

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan mengenai kompensasi dan motivasi kerja karyawan PT. MFI Pasuruan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa dari hasil penelitian ini adalah:

Secara simultan variabel kompensasi finansial (X1), dan kompensasi non finansial (X2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja (Y), dengan hasil $F < 5\%$ ($0,000 < 0,05$)

Secara parsial variabel kompensasi finansial (X1) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja (Y) dengan hasil $t < 5\%$ ($0,000 < 0,05$). Secara parsial variabel kompensasi non finansial (X2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja (Y) dengan hasil $t < 5\%$ ($0,000 < 0,05$)

Variabel yang paling dominan pengaruhnya adalah variabel kompensasi finansial (X1) yaitu memiliki kontribusi sebesar 16,9%.

Terdapat hubungan yang signifikan antara Kompensasi finansial dengan motivasi kerja karyawan pada PT. MFI Pasuruan, adapun bentuk hubungan adalah mendominasi dengan tingkat dominan yang tinggi (berdasarkan nilai tabel 4.16 variabel dominan). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa pemberian kompensasi finansial yang tinggi kepada karyawan maka semakin tinggi pula karyawan untuk termotivasi dalam bekerja.

5.2 Saran

Dengan melihat pemberian kompensasi PT. MFI Pasuruan maka akan dilakukan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan untuk langkah-langkah selanjutnya, yaitu:

Melihat hasil analisis secara keseluruhan bahwasannya kompensasi finansial adalah gaji atau upah, bonus atau insentif, tunjangan dan asuransi yang diberikan kepada karyawan oleh karena itu perusahaan perlu memperhatikan pemberian kompensasi finansial pada karyawan agar mereka lebih giat dalam bekerja dan termotivasi.

Hendaknya dalam menentukan kebijakan pemberian kompensasi di perusahaan, pimpinan juga mempertimbangkan hasil penelitian yang dilakukan, karena akan diketahui bentuk kompensasi finansial yang diharapkan akan dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan .

Hendaknya kepada peneliti lain dapat melakukan penelitian lanjutan untuk mengetahui motivasi kerja yang diterapkan oleh perusahaan.