

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI  
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN  
PT. MILLENIA FURNITURE INDUSTRIES PASURUAN**

**SKRIPSI**

Oleh

**AKHMAT NANANG HADI PUTRA**

NIM : 07510120



**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)  
MAULANA MALIK IBRAHIM  
MALANG  
2014**

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI  
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN  
PT. MILLENIA FURNITURE INDUSTRIES PASURUAN  
SKRIPSI**

Diajukan Kepada:

Universitas Islam Negeri (UIN)

Maulana Malik Ibrahim Malang

Untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam  
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE)

O l e h

**AKHMAT NANANG HADI PUTRA**

NIM : 07510120



**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)  
MAULANA MALIK IBRAHIM  
MALANG  
2014**

**LEMBAR PERSETUJUAN  
ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI  
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN  
PT. MILLENIA FURNITURE INDUSTRIES PASURUAN**

**SKRIPSI**

Oleh  
AKHMAT NANANG HADI P  
NIM: 07510120

Telah Disetujui 7 Juli 2014

Dosen Pembimbing,



DR. ACHMAD. SANI SUPRIYANTO, SE., M.Si  
NIP: 197202122003121003

Mengetahui:  
Ketua Jurusan,



Dr. H. MISBAHUL MUNIR, Lc., M.Ei  
NIP: 197507072005011005

**LEMBAR PENGESAHAN**  
**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI**  
**TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN**  
**PT MILLENIA FURNITURE INDUSTRIES PASURUAN**

**SKRIPSI**

Oleh

**Akhmat Nanang Hadi P**




NIM. 07510120

Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji  
Dan Dinyatakan Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)  
Pada Tanggal 11 Juli 2014

**Susunan Dewan Penguji**

1. Ketua Penguji  
Prof. Dr. H. Muhammad Djakfar SH., M.Ag  
NIP. 194909291981031004
2. Sekretaris/ pembimbing  
Dr. Achmad. Sani Supriyanto, SE., M.Si  
NIP. 197202122003121003  
Penguji Utama  
Dr. Siswanto SE., M.Si  
NIP. 197509062006041001

**TandaTangan**

:(  )  
:(  )  
:(  )

Disahkan Oleh  
Ketua Jurusan,



Dr. H. Misbahul Munir, Lc., M.Ei  
NIP: 197507072005011005

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Akhmat Nanang Hadi P

NIM : 07510120

Alamat: Jl. Raya Kesamben Blitar/RT: 3 RW:5/ Kec. Kesamben Kab. Blitar

Selanjutnya disebut sebagai penulis. Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang penulis buat untuk memenuhi persyaratan kelulusan pada jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim (MALIKI) Malang, dengan judul:

### **ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI**

### **TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN**

### **PT. MILLENIA FURNITURE INDUSTRIES PASURUAN.**

Adalah hasil karya penulis sendiri, bukan duplikasi dari karya orang lain.

Selanjutnya apabila di kemudian hari ada klaim dari pihak lain, bukan menjadi tanggung jawab Dosen Pembimbing atau Pihak Fakultas Ekonomi, tetapi menjadi tanggung jawab penulis sendiri.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa paksaan.

Malang, 22 Juli 2014

Hormat saya,



Akhmat Nanang hadi P

NIM.07510120

## PERSEMBAHAN

Alhamdulillah...,

Sebuah perjalanan yang berkelanjutan dengan kesadaran, kerja keras, keikhlasan dalam bimbingan serta izin Allah SWT, akhirnya penulis selesaikan

Karya skripsi ini penulis persembahkan,

Untuk Ayah dan Bunda : Sudewo P dan Siti M. semua ini atas doa dan restu beliau, dengan ketulusan, kesabaran dan kasih sayangnya dalam mendidik dan membimbing penulis selama ini.  
*Allahummaghfirlii, dzunubii, wa liwalidayya warhamhuma kama rabbayanii shaghiiraa.*

Untuk seluruh keluarga besar di Malang Paklik Damsis dan Pakdhe Nan terima kasih atas segala kasih sayang selama penulis menempuh pendidikan di Malang selama ini

Untuk teman-teman penulis angkatan 2007, ma'had al 'alii, PMII, HTQ, wirausaha jamur dan semua sahabat yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu terima kasih atas motivasi dan pengalamannya, *jazakumullahu khairanil jaza'*.

