

Correlations

		x1
X1.1=KOMPENSASI FINANSIAL	Pearson Correlation	.723**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	171
X1.3=KOMPENSASI FINANSIAL	Pearson Correlation	.926**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	171
X1.2=KOMPENSASI FINANSIAL	Pearson Correlation	.929**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	171
X1.4=KOMPENSASI FINANSIAL	Pearson Correlation	.755**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	171

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

** .

Correlations

		x2
X2.1=KOMPENSASI NON FINANSIAL	Pearson Correlation	.909**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	171
X2.2=KOMPENSASI NON FINANSIAL	Pearson Correlation	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	171
X2.3=KOMPENSASI NON FINANSIAL	Pearson Correlation	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	171
X2.4=KOMPENSASI NON FINANSIAL	Pearson Correlation	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	171
X2.5=KOMPENSASI NON FINANSIAL	Pearson Correlation	.669**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	171
X2.6=KOMPENSASI NON FINANSIAL	Pearson Correlation	.411**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	171

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.721	.728	20

Correlations

		Y
Y1=MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	-.037
	Sig. (2-tailed)	.633
	N	171
Y2=MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	-.016
	Sig. (2-tailed)	.836
	N	171
Y3=MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	.165 [*]
	Sig. (2-tailed)	.031
	N	171
Y4=MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	.163 [*]
	Sig. (2-tailed)	.033
	N	171
Y5=MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	.401 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	171
Y6=MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	.409 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	171
Y7=MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	.634 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	171
Y8=MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	.649 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	171
Y9=MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	.796 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	171
Y10=MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	.633 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	171
Y11=MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	.360 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	171
Y12=MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	.346 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	171

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Frequency

X1.1=KOMPENSASI FINANSIAL

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	20	11.7	11.7	11.7
	TS	44	25.7	25.7	37.4
	N	65	38.0	38.0	75.4
	S	42	24.6	24.6	100.0
	Total	171	100.0	100.0	

X1.3=KOMPENSASI FINANSIAL

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	44	25.7	25.7	25.7
	TS	66	38.6	38.6	64.3
	N	43	25.1	25.1	89.5
	S	18	10.5	10.5	100.0
	Total	171	100.0	100.0	

X1.2=KOMPENSASI FINANSIAL

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	44	25.7	25.7	25.7
	TS	91	53.2	53.2	78.9
	N	33	19.3	19.3	98.2
	S	3	1.8	1.8	100.0
	Total	171	100.0	100.0	

X1.4=KOMPENSASI FINANSIAL

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	56	32.7	32.7	32.7
	TS	75	43.9	43.9	76.6
	N	37	21.6	21.6	98.2
	S	3	1.8	1.8	100.0
	Total	171	100.0	100.0	

X2.1=KOMPENSASI NON FINANSIAL

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	3.5	3.5	3.5
	N	76	44.4	44.4	48.0
	S	81	47.4	47.4	95.3
	SS	8	4.7	4.7	100.0
	Total	171	100.0	100.0	

X2.2=KOMPENSASI NON FINANSIAL

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	10	5.8	5.8	5.8
	N	96	56.1	56.1	62.0
	S	61	35.7	35.7	97.7
	SS	4	2.3	2.3	100.0
	Total	171	100.0	100.0	

X2.3=KOMPENSASI NON FINANSIAL

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	3.5	3.5	3.5
	N	73	42.7	42.7	46.2
	S	84	49.1	49.1	95.3
	SS	8	4.7	4.7	100.0
	Total	171	100.0	100.0	

X2.4=KOMPENSASI NON FINANSIAL

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	9	5.3	5.3	5.3
	N	69	40.4	40.4	45.6
	S	89	52.0	52.0	97.7
	SS	4	2.3	2.3	100.0
	Total	171	100.0	100.0	

X2.5=KOMPENSASI NON FINANSIAL

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	25	14.6	14.6	14.6
	N	116	67.8	67.8	82.5
	S	30	17.5	17.5	100.0
	Total	171	100.0	100.0	

X2.6=KOMPENSASI NON FINANSIAL

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	4.1	4.1	4.1
	N	109	63.7	63.7	67.8
	S	55	32.2	32.2	100.0
	Total	171	100.0	100.0	

Correlations

			Abs. Res
Spearman's rho	X1	Correlation Coefficient	.038
		Sig. (2-tailed)	.619
		N	171
	X2	Correlation Coefficient	-.123
		Sig. (2-tailed)	.110
		N	171

Frequency

Y1=MOTIVASI KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	32	18.7	18.7	18.7
	TS	53	31.0	31.0	49.7
	N	80	46.8	46.8	96.5
	S	3	1.8	1.8	98.2
	SS	3	1.8	1.8	100.0
	Total	171	100.0	100.0	

Y2=MOTIVASI KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	92	53.8	53.8	53.8
	SS	79	46.2	46.2	100.0
	Total	171	100.0	100.0	

Y3=MOTIVASI KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	2.3	2.3	2.3
	N	41	24.0	24.0	26.3
	S	106	62.0	62.0	88.3
	SS	20	11.7	11.7	100.0
	Total	171	100.0	100.0	

