

الملخص

جاجنج، أ، ٢٠١٤، البحث الجمعي. الموضوع: تأثير الأسلوب الإدارية على أداء الموظفين (دراسات في شركة تيغيل مالانج إنداه جنتينج رجاوالى)
الإشراف: الدكتور الحاج أحمد ساني سوبرينتو، Si .M , .SE
الكلمة الرئيسية: الأسلوب الإدارية، أداء الموظفين

الأسلوب الإدارية لها آثار كبيرة على أداء الموظفين، لأن زعيم الجودة هي أهم عامل في نجاح أو فشل المنظمة. تهدف هذه الدراسة إلى تحديد تأثير المتغيرات المستقلة (الاستبدادية والديمقراطية ودعه يعمل) على أداء الموظف.

يستخدم هذه الدراسة يعني الأساليب الكمية البيانات الحصول من استبيان الذى اعطاه الباحث إلى ٥٢ الموظفين الذى ليست ثابتة نحو المستجيبين. أساليب تحليل البيانات يستخدم الانحدار الخطي المتعدد يعنى اختبار الصلاحية والموثوقية، اختبار الافتراضات الكلاسيكية، اختبار f ، اختبار t ، وتساعد مع برنامج SPSS 1600 للنوافذ.

نتائج هذه الدراسة أن جزئيا المتغيرات المستقلة (الاستبدادية والديمقراطية ودعه يعمل) لها تأثير هم على أداء الموظفين. هذا يمكن إثبات قيمة اختبار t (الاستبدادية = 0,032 والديمقراطية = 0,000 ودعه يعمل = 0,001) أقل من 5%. وأم من المتغيرات المستقلة (الاستبدادية والديمقراطية ودعه يعمل) لها تأثير هم على أداء الموظفين. هذا يمكن إثبات قيمة اختبار f ($0,000^a$) أقل من 5%. هناك مغير الذى له تأثير كبير يعنى مغير الديمقراطية (X_2). هذا نتائج يدل على قيمة r^2 (0,219) أو على قيمة إسهام قدر , 21,9% تبين أن مغير الديمقراطية (X_2) لها تأثير هم على مغير أداء الموظفين (Y)