Buat para dosen dan staff di UIN MALIKI Malang terima kasih atas segala ilmu, pengalaman, dan jasa-jasanya, *rabbi zidnii ilman nafi'a warzuqnii fahmaa. Amiin.*

Serta semua orang yang banyak berjasa dalam kehidupan penulis.

## MOTTO

((أَعْطُوا الْأَجِيرَ أَجْرَهُ قَبْلَ أَنْ يَجِفَّ عَرْقُهُ)) وَتَمَامُ الْحَدِيثِ عِنْدَ الْبَيْهَقِيِّ ((وَأَعْلَمُ

أَجْرُهُ وَهُوَ فِي عَمَلِهِ))

Berikanlah upah buruh itu selagi belum kering keringatnya . Menurut al-Baihaqiy hadist tersebut sepenuhnya: Tunjukkan kepadanya upahnya itu selagi itu selagi ia dalam pekerjaanya .

## KATA PENGANTAR

*Bismillaahirrahmaanirrahiim. Alhamdulillahirabbil'aalamiin*, segala puji hanya bagi Allah SWT. Tuhan semesta alam, sebagai pencipta dan pengatur dalam kehidupan kita. Yang telah menaburkan rahmat, taufik, hidayah, dan inayah-Nya, sehingga kita selalu tetap dalam lindungan-Nya. Shalawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada rasul akhir zaman pembawa rahmat bagi seluruh alam Nabi Muhammad Saw, keluarga beliau, shabat dan orang-orang yang senantiasa berjuang *li i'la i kalimatillah*.

Terselesaikannya skripsi ini tak lepas dari dukungan dan peran semua pihak. Untuk itu, pada kesempatan kali ini perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih dengan tulus teriring doa *jazakumullaahu khairanil jaza'* kepada :

1. Prof. Dr. H. Mudjia Rahardjo M.Si selaku rektor UIN MALIKI MALANG dan para pembantunya, atas segala motivasi dan layanan fasilitas yang telah diberikan selama ini.
2. Dr. H. Salim al idrus MM., M.Ag selaku dekan Fakultas Ekonomi atas bimbingan dan dorongan selama ini kepada penulis.
3. Dr. H. Misbahul Munir Lc., M.Ei selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi atas bimbingan dan dorongan selama ini kepada penulis
4. Bapak Dr. A. Sani Supriyanto SE., M.Si selaku dosen pembimbing dengan kesabaran, ketulusan, dan tanggung jawab telah memberikan petunjuk, bimbingan, dan arahan dengan sebaik-baiknya kepada penulis
5. Seluruh dosen dan staf FE UIN MALIKI MALANG terima kasih atas ilmu, pengalaman, dan nasehatnya

6. Bapak Prasetyawan selaku manajer HR & GA PT. MFI Pasuruan beserta staf yang telah mengizinkan penulis untuk melaksanakan penelitian skripsi di tempat tersebut.
7. Para karyawan PT. MFI (unit 1) terima kasih banyak membantu atas pengumpulan data-data yang penulis butuhkan selama penelitian
8. Ayah dan ibu penulis, atas perjuangan dan doa tulus bagi anaknya dalam meraih cita di dunia sampai akhirat
9. Beserta seluruh anggota PMII, HTQ, sahabat-sahabat penulis angkatan 2007 dan semua yang penulis ingat dan yang tak bisa disebut satu per satu terima kasih atas bantuan yang diberikan kepada penulis selama ini.