Y4=MOTIVASI KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	32	18.7	18.7	18.7
	TS	50	29.2	29.2	48.0
	S	76	44.4	44.4	92.4
	SS	13	7.6	7.6	100.0
	Total	171	100.0	100.0	

Y5=MOTIVASI KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	13	7.6	7.6	7.6
	N	28	16.4	16.4	24.0
	S	100	58.5	58.5	82.5
	SS	30	17.5	17.5	100.0
	Total	171	100.0	100.0	

Y6=MOTIVASI KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	18	10.5	10.5	10.5
	TS	47	27.5	27.5	38.0
	N	34	19.9	19.9	57.9
	S	66	38.6	38.6	96.5
	SS	6	3.5	3.5	100.0
Total	171	100.0	100.0		

Y7=MOTIVASI KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	14	8.2	8.2	8.2
	N	62	36.3	36.3	44.4
	S	83	48.5	48.5	93.0
	SS	12	7.0	7.0	100.0
Total	171	100.0	100.0		

Y8=MOTIVASI KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	4.1	4.1	4.1
	N	50	29.2	29.2	33.3
	S	92	53.8	53.8	87.1
	SS	22	12.9	12.9	100.0
	Total	171	100.0	100.0	

Y9=MOTIVASI KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	16	9.4	9.4	9.4
	TS	15	8.8	8.8	18.1
	N	15	8.8	8.8	26.9
	S	113	66.1	66.1	93.0
	SS	12	7.0	7.0	100.0
	Total	171	100.0	100.0	

Y10=MOTIVASI KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	10	5.8	5.8	5.8
	TS	12	7.0	7.0	12.9
	N	15	8.8	8.8	21.6
	S	119	69.6	69.6	91.2
	SS	15	8.8	8.8	100.0
	Total	171	100.0	100.0	

Regression

[DataSet1] C:\Users\c640\Documents\SKRIPSI.sav

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y	34.9064	4.17732	171
X1	8.8538	2.82983	171
X2	20.2515	2.70314	171

Correlations

		Y	X1	X2
Pearson Correlation	Y	1.000	.412	.180
	X1	.412	1.000	-.249
	X2	.180	-.249	1.000
Sig. (1-tailed)	Y	.	.000	.009
	X1	.000	.	.001
	X2	.009	.001	.
N	Y	171	171	171
	X1	171	171	171
	X2	171	171	171

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.505 ^a	.255	.246	3.62729

a. Predictors: (Constant), X2, X1

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	756.082	2	378.041	28.733	.000 ^a
	Residual	2210.420	168	13.157		
	Total	2966.503	170			

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	19.108	2.545		7.507	.000			
	X1	.719	.102	.487	7.081	.000	.412	.479	.472
	X2	.466	.106	.301	4.384	.000	.180	.320	.292

a. Dependent Variable: Y

GET

FILE='C:\Users\c640\Documents\SKRIPSI.sav'.

DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.

COMPUTE x1=SUM (X1.1 to X1.4).

EXECUTE.

COMPUTE x2=SUM (X2.1 to X2.6).

EXECUTE.

COMPUTE Y=SUM (Y1 to Y12).

EXECUTE.

CORRELATIONS

/VARIABLES=X1.1 X1.3 X1.2 X1.4 x1

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

CORRELATIONS

/VARIABLES=X1.1 X1.3 X1.2 X1.4 WITH x1

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

CORRELATIONS

/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 WITH x2

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

CORRELATIONS

/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Y7 Y8 Y9 Y10 Y11 Y12 WITH Y

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

FREQUENCIES VARIABLES=X1.1 X1.3 X1.2 X1.4 X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6

/ORDER=ANALYSIS.

FREQUENCIES VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Y7 Y8 Y9 Y10 Y11 Y12

RELIABILITY

/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Y7 Y8 Y9 Y10

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA

/STATISTICS=SCALE CORR COV

/SUMMARY=COV CORR.

REGRESSION

/MISSING LISTWISE

/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL

/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)

/NOORIGIN

/DEPENDENT Y

/METHOD=ENTER X2 X1

/SAVE PRED RESID.

NONPAR CORR

/VARIABLES=X1 X2 WITH Abs_Res

/PRINT=SPEARMAN TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

	Kompensasi non finansial					
5	Pemberian pujian yang diberikan perusahaan membuat saya nyaman bekerja					
6	Penghargaan yang diberikan perusahaan membuat saya nyaman bekerja					
7	Pengakuan yang diberikan perusahaan membuat saya nyaman bekerja					
8	Prestasi kerja saya membuat saya nyaman bekerja					
9	Program pengembangan yang diberikan perusahaan membuat saya nyaman bekerja					
10	Tanggung jawab yang diberikan perusahaan membuat saya nyaman bekerja					
	Motivasi kerja					
11	Saya termotivasi bekerja karena pemberian jaminan keselamatan dan kesehatan kerja yang diberikan oleh perusahaan					
12	Saya bekerja karena keinginan dari diri sendiri					
13	Saya bekerja karena kemampuan yang saya miliki tersalurkan di tempat kerja					
14	Ketepatan pemberian gaji membuat saya giat dalam bekerja					
15	Saya termotivasi bekerja karena atasan yang memberikan semangat					
16	Saya termotivasi bekerja karena merasa diawasi oleh pihak pengawas					
17	Posisi/ jabatan saya sudah sesuai dengan kerja saya					
18	Perusahaan akan memberikan pujian pada karyawan yang telah melaksanakan tugasnya dengan baik					
19	Pimpinan akan memotong gaji terhadap karyawan yang sering melanggar peraturan kerja					
20	Adanya ancaman PHK bagi karyawan yang melanggar peraturan tata tertib kerja mendorong untuk berdisiplin.					

