلاء اهتمام الشركة بالتطوير الوظيفي ، ومن المتوقع أن تحفيز الموظفين لتحسين أدائهم.

هذه الدراسة تهدف لتحديد تأثير في وقت واحد ، جزئية ، ويتضمن المتغير التي تؤثر على التنمية المهنية الأبرز التطوير الوظيفي الفردية والتطوير الوظيفي على أداء الموظفين تنظيميا PDAM مالانج . يستخدم هذا البحث البحث الكمي . نموذج تحليل الانحدار الخطي المستخدمة هي متعددة . سابقا ، واختبار الصدق والثبات ، جنبا إلى جنب مع الافتراض التقليدي للبيانات البحوث . النتائج الدراسة استنادا إلى أظهرت أن في وقت واحد (اختبار F) التطوير الوظيفي الفردية والتطوير الوظيفي على المستوى التنظيمي لها تأثير كبير على أداء الموظفين مع $F >$ قيمة F بنسبة ($48.701 < 3.19$) . ثم جزئيا (اختبار t) من أجل التطوير الوظيفي الفردية 0.595 ، في حين أنه في التطوير الوظيفي التنظيمية في 2.089 ، و t الجدول هو 2.008 . من هذا يمكن أن t استنتاج $t <$ الجدول وهو ما يعني H_a قبول و H_0 رفض، ثم المتغير الأكثر تأثيرا هو التطوير الوظيفي المهيم من متغير الفردية على أداء الموظف.