

BAB V

PENUTUP

1.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Tegel Malang Indah Genteng Rajawali. Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan, maka hasil dari penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a. Dari hasil penelitian ini secara simultan menunjukkan bahwa variabel *otoriter* (X1), *demokratis* (X2), dan *laissez-faire* (X3) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Hal ini ditunjukkan oleh nilai signifikansi $F (0,000^a)$ kurang dari 5%, dan untuk nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($F_{hitung} 10,172 > F_{tabel} 2,798$, yang berarti bahwa nilai F yang diperoleh signifikan, sehingga menunjukkan bahwa variabel *otoriter* (X1), *demokratis* (X2), dan *laissez-faire* (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y).
- b. Dari hasil penelitian ini secara parsial menunjukkan bahwa variabel X1 (*Otoriter*) berpengaruh signifikan terhadap *Kinerja Karyawan* (Y). Hal ini ditunjukkan oleh nilai koefisien regresi sebesar -0,939, t hitung (-2.202) $>$ t tabel (2,010) dan probabilitas (0,032) $<$ 0,05, yang menunjukkan bahwa variabel *Otoriter* (X1) berpengaruh signifikan terhadap variabel *Kinerja Karyawan* (Y). atau dengan kata lain apabila variabel *otoriter* (X1) bertambah, maka kinerja karyawan akan

berkurang sebesar -0,393 dan apabila variabel *otoriter* (X1) berkurang, maka kinerja karyawan akan bertambah sebesar 0,939.

- c. Dari hasil penelitian ini secara parsial menunjukkan bahwa variabel X2 (*Demokratis*) berpengaruh signifikan terhadap *Kinerja Karyawan* (Y). Hal ini ditunjukkan oleh nilai koefisien regresi sebesar 2,532, t hitung (4.973) > t tabel (2,010) dan probabilitas (0,000) < 0,05, yang menunjukkan bahwa variabel *Demokratis* (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel *Kinerja Karyawan* (Y). atau dengan kata lain apabila variabel *demokratis* (X2) bertambah, maka kinerja karyawan akan bertambah sebesar 2,532.
- d. Dari hasil penelitian ini secara parsial menunjukkan bahwa variabel X3 (*Laissez-faire*) berpengaruh signifikan terhadap *Kinerja Karyawan* (Y). Hal ini ditunjukkan oleh nilai koefisien regresi sebesar -1,902, t hitung (-3.384) > t tabel (2,010) dan probabilitas (0,001) < 0,05, yang menunjukkan bahwa variabel *Laissez-faire* (X3) berpengaruh signifikan terhadap variabel *Kinerja Karyawan* (Y). atau dengan kata lain apabila variabel *laissez-faire* (X3) bertambah, maka kinerja karyawan akan berkurang sebesar -1,902 dan apabila variabel *laissez-faire* (X3) berkurang, maka kinerja karyawan akan bertambah sebesar 1,902.
- e. Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel demokratis (X2) berpengaruh secara dominan terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Hal ini ditunjukkan oleh nilai r^2 (0,219) atau nilai kontribusi sebesar 21,9%, lebih besar nilainya dari variabel lainnya, sehingga menunjukkan bahwa variabel demokratis (X2) secara dominan berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y).

1.2. Saran

Peneliti menyadari masih terdapat keterbatasan yang muncul dalam pelaksanaan penelitian ini, oleh karena itu hasil penelitian ini belum dapat dikatakan sempurna, namun demikian diharapkan dapat memberikan kontribusi. Berdasarkan hasil penelitian, terdapat beberapa hal yang dapat dilakukan lebih lanjut, antara lain :

1) Bagi Perusahaan Tegel Malang Indah Genteng Rajawali

Perusahaan hendaknya lebih memperhatikan pentingnya gaya kepemimpinan sebagai salah satu cara untuk meningkatkan kinerja karyawan, dan juga diharapkan dari hasil penelitian ini dapat memberikan masukan atau dapat di jadikan bahan pertimbangan dalam pengembangan sumber daya manusia, terutama dalam peningkatan kinerja karyawan.

2) Peneliti selanjutnya

Dapat dimanfaatkan sebagai rujukan dalam melakukan penelitian berikutnya terutama mengenai pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Selain itu peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneruskan penelitian ini lebih luas, misanya dengan menambah variabel atau obyek yang diteliti.