

## المستخلص

احمد ننج هدى ف. 2014. تحليل تأثير الدافع للتعويض الموظف ضد حزب العمال. آلاف السنين

صناعات الأثاث زقاق

المشرف : الدكتور احمد ساني س الماجستير

الكلمات الرئيسية : : التعويض، الدافع العمل

---

وجد الكتاب المشاكل المتعلقة تحمل على نظام العلاقات الصناعية تمر بمرحلة انتقالية في العمل من العقد الراتب

الراتب اليومي. وتهدف هذه الدراسة إلى تحليل تأثير التعويض متغير من تأثير التعويض غير المالي والمالي في وقت

واحد أو جزئيا على تحفيز الموظفين PT ميلينيا صناعات الأثاث زقاق، ومن بين هذه المتغيرات، واحد الذي هو النفوذ

المهيمن على تحفيز الموظفين PT ميلينيا صناعات الأثاث زقاق .

هذا النوع من الأبحاث التي سيتم استخدامها في هذا البحث هو البحث التفسيري. النهج في هذه الدراسة هو منهج

المسح المستخدمة.

تعويض finanssial في وقت واحد متغير (X1)، والتعويض غير المالي (X2) لديه تأثير كبير على دوافع

العمل (Y)، وكانت النتيجة  $F < 5 < 0.05 < 0.000$ ). في جزئي متغير تعويض مالي (X1) لديه تأثير كبير على دوافع

العمل (Y) مع نتائج  $r > 5 > 0.000 > 0.05$ ). في تعويض جزئي عن المتغيرات غير المالية (X2) لديه تأثير كبير على

دوافع العمل (Y) مع نتائج  $r > 5 > 0.000 > 0.05$ . المتغير الأبرز هو متغير تعويض مالي (X1) التي لديها مساهمة

16.9%.