

مستخلص البحث

حورين ناظيري ، الساعة 2014. البحث . العنوان : " التأثير الإسلامية أخلاقيات العمل للموظفين على جودة الأداء من خلال "

المشرف : الشيخ الدكتور الحاج محمد جعفر الماجستير

الكلمات الرئيسية : أخلاقيات العمل الإسلامي ، والأداء ، وجودة العمل موظف

أخلاقيات العمل الإسلامي في الآونة الأخيرة وبالتالي فإن الموضوعات الرئيسية في عالم العمل لأنها يمكن أن تقدم مساهمة كبيرة للفرد للقيام بهذه المهمة . العمل تحمل ليس فقط من واجب أو على راتب مرتفع ولكن أكثر من ذلك ، والعمل هو عبادة الله العلي القدير وجديرة بالثقة أيضا . و هذه القيم تساعد على تحسين أداء الأفراد في تنفيذ الأنشطة و الواجبات. علاوة على ذلك، في سياق المنظمة، قيمة أخلاقيات العمل للإسلام تشجع أيضا خلق ثقافة تنظيمية إيجابية وذات مغزى القيم . وبالتالي بشكل غير مباشر ، و ضمنا على تحسين الأداء الفردي والتنظيمي.

وقد أجريت الدراسة في منصبه BNN مالانج .الغرض من هذه الدراسة هو دراسة وتحليل تأثير الإسلام على نوعية أخلاقيات العمل من الموظفين مباشرة ، واختبار وتحليل تأثير الإسلام على نوعية أخلاقيات العمل من الموظفين من خلال الأداء كمتغير التدخل (وسيطة) . المتغير المستخدمة هي أخلاقيات العمل من الإسلام كمتغير ، والأداء كمتغير مستقل التدخل ، و نوعية العمالة كمتغير تابع . وكانت العينات تستخدم جميع العاملين في مكتب قناة بي مالانج بمجموعه 33 المستطلعين (33 موظف) باستخدام أسلوب العينة غير الاحتمالية التي المشبعة مع أخذ العينات (التعداد) . كان أسلوب جمع البيانات المستخدمة في الاستبيان (الاستبيان) . التحليل المستخدمة في ذلك صلاحية الاختبار، اختبار الموثوقية، وتحليل الانحدار الخطي باستخدام تحليل المسار التدخل (تحليل المسار) مع مساعدة من برنامج SPSS 16.0 Windows .

وأظهرت النتائج أن أخلاقيات العمل الإسلامي تأثير كبير على نوعية العمل الموظف مباشرة ل 0588 . وكذلك ، أخلاقيات العمل الإسلامي يؤثر على جودة أداء الموظفين من خلال لأنه إذا كان من الأهمية 0.000 . ويمكن أن نخلص إلى أن أخلاقيات العمل من الإسلام تؤثر على نوعية الموظفين مباشرة من خلال متغيرات الأداء.