

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dalam bab-bab sebelumnya, dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Pengembangan kualitas sumber daya manusia di Sentra Industri Gerabah Dsn. Mambang, Ds. Tondowulan, Kec. Plandaan, Kab. Jombang dilakukan sendiri dan pelatihan-pelatihan serta bimbingan yang pernah dilakukan oleh Pemerintah Daerah setempat dengan mendatangkan para seniman yang ahli dalam teknis pembuatan kerajinan dari tanah liat, yang mana dengan harapan dapat menjadi sumber daya manusia yang berkualitas, baik di lingkungan kerja maupun di lingkungan sosial mereka.
2. Para peserta pelatihan dan bimbingan mendapatkan suatu pengalaman dan inspirasi baru, yang mana dapat memiliki ketrampilan membuat kerajinan dari tanah liat / Gerabah, memperoleh pengetahuan yang berkaitan dengan teknik-teknik kerajinan tanah liat / Gerabah. Hasil pelatihan dan bimbingan tersebut juga sangat berpengaruh terhadap kualitas dan kuantitas produk mereka

Namun solusi-solusi yang mereka miliki sampai saat ini masih sebatas wacana dan masih menggantungkan perhatian dari pemerintahan setempat, sehingga masih belum bisa membuat karya atau inovasi baru dari dalam diri mereka untuk kedepannya.

5.2. Saran

1. Kepada pihak paguyuban dan pengusaha sentra industri grabah kelurahan Tondowulan kota Jombang segera mengadakan program-program yang mendukung dalam peningkatan kualitas sumber daya manusia baik dari segi keterampilan maupun pengetahuan terkait pekerjaan mereka.
2. Kepada Pemerintah Kabupaten Jombang, Pemerintah harus menentukan arah pembangunan. Pemerintah daerah diperlukan campur tangannya dalam hal pengawasan dan pembinaan terhadap kegiatan maupun proses produksi agar tidak terjadi penyimpangan yang dapat mengganggu keseimbangan.
3. Kepada Para Peneliti. Dalam pengembangan ilmu pengetahuan, penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan acuan untuk mengkaji secara ilmiah terhadap gejala-gejala ekonomi khususnya dalam Industri/Usaha Kecil dan Menengah. Dan hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pikiran bagi calon peneliti yang memiliki ketertarikan untuk melakukan penelitian dibidang industri kecil dan pengembangan kualitas sumber daya manusia di industri kecil.

DAFTAR PUSTAKA

- Nurdiana, Ilfi. 2012. *Hadis-hadis Ekonomi*. Malang : UIN-Maliki Pres
- Al-Hilali, Majdi. 2004. *Manajemen SQi (Sukses Qur'aini)*, Semarang: Pustaka Nuun.
- Hallen A, Dra. 2002. *Bimbingan dan Konseling*. Jakarta: Ciputat Pers
- Sedarmayanti, DR, 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju
- Prayitno dan Amti, Erman, 2004, *Dasar-Dasar Bimbingan dan Konseling*, Jakarta : Rineka Cipta.
- Umar dan sartono. 2001. *Bimbingan dan Penyuluhan*. Bandung: Pustaka Setia
- Handoko, T. Hani, 2008. *Manajemen personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta
- Nurihsan, A. Juntika. 2006. *Bimbingan dan Konseling dalam Berbagai Latar*
- Soetjipto dan Rafli Kosasi. 2004. *Profesi Keguruan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Armstrong, Michael. 1990. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo
- Moelyono, Mauled, Dr. 2010. *Menggerakkan Ekonomi kreatif antara tuntutan dan kebutuhan*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada
- Tulus T.H. Tambunan, DR, 2002 *Usaha kecil dan menengah*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ndraha, Talizuduhu, 1997 *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Cecep, Darmawan, 2006, *Kiat Sukses Manajemen Rasulullah: Manajemen Sumber Daya Insani Berbasis Nilai-Nilai Ilahiyah*, Bandung: Khazanah Intelektual.
- Danim, Sudarwan. 1996. *Transformasi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Salim, Emil. 1995. *Aspek Sikap Mental Dalam Manajemen SDM*. Jakarta: Bina Aksara

Miles, M.B. dan Hubertnan, A.M. 1992. *Analisis Data Kualitatif*. Jakarta: UI.

Abdul Choliq, *Diskursus Manajemen Sumber Daya Manusia*, Trust Media: Jogjakarta

Adib Sabara, 2008 *Pengawasan Yasma Dalam Upaya Meningkatkan Kualitas Kinerja Sumber Daya Manusia Perpustakaan Masjid Syuhada Yogyakarta*. Skripsi. UIN Sunan kali Jaga.

Indah Fitriyawati. *Upaya Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Pondok Pesantren (Studi Kasus di Pondok Pesantren Tahsinul Ahlak Bahrur Ulum Surabaya)*. Skripsi. IAIN Surabaya

[http://Peran Pelatihan Bagian dari Sistem Organisasi atau Hanya Pelengkap Saja _ PortalHR.com.htm](http://PeranPelatihanBagiandariSistemOrganisasiatauHanyaPelengkapSaja_PortalHR.com.htm), 12/13/2013 08:25 PM

[http://Bimbingan dan Konseling _ Imronfauzi.wordpress.com.htm](http://BimbingandanKonseling_Imronfauzi.wordpress.com.htm), 12/13/2013 08:20 PM

Al-Qur'an Digital

Arsip Kelurahan Tondowulan