

ABSTRAK

Hurin.Nadiro. 2014. SKRIPSI. Judul: “Pengaruh Etos Kerja Islam Terhadap Kualitas Kerja Karyawan melalui Kinerja”.

Pembimbing : Prof. Dr. H. Muhammad Djakfar, SH.,M.ag

Kata Kunci : *etos kerja islam, Kinerja, kualitas kerja Karyawan*

Akhir-akhir ini etos kerja islam jadi topik utama dalam dunia kerja karena mampu memberikan kontribusi besar terhadap individu dalam melakukan pekerjaan. Bekerja tidak hanya sekedar melaksanakan sebuah kewajiban ataupun gaji yang tinggi akan tetapi lebih dari itu, bekerja adalah ibadah kepada yang maha kuasa dan juga amanah. Nilai-nilai ini akan membantu meningkatkan kinerja individu dalam melaksanakan aktifitas dan tugasnya. Selain itu, dalam konteks organisasi, nilai etos kerja islam juga mendorong terciptanya nilai budaya organisasi yang positif dan bermakna. Sehingga secara tidak langsung, implikasinya adalah pada peningkatan kinerja individu dan organisasi.

Penelitian dilakukan di kantor BNN Kota Malang. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh etos kerja islam terhadap kualitas kerja karyawan secara langsung, menguji dan menganalisis pengaruh etos kerja islam terhadap kualitas kerja karyawan melalui kinerja sebagai *variabel intervening(perantara)*. Variabel yang digunakan adalah etos kerja islam sebagai variabel independen, kinerja sebagai variabel intervening, dan kualitas kerja karyawan sebagai variabel dependen. Sampel yang digunakan adalah seluruh karyawan kantor BNN Kota Malang sebanyak 33 responden (33 karyawan) dengan menggunakan metode *non probability sampling* yaitu dengan *sampling jenuh* (sensus). Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner (angket). Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier dan intervening menggunakan analisis jalur (Path Analysis) dengan bantuan software SPSS 16.0 for windows.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa etos kerja islam berpengaruh signifikan terhadap kualitas kerja karyawan sebesar 0.588 secara langsung. Dan juga, eos kerja islam berpengaruh terhadap kualitas kerja karyawan apabila melalui kinerja sebagai variabel intervening karena signifkansinya sebesar 0,000. Sehingga dapat disimpulkan bahwa etos kerja islam berpengaruh pada kualitas kerja karyawan secara langsung melalui variabel kinerja.