Semoga segala bantuan yang telah disumbangkan kepada penulis tercatat sebagai amal sholeh yang diterima Allah SWT. Amiin. Dengan segala keterbatasan kemampuan yang dimiliki penulis dalam menyusun skripsi ini, maka kami mohon saran dan kritik konstruktif dari semua pihak yang penulis harapkan demi perbaikan selanjutnya. Harapan penulis semoga penulisan skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan para pembaca umumnya.

Malang, 8 juli 2014

Akhmat Nanang Hadi P

NIM. 07510120



|          |   |    |           |
|----------|---|----|-----------|
| 2.2.4    | Kompensasi Dengan Motivasi Kerja Dalam Perspektif Islam | 35 |           |
| 2.3      | Model Konsep  | 42 |           |
| 2.4      | Hipotesis   | 42 |           |
| Bab III. | Metode Penelitian                                       | 43 |           |
| 3.1      | Lokasi Penelitian                                       | 43 |           |
| 3.2      | Jenis Dan Pendekatan Penelitian                         | 43 |           |
| 3.3      | Populasi Dan Sampel                                     | 44 |           |
| 3.4      | Tekhnik Pengambilan Sampel                              | 44 |           |
| 3.5      | Data Dan Jenis Data                                     | 45 |           |
| 3.6      | Tekhnik Pengumpulan Data                                | 45 |           |
| 3.7      | Definisi Operasional Variabel                           | 48 |           |
| 3.8      | Model Analisis Data                                     | 49 |           |
| 3.8.1    | Uji Penyimpangan Asumsi klasik                          | 49 |           |
| 3.8.2    | Uji Asumsi Klasik                                       | 51 |           |
| 3.8.3    | Analisis Regresi Linear Berganda                        | 53 |           |
| Bab IV.  | Paparan Data Dan Pembahasan Hasil Penelitian            | 57 |           |
| 4.1      | Paparan Data  | 57 |           |
| 4.1.1    | Profil PT. Millenia Furniture Industries (MFI)          | 57 |           |
| 4.2      | Pembahasan Hasil Penelitian                             | 59 |           |
| 4.2.1    | Deskripsi Responden                                     | 59 |           |
| 4.2.1.1  | Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelami            | 59 |           |
| 4.2.1.2  | Deskripsi Responden Berdasarkan Umur                    | 60 |           |
| 4.2.1.3  | Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan              | 60 | Terakhir  |
| 4.2.1.4  | Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Kerja              | 61 |           |
| 4.2.1.5  | Deskripsi Responden Berdasarkan Pendapatan              | 62 |           |
| 4.2.2    | Deskripsi Variabel Penelitian                           | 62 |           |
| 4.2.2.1  | Variabel Kompensasi finansial                           | 63 |           |
| 4.2.2.2  | Variabel Kompensasi Non Finansial                       | 64 |           |
| 4.2.2.3  | Variabel Motivasi Kerja                                 | 67 |           |
| 4.2.3    | Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Penelitian         | 71 | Instrumen |
| 4.2.4    | Hasil Uji Asumsi Klasik                                 | 73 |           |
| 4.2.4.1  | Hasil Uji Multikolinieritas                             | 73 |           |
| 4.2.4.2  | Hasil Uji Heterokedastisitas                            | 74 |           |
| 4.2.5    | Hasil Uji Regresi Berganda                              | 75 |           |
| 4.2.6    | Pengujian Hipotesis                                     | 76 |           |
| 4.2.6.1  | Adjusted R Square                                       | 77 |           |
| 4.2.6.2  | Uji Simultan (Uji F)                                    | 78 |           |

|   |         |
|---|---------|
| 4.2.6.3 Uji Parsial (Uji t) .....   | 78      |
| 4.2.6.4 Uji $r^2$ .....   | 79      |
| 4.3 Pembahasan .....  | 80      |
| 4.3.1 Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan<br>PT. MFI Secara Simultan .....            | 80      |
| 4.3.2 Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan<br>PT. MFI Secara Parsial .....             | 81      |
| 4.3.3 Analisis Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Motivasi Kerja<br>Karyawan PT. MFI Secara<br>Dominan..... | 82      |
| 4.3.4 Pembahasan Dalam Perspektif Islam.....  | 82      |
| <br>Bab V. Penutup .....  | <br>85  |
| 5.1 Kesimpulan .....  | 85      |
| 5.2 Saran .....   | 86      |
| <br>Daftar Pustaka .....  | <br>xix |
| Lampiran .....  | xxii    |

## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel 2.1.1 Hasil-hasil penelitian .....                              | 11 |
| Tabel 2.1.2 Hasil-hasil penelitian .....                              | 13 |
| Tabel 3.1 Bobot nilai setiap pertanyaan .....                         | 47 |
| Tabel 3.2 Konsep, variabel, indikator, dan item .....                 | 48 |
| Tabel 4.1 Deskripsi jenis kelamin responden .....                     | 59 |
| Tabel 4.2 Deskripsi umur responden .....                              | 60 |
| Tabel 4.3 Deskripsi pendidikan terakhir responden .....               | 61 |
| Tabel 4.4 Lama kerja responden .....                                  | 61 |
| Tabel 4.5 Pendapatan responden .....                                  | 62 |
| Tabel 4.6 Distribusi frekuensi variabel kompensasi finansial.....     | 63 |
| Tabel 4.7 Distribusi frekuensi variabel kompensasi non finansial..... | 65 |
| Tabel 4.8.1 Distribusi frekuensi variabel motivasi kerja .....        | 67 |
| Tabel 4.8.2 Distribusi frekuensi variabel motivasi kerja .....        | 68 |
| Tabel 4.8.3 Distribusi frekuensi variabel motivasi kerja .....        | 69 |
| Tabel. 4.9 Uji validitas dan reliabilitas .....                       | 72 |
| Tabel 4.10 Uji Multikollinieritas.....                                | 73 |
| Tabel 4.11 Uji Heterokedastisitas .....                               | 74 |
| Tabel 4.12 Uji regresi berganda.....                                  | 75 |
| Tabel 4.13 Koefisien determinasi .....                                | 77 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Simultan (Uji F) .....                           | 78 |

|  |    |
|--|----|
| Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (Uji t) ..... | 79 |
| Tabel 4.16 Variabel Dominan .....          | 80 |

## DAFTAR GAMBAR

|   |    |
|---|----|
| Gambar 2.1 Kompensasi total .....                       | 16 |
| Gambar 2.2 Proses Motivasi .....                        | 30 |
| Gambar 2.3 Hubungan imbalan dengan motivasi kerja ..... | 35 |
| Gambar 2.4 Model Konsep .....                           | 43 |
| Gambar 4.1 Logo PT MFI Pasuruan .....                   | 57 |

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Uji statistik SPSS 16 for windows

Lampiran 2 : Notes uji statistik

Lampiran 3 : Data Responden

Lampiran 4 : Kuesioner

Lampiran 5 : Permohonan ijin penelitian

## ABSTRAK

**Akhmat Nanang Hadi P.2014.** Skripsi. Judul : “Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Millenia Furniture Industries Pasuruan”

Dosen Pembimbing : Dr. A. Sani Supriyanto, SE., M.Si

Kata Kunci : Kompensasi , Motivasi Kerja

---

Penulis menemukan permasalahan tercatat terkait hubungan industrial mengenai peralihan sistem kerja dari gaji harian menjadi gaji borongan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh variable kompensasi finansial dan kompensasi non-finansial yang berpengaruh secara simultan maupun secara parsial terhadap motivasi kerja karyawan PT Millenia Furniture Industries Pasuruan, dan diantara variabel tersebut, manakah yang berpengaruh dominan terhadap motivasi kerja karyawan PT Millenia Furniture Industries Pasuruan.

