

ABSTRAK

Akhmat Nanang Hadi P.2014. Skripsi. Judul : “Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Millenia Furniture Industries Pasuruan”

Dosen Pembimbing : Dr. A. Sani Supriyanto, SE., M.Si

Kata Kunci : Kompensasi , Motivasi Kerja

Penulis menemukan permasalahan tercatat terkait hubungan industrial mengenai peralihan sistem kerja dari gaji harian menjadi gaji borongan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh variable kompensasi finansial dan kompensasi non-finansial yang berpengaruh secara simultan maupun secara parsial terhadap motivasi kerja karyawan PT Millenia Furniture Industries Pasuruan, dan diantara variabel tersebut, manakah yang berpengaruh dominan terhadap motivasi kerja karyawan PT Millenia Furniture Industries Pasuruan.

Jenis penelitian yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian eksplanatory. Di dalam penelitian ini pendekatan yang dipakai adalah metode survey.

Secara simultan variabel kompensasi finansial (X1), dan kompensasi non finansial (X2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja (Y), dengan hasil $F < 5\%$ ($0,000 < 0,05$). Secara parsial variabel kompensasi finansial (X1) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja (Y) dengan hasil $t < 5\%$ ($0,000 < 0,05$). Secara parsial variabel kompensasi non finansial (X2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja (Y) dengan hasil $t < 5\%$ ($0,000 < 0,05$). Variabel yang paling dominan pengaruhnya adalah variabel kompensasi finansial (X1) yaitu memiliki kontribusi sebesar 16,9%.