BIODATA PENELITI

A. Data Pribadi

1. Nama : Akhmat Nanang Hadi P
2. Tempat & tanggal lahir : Blitar, 22 Mei 1989
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Alamat Asal : Jl. Raya Kesamben-Blitar Rt/Rw:3/5

B. Riwayat Pendidikan Formal

no	Tempat Pendidikan	Tahun Lulus
1	SDN KESAMBEN 02	2001
2	SMPN 1 BLITAR	2004
3	SMAN 1 TALUN	2007

C. Riwayat Pendidikan Non Formal

Pada tahun 2010 pernah mengikuti kursus menyetir mobil

D. Pengalaman Organisasi

selama menjadi mahasiswa di UIN MALIKI MALANG menjadi anggota PMII dan HTQ

Demikian daftar riwayat hidup ini dibuat dengan benar dan dapat dipertanggungjawabkan.

Malang, 22 Juli 2014

Akhmat Nanang Hadi P NIM. 07510120



Kepada Yth.
Pimpinan Fakultas Ekonomi Jurusan Management
Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim
Di Malang

Dengan hormat,

Dengan ini kami menyampaikan bahwa nama tersebut disebut dibawah :

Nama : Akhmat Nanang Hadi P
NIK : 07510120
Semester : XIV
Jurusan : Managemen
Fakultas : Ekonomi

Telah melakukan penelitian di perusahaan kami, PT.Millenia Furniture Industries terhitung sejak tgl 01 Juni 2014 – 01 Juli 2014, dengan judul skripsi "Analisis Pengaruh Kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan PT.Millenia Furniture Industries Pasuruan"

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Pasuruan, 01 Juli 2014

Hormat kami,


Prasetyawan
HR & GA Mgt

MILLENIA FURNITURE INDUSTRIES
PT. MFI, Jl. Duta Sabyanrah - Pasuruan
Telp. (0343) 613333 Hurling Fax: (0343) 611916
JAWA - 61001, SOA

Raya Wonorejo Desa Samijisrah Km. 1 4 (PO Box 301) Pasuruan 67173 East Java,
Indonesia Phone: (62) 343-613333 Fax: (62) 343-611916 e-mail: mfi@indo.net >d



KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN

Jalan Gajayana 50 Malang Telepon (0341) 558881 Faksimile (0341)558881

Nomor : Un.3.5/TL.00/11/SPT/2014
Lampiran : 1 bundel Proposal Penelitian
Perihal : **Ijin Penelitian Skripsi**

25 juni 2014

YTH. MANAJER HRD PT. MFI PASURUAN

Di
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dalam rangka penyelesaian tugas akhir/skripsi bagi mahasiswa kami, kami mohon bantuan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami:

Nama Mahasiswa : AKHMAT NANANG HADI P
Nomor Induk Mahasiswa : 07510120
Semester : XIV
Lokasi Penelitian : PT. MFI PASURUAN
Judul Penelitian : ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI
TERHADAP MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PT. MFI PASURUAN

Perlu kami sampaikan bahwa data-data yang diperlukan sebatas kajian keilmuan dan tidak dipublikasikan.

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan kerjasamanya yang baik, disampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

a.n. Dekan
Ketua Jurusan,


Dr. H. Misbahul M, Lc., M.Ei
NIP. 19750707200501 1 005

Sebaran:

- Dekan sebagai laporan
- Pembantu Dekan Bidang Akademik
- Kabag Tata Usaha
- Kasubbag Akademik, Kemahasiswaan, dan Alumni



KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI MAULANA MALIK IBRAHIM
MALANG

FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN

Terakreditasi "A" SK BAN-PT Depsiknas Nomor: 024/BAN-PT/Ak-X/2013
Jalan Gajayana 50 Malang Telepon (0341) 558881 Faksimile (0341)558881

BUKTI KONSULTASI

Nama : Akhmat Nanang Hadi P
NIM/Jurusan : 07510120/ Manajemen
Pembimbing : Dr. Achmad Sani Supriyanto SE., M.Si
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan
PT. Millenia Furniture Industries Pasuruan

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Tanda Tangan Pembimbing
	24 April 2014	Acc Proposal	
	28 April 2014	Seminar Proposal	
	7 Juli 2014	Revisi BAB I,II,III,IV,V	
	10 Juli 2014	Acc Keseluruhan	

Malang, 10 Juli 2014

Mengetahui
Ketua Jurusan,

Dr. H. Misbahul Munir, Lc., M.Ei
NIP. 197507072005011005