Jenis penelitian yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian eksplanatory. Di dalam penelitian ini pendekatan yang dipakai adalah metode survey.

Secara simultan variabel kompensasi finansial (X1), dan kompensasi non finansial (X2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja (Y), dengan hasil  $F < 5\%$  ( $0,000 < 0,05$ ). Secara parsial variabel kompensasi finansial (X1) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja (Y) dengan hasil  $t < 5\%$  ( $0,000 < 0,05$ ). Secara parsial variabel kompensasi non finansial (X2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja (Y) dengan hasil  $t < 5\%$  ( $0,000 < 0,05$ ). Variabel yang paling dominan pengaruhnya adalah variabel kompensasi finansial (X1) yaitu memiliki kontribusi sebesar 16,9%.

## ABSTRACT

**Akhmat Nanang Hadi P.** 2014. Thesis . Title : “Influence Analysis of Motivation for Employee Compensation Against PT. Millenia Furniture Industries Pasuruan”

Advisor : Dr. A. Sani Supriyanto, SE., M.Si

Key Word : Compensation, Work Motivation

---

Authors found problems related to carrying on the industrial relations system transition into the working of the daily salary contract. This study aims to analyze the influence of the variable compensation of non-financial and financial compensation effect simultaneously or partially on employee motivation PT Millenia Furniture Industries Pasuruan, and among these variables, which one is the dominant influence on employee motivation PT Millenia Furniture Industries Pasuruan.

This type of research that will be used in this research is explanatory research. Approach in this study is a survey method used.

Simultaneously financial variable compensation (X1), and non-financial compensation (X2) has a significant influence on work motivation (Y), with the result  $F < 5\%$  ( $0.000 < 0.05$ ). In partial financial compensation variable (X1) has a significant influence on work motivation (Y) with the results of  $t < 5\%$  ( $0.000 < 0.05$ ). In partial compensation for non-financial variables (X2) has a significant influence on work motivation (Y) with the results of  $t < 5\%$  ( $0.000 < 0.05$ ). The most dominant variable is financial compensation variable (X1) which has a contribution of 16.9%.

## المستخلص

احمد ننج هدى ف. 2014. تحليل تأثير الدافع للتعويض الموظف ضد حزب العمال. آلاف السنين صناعات الأثاث زقاق

المشرف : الدكتور احمد سانى س الماجستير

الكلمات الرئيسية : التعويض، الدافع العمل

وجد الكتاب المشاكل المتعلقة تحمل على نظام العلاقات الصناعية تمر بمرحلة انتقالية في العمل من العقد الراتب الراتب اليومي. وتهدف هذه الدراسة إلى تحليل تأثير التعويض متغير من تأثير التعويض غير المالي والمالي في وقت واحد أو جزئيا على تحفيز الموظفين PT ميلينيا صناعات الأثاث زقاق، ومن بين هذه المتغيرات، واحد الذي هو النفوذ المهيمن على تحفيز الموظفين PT ميلينيا صناعات الأثاث زقاق .

هذا النوع من الأبحاث التي سيتم استخدامها في هذا البحث هو البحث التفسيري. النهج في هذه الدراسة هو منهج المسح

المستخدمة.

تعويض finanssial في وقت واحد متغير (X1)، والتعويض غير المالي (X2) لديه تأثير كبير على دوافع العمل (Y)، وكانت النتيجة  $F < 5\% (0.000 < 0.05)$ . في جزئي متغير تعويض مالي (X1) لديه تأثير كبير على دوافع العمل (Y) مع نتائج  $> 5\% (0.000 < 0.05)$ . في تعويض جزئي عن المتغيرات غير المالية (X2) لديه تأثير كبير على دوافع العمل (Y) مع نتائج  $> 5\% (0.000 < 0.05)$ . المتغير الأبرز هو متغير تعويض مالي (X1) التي لديها مساهمة 16.9%.