

ABSTRAK

Jajang A., 2014 SKRIPSI. Judul: “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Perusahaan Tegel Malang Indah Genteng Rajawali)”

Pembimbing : Dr. H. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

Gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang kuat terhadap kinerja karyawan. Karena kualitas pemimpin merupakan faktor terpenting dalam keberhasilan maupun kegagalan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel bebas (*otoriter, demokratis, laissez-faire*) terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, Data diperoleh dengan kuisioner yang diberikan kepada 52 Karyawan tidak tetap sebagai responden. Metode analisis data dengan menggunakan Regresi linier berganda yang meliputi Uji Validitas dan reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Uji F, dan Uji t yang dibantu dengan program SPSS 16.00 *for windows*.

Hasil dari penelitian ini diketahui bahwa secara parsial variabel bebas (*otoriter, demokratis, laissez-faire*) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan oleh nilai signifikansi t (*otoriter* = 0,032, *demokratis* = 0,000, *Laissez-faire* = 0,001) kurang dari 5%. Sedangkan secara simultan variabel bebas (*otoriter, demokratis, laissez-faire*) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan oleh nilai signifikansi F (0,000^a) kurang dari 5%. Adapun variabel yang berpengaruh dominan adalah variabel *demokratis* (X2). Hal ini ditunjukkan oleh nilai r^2 (0,219) atau nilai kontribusi sebesar 21,9%, sehingga menunjukkan bahwa variabel *demokratis* (X2) secara dominan berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y).