

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dalam penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa:

1. Etos Kerja Islam dapat meningkatkan Kinerja Karyawan Badan Narkotika Nasional Kota Malang secara langsung
2. Etos Kerja Islam dapat meningkatkan secara tidak langsung Kualitas Kerja Karyawan Badan Narkotika Nasional Kota Malang melalui Kinerja.

5.2. Saran

1. Merujuk pada hasil penelitian, pimpinan BNN Kota Malang hendaknya terus mengembangkan etos kerja Islam karyawan melalui kegiatan-kegiatan yang menunjang hal itu karena secara langsung mampu meningkatkan kualitas kerja karyawan. Bentuk kegiatannya bisa berupa mewajibkan semua anggota untuk mengikuti kegiatan-kegiatan Islami atau bentuk kegiatan lain yang mampu meningkatkan etos kerja Islam.
2. Sebaiknya BNN Kota Malang mengembangkan kualitas kerja karyawan karena karyawan yang memiliki kualitas kerja niscaya akan mempunyai loyalitas yang lebih tinggi terhadap organisasi tanpa menanggalkan profesionalisme. Karena

hal ini akan membantu organisasi untuk lebih berkembang dan meningkatkan kinerja individu maupun kinerja organisasinya.

3. Agenda penelitian yang akan datang hendaknya mengembangkan lebih jauh model ini dengan menambahkan variabel lain yang masih erat hubungannya, seperti variabel pengembangan karier, motivasi, kompensasi, ataupun dengan indikator-indikator lain.

